

附件 3

## 2018 年度重点项目支出 绩效评价报告

项目名称：护士节慰问及表彰活动

主管部门（公章）：深圳市龙华区卫生和计划生育局

## 一、项目概况

### （一）项目背景、立项依据。

护理工作者是卫生健康专业队伍中的重要力量，为提高群众健康水平和深化医药卫生体制改革发挥了重要作用。长期以来，我区广大护理工作者积极推进优质护理服务，为保障医疗安全、提升服务质量、构建和谐医患关系作出了重要贡献。为激励广大护理工作者全心全意为患者提供优质护理服务，在全社会营造尊重护士、爱护护士的浓厚氛围，根据《护士条例》，于5.12护士节期间开展慰问及表彰活动，项目经费用于慰问与表彰。

### （二）项目管理的组织架构和职责分工。

分管财务局领导主要负责项目相关财务审核工作，如：审核护士节慰问及表彰物品采购、经费拨付是否符合财务制度要求。

分管业务局领导主要负责项目相关业务审核工作，如：审核护士节慰问及表彰方案、慰问及表彰经费请示、表彰决定通报等。

医政中医科科室负责人主要负责制定项目目标、跟进项目进度、组织实施等全面管理工作。

医政中医科护理专干主要负责对接各区属医疗卫生机构，收集统计各项数据资料，初步拟写慰问及表彰方案、慰问及表彰经费请示、表彰决定通报等，落实项目实施具体事宜。

### （三）项目资金管理情况。

### 1. 项目资金预算和分配情况。

根据全区护理人员概况，区财政核准预算 215 万元，实际支出 215 万元，执行率 100%。具体使用情况为：（1）按每人 1000 元标准，发放全区公立医疗机构护理工作者（含离退休护士 1849 人）慰问金合计 184.9 万。（2）按每人 1000 元标准表彰优秀护理管理工作者和优秀护士（56 人）5.6 万，按每人 5000 元标准表彰 30 年护龄（5 人）2.5 万，奖励金合计 8.1 万。慰问金、奖励金合计 193 万，具体拨付情况：区人民医院 89.5 万、区中心医院 85.3 万、区妇幼保健院 11.2 万、区疾病预防控制中心 2.5 万、区慢性病防治中心 1.7 万、6 个街道计划生育服务中心 2.4 万、深圳市人民医院龙华分院、深圳伟光医院、深圳健安医院 3 家非区属医院奖励金共 0.4 万元。（3）开展“5·12 护士节”表彰活动 22 万元，用于奖杯、荣誉证书、鲜花、慰问物品等物料消耗。其中奖杯、荣誉证书、鲜花、慰问物品等物料采购均采取三方比价，符合质优价廉要求。

### 2. 项目资金管理和使用情况。

认真落实经费使用管理制度，经过协同网走件、报局领导审签、提请局党组会审议等流程，形成了《深圳市龙华区卫生和计划生育局关于开展 2018 年护士节表彰活动的通知》《医政中医科关于订制护士节表彰奖品及慰问品的请示》《医政中医科关于申请 2018 年 5.12 国际护士节慰问及表彰经费的请示》《深圳市龙华区卫生和计划生育局关于核拨 2018 年“5.12”国际护士节慰问及表彰经费的函》《深圳市

龙华区卫生和计划生育局关于表彰 2017 年度龙华区护龄满 30 年护士、优秀护理管理者及优秀护士的通报》等文件，并按文件落实项目资金分配：区人民医院 89.5 万元、区中心医院 85.3 万元、区妇幼保健院 11.2 万元、区疾病预防控制中心 2.5 万元、区慢性病防治中心 1.7 万、6 个街道计划生育服务中心 2.4 万、深圳市人民医院龙华分院、深圳伟光医院、深圳健安医院 3 家非区属医院奖励金共 0.4 万元。。

### （三）项目绩效目标及实现情况。

通过慰问与表彰我区护理工作者，进一步弘扬了全区护理工作者爱岗敬业、乐于奉献的精神，进一步激发了全区护理工作者的工作积极性和创造性，为患者提供了更加优质的护理服务和人文关怀，进一步推动我区护理事业全面、协调、持续发展。

## 二、项目绩效评价结论和分析

### （一）项目绩效评价结论。

2018 年“护士节慰问及表彰活动”项目年初预算 215 万元，实际支出 215 万元，执行率 100%。通过慰问与表彰我区护理工作者，全面展示广大护理人员的业务水平、职业素质、文化修养和道德风范，激励广大护理工作者以高尚的职业道德、精湛的护理技术和规范的护理标准，为患者提供优质服务，进一步推动我区护理事业全面、协调、持续发展。

### （二）项目绩效分析。

2018 年“护士节慰问及表彰活动”项目目标明确，通过慰问与表彰我区护理工作者，激发全区护理工作者的工作积

极性，为患者提供优质护理服务，进一步推动我区护理事业全面、协调、持续发展；该项目决策依据为《护士条例》，已执行多年，符合经济社会发展规划和部门年度工作计划；通过制定护士节慰问及表彰方案并组织实施，慰问范围涵盖我区区属公立医疗机构每一位护理工作人员，表彰人员占全区护理人员总数的 3%；同时兼顾我区市属医疗机构和社会办医院，资金分配合理。

该项目年初预算 215 万元，实际核拨 215 万元，到位 100%。实际支出 215 万元，执行率 100%。

该项目的实施达到绩效目标，**社会效益指标：**通过表彰优秀护理工作者，肯定护理工作者的辛勤付出，在社会形成重视护理工作，尊重护理工作者的良好风气，激发全区护理工作者的工作积极性，项目实施有利于促进我区卫生事业健康发展，为社会全面发展提供民生保障。**可持续影响：**护士节慰问及表彰项目后续运行，将提升护士职业认同感和优越感，鼓励更多的护理工作者扎根基层和临床一线，对我区卫生行业的持续健康发展将发挥长期促进作用。**服务对象满意度：**护理工作者满意度 $\geq 90\%$ ，辖区居民满意度 $\geq 90\%$ 。

### 三、取得的成效

通过慰问与表彰我区护理工作者，全面展示广大护理人员的业务水平、职业素质、文化修养和道德风范，激励广大护理工作者以高尚的职业道德、精湛的护理技术和规范的护理标准，为患者提供优质服务，进一步推动我区护理事业全面、协调、持续发展。营造关爱、理解和尊重护士的良好氛围。

围，激发广大护理工作者为人民健康服务的热情，促进卫生事业向前发展。

#### **四、存在的问题**

区妇幼保健院的病房已于 2018 年 11 月投入使用，计划招聘护理人员，扩增护理队伍适应业务需求。根据这一情况，做好 2019 年的预算。

#### **五、相关建议和整改措施**

根据区妇幼保健院及其他区属医疗卫生机构护理人员招聘计划，做好 2019 年护士节慰问、表彰经费预算。