

龙华区新引进人才租房和生活补贴 2019 年度绩效评价报告

一、项目情况

本项目全年预算数 5653.15 万元，执行数 5652.45 万元，预算执行率 99.99%。2019 年为符合条件的各类人才发放补贴，激发了人才留深工作的热情和信心，受到企业和人才的广泛好评，为我区经济社会发展提供了有力的人才与智力支撑。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

1. 项目资金到位情况分析。

2019 年新引进人才租房和生活补贴预算为 5653.15 万元，已及时足额拨付到位。

2. 项目资金执行情况分析。

2019 年新引进人才租房和生活补贴预算为 5653.15 万元，已及时足额拨付到位，资金执行率为 99.99%。

3. 项目资金管理情况分析。

2019 年新引进人才租房和生活补贴实际支出 5652.45 万元，执行率为 99.99%。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2019 年新引进人才租房和生活补贴如期完成绩效目标，

总体效果良好。

（三）绩效指标完成情况分析（根据年初/补充编报的绩效指标逐项分析）

我局于2019年3月8日挂牌成立，由于7月前我局未开通零余额账户，所有专项资金的支付均由区委组织部代为支付，7月开通零余额账户后由我局自行支付。2019年新引进人才租房补贴和生活补贴实际支出5652.45万元，执行率为99.99%。其中区委组织部代支付1318.3万元，我局支付4334.15万元。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。

预算执行率：年度预算总规模为5653.15万元，年终预算支出为5652.45万元，执行率为99.99%。

（2）质量指标。

①资金使用规范性：项目支出符合《深圳市龙华区人才工作专项资金管理办法》规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合预算批复和专项经费规定用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

②监管惩戒机制：

分别设立受理岗和核准岗，严格按照政策要求进行受理、核准，并及时公示。发放工作由我局办公室财务负责，受理岗和核准岗均不参与发放工作，只负责跟进发放情况。并且，我局工作人员会在发放之前对每一批已公示的人员名单进行随机抽查，如发现申请人社保已断缴或迁出深圳（区

配套补贴为迁出龙华), 将取消申请人领取补贴的资格。2019年共撤销龙华区新引进人才配套租房和生活补贴 6 笔。

(3) 时效指标。

补贴发放及时率：2019 年 1 月申请批次的申报时间为 2019 年 1 月 1 日，公示结束时间为 2019 年 3 月 7 日，补贴发放时间为 2019 年 3 月 27 日；2019 年 4 月申请批次的申报时间为 2019 年 4 月 1 日，公示结束时间为 2019 年 6 月 20 日，补贴发放时间为 2019 年 6 月 28 日；2019 年 7 月申请批次的申报时间为 2019 年 7 月 1 日，公示结束时间为 2019 年 9 月 20 日，补贴发放时间为 2019 年 10 月 16 日；2019 年 9 月申请批次的申报时间为 2019 年 9 月 1 日，公示结束时间为 2019 年 11 月 12 日，补贴发放时间为 2019 年 11 月 21 日。从开始申报至公示结束均不超过 60 个工作日；从公示结束至补贴发放时间均不超过 15 个工作日。补贴发放及时率为 100%。

(4) 成本指标。

不适用。

2. 效益指标完成情况分析。

(1) 经济效益。

不适用。

(2) 社会效益。

①新引进人才增长率：2019 年引进人才 19197 人，2018 年引进人才 15493 人，同比增长率为 23.91%。

②高学历人才引进占比：2019 年引进人才 19197 人，其

中本科及以上学历 14449 人，高学历人才占比为 75.27%。

③ 补贴对象社保断缴情况：

2019 年发放深圳市新引进人才租房和生活补贴 3013 人次，截至 2020 年 8 月 28 日，暂停参保人数为 569 人，社保断缴率为 18.88%。

(3) 生态效益。

不适用。

3. 满意度指标完成情况分析。

补贴对象满意度：2019 年补贴申请人次为 3013 人，信访人次为 11 人，满意度为 99.64%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

政策执行中存在的问题：我局在发放名单公示之后，补贴正式发放之前增设了抽查复核社保环节，对于在补贴发放前已将社保关系迁出深圳或龙华以及出现社保断缴情况的申请人，我局会及时取消其申请资格。虽然深圳市新引进人才和生活补贴暂未出现类似情况，但考虑到部分申请人确实存在补贴申请通过之后立刻将社保关系迁出的行为，若社保部门能对各区人力资源部门开放社保数据，则可在发放前进行一次全面而准确的复核。目前由于社保部门并未共享社保数据，我局只能通过通过社保系统逐一录入申请人姓名及身份证号码的方式进行核查，对于每个批次动辄五六百人的发放名单而言，工作量过于庞大，故我局只能对每个批次进行随机抽查，难免出现漏网之鱼。建议市局协调社保部门，对各区开放社保数据，确保每一个批次补贴发放之前，补贴对象

社保关系仍在深圳且不存在停止缴纳的情况。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

在 2019 年发放新引进人才租房和生活补贴的过程中，我局坚持原则、严格审核、管理规范、廉洁自律，确保资金规范、安全、高效运行，发挥了资金的经济效益、社会效益和可持续影响。

五、其他需要说明的问题

无。