

深圳市龙华区人力资源局随机抽查事项清单

序号	单位名称	随机抽查事项				检查主体		检查方式	检查依据	检查比例及频次
		抽查类别	抽查项目	具体内容	所属领域 (一般/重点领域)	是否为部门联合事项	市/区/所			
1	人力资源局	负责对辖区企业工时和休息休假情况的监管	负责对辖区企业工时和休息休假情况的监管	1、用人单位是否违反劳动保障法律、法规或者规章延长劳动者工作时间； 2、用人单位是否依法安排职工休年假；	重点领域	否	区	实地检查	《广东省劳动保障监察条例》第二十二条、第二十三条；《劳动保障监察条例》第十条、第十一条；	抽查比例:5%；频次:每年1次
2	人力资源局	负责对属地劳务派遣机构经营情况的监管	负责对属地劳务派遣机构经营情况的监管	1、用工单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行 2、劳务派遣单位派遣劳动者,是否存在未与用工单位签订劳务派遣协议情况； 3、劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形；。 4、劳务派遣单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情 5、劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的 6、用工单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情形； 7、劳务派遣用工数量是否超过规定比例 8、用工单位是否存在在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者的情形； 9、单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形；	重点领域	否	区	实地检查	《广东省劳动保障监察条例》第二十二条、第二十三条；《劳动保障监察条例》第十条、第十一条；	抽查比例:5%；频次:每年1次
3	人力资源局	对经登记备案的龙华区人力资源及培训机构经营情况进行监管	对经登记备案的龙华区人力资源及培训机构经营情况进行监管	1、用人单位与劳动者订立劳动合同、约定试用期及其他必备条款、交付劳动合同文本、出具解除或者终止劳动关系证明等情况；； 2、用人单位建立用工管理台账的情况； 3、用人单位执行最低工资标准、支付劳动者工资、经济补偿金及赔偿金的情况； 4、用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；； 5、用人单位是否遵守女职工、未成年工特殊劳动保护规定和禁止使用童工规定的情况；	重点领域	是	区	实地检查	《广东省劳动保障监察条例》第二十二条、第二十三条；《劳动保障监察条例》第十条、第十一条	抽查比例:5%；频次:每年1次