

附件 4

2018 年度财政专项资金 绩效自评报告

专项资金名称：人才专项资金

主管部门（公章）：深圳市龙华区卫生和计划生育局

一、基本情况

（一）专项资金设立的基本情况

1. 专项资金的设立依据和政策背景。

2016年8月，原龙华新区根据《深圳市龙华新区中长期人才发展规划纲要（2013-2020）》、《关于加强人才队伍建设 大力实施“龙舞华章计划”的意见》等文件精神，制定出台《龙华新区引进公共事业高层次人才实施办法（试行）》（深龙华规〔2016〕1号）。该办法适用于教育、卫生、文化体育类高层次人才以及优秀青年人才，所需的人才奖励补助，根据年度高层次人才引进计划，从新区人才工作专项资金中列支。

为主动适应新形势、新任务的要求，进一步加强区医疗卫生系统人才队伍建设，大力提升我区医疗卫生技术水平，2018年5月，我局根据市区有关人才工作的最新政策文件精神，制定出台了《深圳市龙华区引进和培养医疗卫生人才实施办法（试行）》（深龙华人才通〔2018〕3号，以下简称《实施办法》）。该办法所指引进，是指从龙华区外全职引进或以医疗卫生服务项目合作方式引进到区属医疗卫生单位工作；其中全职引进指按法定工作日全天在龙华区工作；医疗卫生服务项目合作指采取特设岗位聘用、项目聘用、特聘顾问、兼职、合作等服务方式，在龙华区医疗卫生单位从事诊疗、科研教学、学术交流等工作。该办法所指培养，是指鼓励和激励医疗卫生人才在龙华区全职服务期间，开展进修、学术任职、学术交流、学术专著、学科建设、培养带教

等工作。该办法引进的人才或团队的奖励补贴及人才培养与激励的经费，从区人才工作专项资金中列支，纳入区属医疗卫生单位预算管理。

2. 专项资金管理的组织架构和职责分工

对于区卫生行政部门提出医疗卫生人才奖励补贴资金申请，由区组织部门进行复核后报区人才工作领导小组办公室审定。区人才工作领导小组办公室主任由区委组织部部长兼任，区委组织部、教育局、科技创新局、财政局、卫生和计划生育局分管负责同志兼任办公室副主任，具体工作由区委组织部人才科承担。区人才工作领导小组办公室定期召开办公室主任会议，履行人才专项资金审批管理职责。

3. 专项资金的绩效目标。

加强龙华区医疗卫生系统人才队伍建设，不断提高医疗卫生系统人才队伍的整体素质，促进辖区医疗技术水平整体提升，为打造卫生强区、建设健康龙华提供有力保障。

（二）2018 年专项资金政策实施情况

1. 专项资金预算安排情况。

2018 年“人才专项”项目预算金额 2740 万元，其中人才专项-卫计系统高层次人才引进资助经费 2400 万元，人才专项-医疗卫生人才培育经费 340 万元。

2. 专项资金使用情况。

2018 年“人才专项”项目预算金额 2740 万元，其中人才专项-卫计系统高层次人才引进资助经费 2400 万元，调整后为 2472 万元；实际支出 2465.10275 万元，其中发放高层

次人才补贴 1300 万元，发放 8 名高层次人才第二年轻费 288 万元，发放优秀青年人才补贴 395 万元，发放三名工程团队资助实际支出 236.00275 万元，发放区级以上重点学科奖励补贴 172.5 万元，发放 15 名全科医生转岗奖励补贴 73.6 万元。人才专项-医疗卫生人才培养经费 340 万元，调整后为 198 万元，实际支出 198 万元，用于举办区高水平医学学术会议 14 场次支出 118 万元，卫生人才培训 4 场次支出 80 万元。

（三）专项资金管理情况

严格按照《实施办法》执行。

二、自评情况

（一）专项资金绩效目标完成情况

2018 年“人才专项”项目年初预算 2740 万元，实际支出 2663.1027 万元，执行率 97.19%。专项资金使用效益达到相关要求，总体完成项目支出绩效任务目标。

（二）专项资金使用成效。

作为与《实施办法》相配套的区人才专项资金，其奖励标准较罗湖区、福田区、南山区等原关内兄弟区高，大体与龙岗区相当，增强了我区医疗卫生人才政策的针对性和竞争力。2018 年，我区卫生系统引进高层次人才 25 名，全部具有高级职称，其中正高职称 17 名。柔性引进人才 7 名，均为急需专业人才，其中享受国务院津贴专家 3 名。认定优秀青年人才 39 名，均为紧缺专业人才。此外，全年通过公开招聘引进人才共 540 名，进一步扩大了专业技术人才总量。

组织的 14 场次区医学高水平学术会议全部按国家级及省级标准举办，进一步密切了我区与先进区的医学合作交流，进一步提升了辖区医学人才综合素质和创新能力。分 4 期组织开展医疗卫生人才培养，进一步增强了我区医疗卫生人才业务能力，促进了辖区医疗技术水平整体提升。

（三）专项资金管理使用存在的主要问题。

人才专项资金项目实施过程中，存在审批程序复杂、资金拨付不及时、支出进度偏慢等问题。对实施期限大于一年的项目，未按项目实际情况分年度编制预算。

（四）自评结论。

人才专项资金项目管理较为规范，预算执行情况较好，各项工作达到相关要求，基本实现预期结果。以政策环境的优化促进人才竞争力的增强，进一步加大了对医疗卫生人才引进和培养力度，进一步加强了卫生专业技术人才队伍建设，进一步优化了人才综合服务保障体系，为健康龙华和卫生强区建设提供了有力保障。

三、改进措施和意见

目前的预算编制过程中，项目绩效评价结果一定程度上可以作为下一年预算编制的依据。但年度预算编制时还应综合考虑当年人才工作重点，以及外部环境变化、人才政策修订等不确定因素。如每年的医疗卫生三名工程、人才研修工作均由市卫计委统筹，其政策、计划的变动可能对预算编制和执行带来较大影响，建议规范年中预算调整工作，推进财政资金统筹使用，提高财政资金使用效率。同时，鉴于目前

人才专项资金项目实施过程中报批程序复杂，资金到位及时率较低，不利于人才引进培养和队伍稳定发展的问题，建议进一步规范人才工作专项资金管理，优化人才工作专项资金审批流程，提高资金支出效率。

备注：1. 主管部门负责管理多项专项资金的，每个专项资金填报一份绩效自评报告。

2. 由于机构改革导致专项资金拆分的，由改革后的部门单位承接延续，并组织对承接部分专项资金的自评工作。