

2019 年度专项资金支出 绩效自评报告

专项资金名称：人才工作专项资金

主管部门（公章）：深圳市龙华区人力资源局

填报人：

联系电话：

一、基本情况

（一）专项资金基本情况。

1. 专项资金的设立依据和政策背景

人才工作专项资金的设立，用于人才的引进、培养、奖励和工作运行的投入。为最大限度发挥人才专项资金的导向和激励作用，吸引更多优秀人才来龙华创新创业，根据市区人才政策有关规定和区级财政专项资金管理要求，结合我区实际制定一系列人才专项资金的管理制度：《深圳市龙华区人才工作专项资金管理办法》（深龙华人才联[2019]1号）、《深圳市龙华区新引进人才配套租房和生活补贴操作规程》（深龙华人才办发〔2019〕2号）、龙舞华章系列人才政策。

2. 专项资金管理的组织架构和职责分工

我局以分组形式对人才工作专项资金进行管理，分为一般人才专项资金组和高层次人才专项资金组，主要的管理职责为：

- (1)负责区高层次人才奖励补贴的受理、审核和申报工
- (2)负责区博士后管理相关资助的受理、审核和申报工
- (3)负责区重点企业青年人才、新引进人才引进培育相关资助或补贴的受理、审核和申报工作；
- (4)负责区技能人才及载体相关资助或补贴的受理、审核和申报工作；
- (5)负责人力资源产业园建设、运营等相关资助的受理、

审核和申报工作；

(6) 负责本部门管理行业人才专项资金使用项目的监管；

(7) 负责其他需要受理、审核和申报的资助事项。

3. 专项资金的扶持方向

(二) 专项资金实施情况。

1. 专项资金预算安排情况

我局 2019 年度人才专项资金为：1364.99 万元，其中新引进人才配套租房补贴和生活补贴 5653.15 万元，高层次人才发放奖励补贴和租房补贴、机关事业单位柔性引进专业人才、社会力量引才奖励补贴和优秀青年人才各项资助 7287.44 万元，人才（项目）国际国内高端合作交流资助经费 0.8 万元，博士后培养载体建设及博士后各类补贴资助、区留创园项目建设资助 708.6 万元。以上资金均已及时足额拨付到位，资金到位率为 100%。

2. 专项资金使用情况

2019 年度，我局的实际支出人才工作专项资金 13644.02 万元执行率为 99.99%，我局于 2019 年 3 月 8 日挂牌成立，7 月前由于我局未开通零余额账户，所有专项资金的支付均由区委组织部代为支付，7 月开通零余额账户后由我局自行支付，具体情况为：新引进人才配套租房补贴和生活补贴实际支出为：5652.45 万元，其中区委组织部代支付 1318.3 万元，我局支付 4334.15 万元；高层次人才发放奖励补贴和租房补贴、机关事业单位柔性引进专业人才、社会力量引才奖励补

贴和优秀青年人才各项资助实际支出为：7283.37 万元，其中区委组织部代支付 2179.4 万元，我局支付 5103.97 万元；人才（项目）国际国内高端合作交流资助经费都有我局支付 0.8 万元，博士后培养载体建设及博士后各类补贴资助、区留创园项目建设资助实际支出为：707.4 万元，其中区委组织部代支付 270 万元，我局支付 437.4 万元。

专项资金扶持项目类别情况表

项目类别	项目数量	补助金额（万元）
一般人才专项资金	1 个	5652.45
高层次人才专项资金	3 个	7991.57
总计		

专项资金扶持方式情况表

扶持方式	项目数量	补助金额（万元）
直接资助	3394 人次	5652.45
高层次人才发放补贴	304 人次	7991.57
总计		

专项资金扶持对象情况表

扶持对象	项目数量	补助金额（万元）
企业		

科研机构		
其他	3698	13644.02
总计		

3. 专项资金管理情况

根据《深圳市龙华区人力资源财务管理办法》明确人才工作专项资金在资金支付方面财务审批流程，确保资金安全、有序支付。

根据《深圳市龙华区人才工作专项资金管理办法》和实际工作需要，编制各类人才补贴的业务手册和业务指南，一是在受理、审核、分配、支付流程中实行分岗制衡，做到每个环节操作留痕、有迹可循，加强流程管理和风险控制。二是实现全流程网上申请、审核及发放，补贴申报系统与人才引进、公安、社保、住建等系统直接对接，比对审核申请人的补贴发放资格，减少人工审核，利用大数据加强风险防控。

（三）项目绩效目标。

总体目标：人才工作专项资金的有效使用，促进我区引进人才数量每年持续、稳定、快速增长，人才结构呈现高学历、年轻化、专业化、高端化的特点。

2019 年目标：2019 年为符合条件的各类人才发放补贴，激发了人才留深工作的热情和信心，受到企业和人才的广泛好评，为我区经济社会发展提供了有力的人才与智力支撑。

二、自评情况

（一）自评结论。

2019 年开展人才工作专项资金中，我局在发放各类人才

补贴过程中，坚持原则、严格审核、管理规范、廉洁自律，确保资金规范、安全、高效运行，发挥了资金的经济效益、社会效益和可持续影响。（详见绩效自评表）。

（二）专项资金绩效目标完成情况。

2019 年人才工作专项资金如期完成项目绩效目标，总体效果良好。具体如下表：

表 2：人才工作专项资金预算绩效目标完成情况

绩效内容	目标内容	目标完成情况
投入目标	单位成本：新引进入户我市 1 年内的本科以上学历人员（须全日制学历）和归国留学人员，发放租房和生活补贴，补贴标准为本科 15000 元/人，硕士 25000 元/人，博士 30000 元/人	本科 15000 元/人，硕士 25000 元/人，博士 30000 元/人
	总成本：年初预算 1364.99 万元	已完成，实际支出 13644.02 万元
	年度资金使用进度：2019.12.31 前完成支付	已完成
产出目标	数量指标：奖励补贴发放四期	完成四期奖励补贴发放
	数量指标：为新引进人才发放租房补贴，符合条件即可发放	3394 人次
	数量指标：高层次人才发放，符合条件即可发放	304 人次
	质量指标：补贴发放准确率，发放率达 100%	已完成
	工作时效：受理到发放时间，60 个工作日	已完成
效益目标	服务对象满意度：资助对象满意度 $\geq 95\%$	已完成
	经济效益：人才补贴缓解了新引进人才初来深圳租房和生活压力的负担，降低企业用人成本，增强企业竞争力。	高层次人才发放各项补贴及奖励 7991.57 万元，新引进人才租房补贴 5652.45 万元
	社会效益：增强青年人才和基础性人才的吸引力度，缓解了人才和企业最关心、反映最突出、需求最急迫的安居问题	激发了人才留深工作的热情和信心，受到企业和人才的广泛好评，为我市经济社会发展提供了有力的人才与智力支撑
	生态效益：不适用	不适用
	可持续影响指标：缓解新引进人才和高层次人才初来深圳的租房和生活压力，降低了人才引进后可能存在的不稳定因素和为企业吸引人才提供支撑	2019 年完成对符合条件按的人才发放补贴发放，有效降低了用人单位的引才负担，特别是为用人单位引才、留才、育才等方面提供了有力支持，

		把财政补贴优势转为成了人才发展优势。
--	--	--------------------

（三）专项资金管理使用存在的主要问题。

1. 高层次人才、一般人才的专项资金的初审和复审是同一批人审核，即未设立两道审核关卡，对资金的发放准确率保证有一定的困难。

2. 我局未针对所实施的项目开展有效的检查、监控、督促整改。

三、改进措施和意见

针对专项资金管理使用存在的问题采取改进措施，对专项资金政策和管理提出完善意见。

1. 根据我局的人员结构，设立初审和复审两道关卡，降低专项资金的使用风险，确保专项资金安全、可靠、高效运行。

2. 通过第三方机构购买服务方式，从第三方独立、公允、客观和全面的立场出发，在专项资金发放完成后对所有的资金发放材料进行专项审计，及时发现项目实施过程中存在的问题，积极落实整改。