

附件 2

深圳市龙华区疾病预防控制中心
2019 年度预防性体检项目支出
绩效评价报告

项目名称：预防性体检项目评价

单位名称（公章）：

单位负责人：

项目负责人：陈自然

填报人：陈自然

联系电话：13798489369

一、项目概况

（一）项目背景、立项依据。

项目背景：深圳市龙华区疾病预防控制中心为龙华区公共事业局下属财政核补事业单位。职业病和传染病防治的技术指导是本中心的重点工作之一。本项目作为本单位承担的龙华区民生实事项目立项，立项的目的对从事接触职业病危害的作业的劳动者，进行上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查，对从业食品、公共场所人员预防性健康体检，早期发现职业禁忌证和疑似职业病病人，为企业减负；同时了解龙华辖区职业病发病的基本情况，为政府相关部门在职业病防治决策中提供参考，为辖区内各种急慢性职业病和传染病防治提供技术支持。

项目依据：国务院办公厅关于印发、国家职业病防治规划（2016-2020年）的通知 国办发〔2016〕100号、国家卫计委《健康中国建设规划（2016-2020年）》、《中华人民共和国食品安全法》、《公共场所卫生管理条例》、《中华人民共和国职业病防治法》。

（二）项目管理的组织架构和职责分工。

项目领导：王俊雄

项目组长：陈自然

项目成员：马挺、孙昊、吴世臣、许章强、凌均超、王

碧茹以及检验科相关人员

职 责：王俊雄负责项目的领导职责

陈自然为项目总负责

马 挺为门诊预防性健康体检总负责

孙 昊为下厂预防性健康体检总负责

吴世臣、许章强、凌均超负责预防性健康体检的质量控制和重点职业健康的风险评估

王碧茹负责生物样品采集及院感防控。

检验科负责样品的检验

（三）项目资金管理情况。

1. 项目资金预算和分配情况。

资金主管部门为深圳华区卫生和计划生育局；使用单位为深圳市龙华区疾病预防控制中心；使用范围：预防性体检项目；预算调整情况：预算无调整。

2. 项目资金管理和使用情况

资金的使用主要是用于预防性体检 4044 万元。资金按单位项目经费管理制度执行。

（四）项目绩效目标及实现情况

2019 年实际完成食品、公共场所人员 106983 人次，接触职业病危害因素人员 284896 人次预防性体检，超额完成龙华区民生实事-预防性体检任务。获得服务对象高度满意。

二、项目绩效评价结论和分析

（一）项目绩效评价结论。

通过项目资金的管理和使用，完成了年初的目标，取得了较好的社会效益，为辖区职业病防治工作作出了贡献。

（二）项目绩效分析

1. 从项目决策角度分析，项目目标明确、细化、量化；项目决策依据符合国务院办公厅关于印发《国家职业病防治规划（2016-2020年）》的通知（国办发〔2016〕100号）、国家卫计委《健康中国建设规划（2016-2020年）》、《中华人民共和国食品安全法》、《公共场所卫生管理条例》、《中华人民共和国职业病防治法》；项目决策程序按照中心重点项目审批程序，合规并履行相应手续；中心有项目资金的资金管理办法，资金分配因素全面合理，资金分配结果合理。

2. 从项目管理角度分析，项目资金到位及时，到位率100%；资金使用不存在支出依据不足、虚列项目支出、截留、挤占、挪用、超标准支出等情况；项目组织实施机构健全、分工明确，有关项目管理制度健全并严格执行。

3. 从项目绩效角度分析，2019年实际完成食品、公共场所人员106983人次，接触职业病危害因素人员284896人次预防性体检，超额完成龙华区民生实事-预防性体检任务。

服务对象满意度：社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度：满意98%，基本满意2%，不满意度为0%。社会效益：该项目保证了辖区内公立机构预防性体检技术服务能力

的可持续性，为政府相关部门在职业病和传染病防治决策中发挥重要作用。参与《新兴工业区重点职业病危害防治技术与应用》成果奖的获得，为深圳市龙华区政府获得了较好荣誉，同时为职业病防治工作提供了方法。生态效益：该项目对生态环境没有影响。经济效益：通过早期发现职业禁忌证和疑似职业病病人，为企业减负 10000 万元以上。

三、取得的成效

1、以高危职业人群为重点，优化重点职业病防治策略。一是加强宣传教育。针对高危职业人群，广泛开展职业病等疾病预防救治及相关法律政策知识宣传。充分利用《职业病防治法》宣传周等主要时间节点，深入辖区社区、企业、会所开展职业病健康知识讲座，累计开展各类活动18场次，通过微信公众号、微博等新媒体平台发布职业病防治相关资讯，浏览量超过5万，大力宣传职业病防治知识。二是开展科学研究。《新兴工业区重点职业病危害防治技术与应用》项目通过市级科技成果鉴定会，鉴定认为该研究成果具有显著的创新性，达到国内领先水平，已经获得中国职业安全健康协会科技奖叁等奖。

2、落实预防性体检免费政策。2019年预防性体检工作目标完成良好。截至2019.12.31，已经完成职业健康检查284896人次，共发现职业禁忌证2165例，疑似职业病24例；诊断8例，确诊噪声性耳聋2例（辖区新发职业病17例-噪声聋12例，铅中毒1例，矽肺4例）；办理食品、公共场所从业人员健康证106983人次；发现活动性肺结核、化脓性渗出性

皮肤病、甲、戊肝384 人次；重点职业病监测个案数据粉尘类14761例，苯5085例，铅及其无机化合物4577例，噪声26317例，高温3045例，局部振动722例，已经按国家、省、市方案完成监测任务。

四、存在的问题

专科医生配置不到位（如眼科、耳鼻咽喉科、口腔科、皮肤科医生）；个别诊室共用等。

五、相关建议和整改措施

（一）探索建立职业卫生服务新机制。根据国务院机构改革方案，职业安全健康监督管理职责整合到新组建的国家卫生健康委员会，新成立的职业健康司主要职责是开展重点职业病监测、专项调查、职业健康风险评估和职业人群健康管理工作。探索加强辖区企业职业人群健康管理和职业健康风险评估工作成为职业卫生工作的重点方向。

（二）推动公共卫生业务信息化平台建设。充分利用信息化技术手段，职业健康监护卡和重点职业病个案调查及时录入疾病控制信息管理系统，以信息化推动数据共建共享，互联互通。

（三）继续做好预防性健康体检工作，努力争取完成民生实项目。充分用好现有技术人员，合理安排用人单位人员体检，计划2020年完成职业健康检查20万人次、从业人员健康检查5万人次。

（四）继续做好职业病诊断工作。本中心目前具备职业

中毒、噪声聋职业病诊断资质，充分利用现有技术人员，加强能力培养，完成职业病病人接诊和诊断工作，年计划完成20人次。

（五）继续加强学科能力建设工作的。

《医护人员职业紧张与慢性病患者风险研究》已获区级科研课题立项。预防性体检是一项技术工作，必须加强学科能力建设，建议政府加大在专科医师配置、体检场所改善方面的投入。