

龙华区人力资源局 2023 年双随机检查工作计划

抽查计划名称	抽查任务	抽查事项	抽查对象范围	检查比例	抽查数量	抽取日期
2023 年龙华区人力资源局劳动监察企业用工双随机检查	负责对辖区企业劳动用工情况的监管	用人单位与劳动者订立劳动合同、约定试用期及其他必备条款、交付劳动合同文本、出具解除或者终止劳动关系证明等情况； 用人单位是否遵守女职工、未成年工特殊劳动保护规定和禁止使用童工规定的情况； 用人单位执行最低工资标准、支付劳动者工资、经济补偿金及赔偿金的情况；	辖区内企业（共 90 家）	5%	16	2023 年 3 - 10 月
2023 年龙华区人力资源局劳务派遣机构经营情况双随机检查	负责对属地劳务派遣机构经营情况的监管	用工单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为； 劳务派遣单位派遣劳动者，是否存在未与用工单位签订劳务派遣协议情况； 劳务派遣单位是否存在克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬的情形； 劳务派遣单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情形；	辖区内劳务派遣机构（共 201 家）	5%	11	2023 年 3 - 10 月

		<p>劳务派遣单位是否存在违反其他劳务派遣有关规定的行为；</p> <p>用工单位是否存在向被派遣劳动者收取费用的情形；</p> <p>劳务派遣用工数量是否超过规定比例；</p> <p>用工单位是否存在在临时性、辅助性或者替代性岗位以外的岗位上使用被派遣劳动者的情形；</p> <p>单位或个人是否存在未经许可，擅自经营劳务派遣业务的情形；</p>				
<p>2023年龙华区人力资源局 龙华区民政局人力资源及 培训机构经营情况双随机 检查</p>	<p>对经登记备案的龙华 区人力资源及培训机 构经营情况进行监管</p>	<p>用人单位与劳动者订立劳动合同、约定试用期及其他必备条款、交付劳动合同文本、出具解除或者终止劳动关系证明等情况；</p> <p>用人单位建立用工管理台账的情况；</p> <p>用人单位是否遵守女职工、未成年工特殊劳动保护规定和禁止使用童工规定的情况；</p> <p>用人单位执行最低工资标准、支付劳动者工资、经济补偿金及赔偿金的情况；</p> <p>用人单位遵守禁止使用童工规定的情况；</p>	<p>辖区内民非 培训机构 (共47家)</p>	<p>5%</p>	<p>3</p>	<p>2023年 3-10月</p>