

中共深圳市龙华区委组织部 2020 年度 部门决算

目 录

一、龙华区委组织部概况

（一）部门职责

（二）机构设置

二、龙华区委组织部 2020 年度部门决算表

三、龙华区委组织部 2020 年度部门决算情况说明

四、名词解释

一、龙华区委组织部概况

（一）主要职能

1. 负责全区党组织建设的研究指导、组织落实和日常管理，统筹协调全区党的组织制度改革工作；按照管理权限，审批党组织设置；督促指导全区各级基层党组织抓好思想、组织、作风建设和党员队伍建设，联系协调辖区各大单位党组织参与社区党建工作；负责党员的教育、管理和发展工作；管理党费；负责区党代会的组织工作以及上级党代会代表人选的酝酿、考察和推荐工作；负责全区非公有制经济组织和社会组织党建工作的宏观管理、组织协调、建设规划、政策制定工作；负责区直属机关党员的思想建设、组织建设、作风建设等工作。

2. 负责全区领导班子和干部队伍建设（公务员与职员队伍建设）的研究指导、组织落实和日常管理，统筹协调全区干部人事制度改革工作。贯彻新时期好干部标准，做好区管干部的选拔任用相关工作。

3. 负责全区老干部的宏观管理工作，研究提出政策性规定；负责机关事业单位干部退休工作，管理全区机关事业单位离退休干部。

4. 负责全区机关事业人事管理工作，管理全区机关事业单位工资福利工作；负责全区机关事业单位专业技术人员综合管理和职称改革工作；负责全区机关事业单位临时聘用人员（含雇员、劳务派遣人员等）的管理工作。

5. 负责全区人才工作的宏观管理、综合协调和督促检查，协

调统筹制定人才发展规划、重大人才政策和人才工作管理制度，协调推进各支人才队伍建设；负责全区干部教育培训工作的整体规划、宏观指导、协调服务和督促检查，统筹制定干部教育培训工作计划。

6. 负责对区管领导班子和干部、党政领导干部选拔任用工作及有关法规贯彻执行情况进行监督；按照管理权限办理干部出国（境）的政审事项；负责全区机关事业单位人事争议仲裁综合管理工作。

7. 负责管理区属党政群机关和事业单位的机构设置、职责配置、人员编制和领导职数；负责机构编制的日常管理工作，并对各单位执行机构编制规定情况实施监督检查；负责区属机关、群团、事业单位登记管理工作。

8. 负责拟订本区行政管理体制改革、事业单位管理体制改革的机构改革方案，经批准后组织实施，并监督检查执行情况；协调区属党政群机关之间的职责分工以及区、街道之间的事权划分。

9. 负责全区组织人事信息和干部档案管理工作。

10. 承办区委和上级部门交办的其他事项。

（二）机构设置

根据部门决算编报要求，纳入中共深圳市龙华区委组织部2020年度部门决算编报范围的单位有4家，包括中共深圳市龙华区委组织部本级，以及深圳市龙华区党群服务中心、深圳市龙华区高层次人才服务中心和深圳市龙华区干部档案信息中心。

二、龙华区委组织部 2020 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表					
部门：中共深圳市龙华区委组织部					
金额单位：万元					
收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	8,647.80	一、一般公共服务支出	32	6,980.80
二、政府性基金预算财政拨款收入	2		二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	50.00
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8		八、社会保障和就业支出	39	514.30
	9		九、卫生健康支出	40	723.25
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	376.99
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	
	24		二十四、债务还本支出	55	
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	8,647.80	本年支出合计	58	8,645.34
使用非财政拨款结余	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	15.34	年末结转和结余	60	17.79
	30			61	
总计	31	8,663.13	总计	62	8,663.13

注：本表反映部门本年度的总收支和年度结转结余情况。

收入决算表

公开 02 表											
部门：中共深圳市委龙华区委组织部											
金额单位：万元											
科目编码				科目名称	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	
			合计	8,647.80	8,647.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
201				一般公共服务支出	6,983.26	6,983.26	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20110				人力资源事务	2,248.54	2,248.54	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011002				一般行政管理事务	1,100.78	1,100.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2011099				其他人力资源事务支出	1,147.76	1,147.76	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20132				组织事务	4,017.73	4,017.73	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013201				行政运行	1,940.59	1,940.59	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202				一般行政管理事务	1,895.17	1,895.17	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013204				公务员事务	180.96	180.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299				其他组织事务支出	1.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20199				其他一般公共服务支出	716.99	716.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2019999				其他一般公共服务支出	716.99	716.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
206				科学技术支出	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20699				其他科学技术支出	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2069999				其他科学技术支出	50.00	50.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208				社会保障和就业支出	514.30	514.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805				行政事业单位养老支出	437.32	437.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080503				离退休人员管理机构	204.99	204.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505				机关事业单位基本养老保险缴费支出	154.89	154.89	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506				机关事业单位职业年金缴费支出	77.44	77.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20806				企业改革补助	76.98	76.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080699				其他企业改革发展补助	76.98	76.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210				卫生健康支出	723.25	723.25	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21004				公共卫生	618.00	618.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2100410				突发公共卫生事件应急处理	618.00	618.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21007				计划生育事务	45.28	45.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2100799				其他计划生育事务支出	45.28	45.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011				行政事业单位医疗	59.97	59.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101				行政单位医疗	59.97	59.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221				住房保障支出	376.99	376.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102				住房改革支出	376.99	376.99	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201				住房公积金	210.44	210.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2210203				购房补贴	166.55	166.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反应部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开 03 表								
部门：中共深圳市委龙华区委组织部				金额单位：万元				
科目编码			科目名称	本年支出 合计	基本支出	项目支出	上缴上级 支出	经营支出 对附属单位 补助支出
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5
			合计	8,645.34	2,607.43	6,037.91	0.00	0.00
201			一般公共服务支出	6,980.80	1,938.13	5,042.66	0.00	0.00
20110			人力资源事务	2,248.53	0.00	2,248.53	0.00	0.00
2011002			一般行政管理事务	1,100.77	0.00	1,100.77	0.00	0.00
2011099			其他人力资源事务支出	1,147.76	0.00	1,147.76	0.00	0.00
20132			组织事务	4,015.27	1,938.13	2,077.14	0.00	0.00
2013201			行政运行	1,938.13	1,938.13		0.00	0.00
2013202			一般行政管理事务	1,895.17	0.00	1,895.17	0.00	0.00
2013204			公务员事务	180.96	0.00	180.96	0.00	0.00
2013299			其他组织事务支出	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00
20199			其他一般公共服务支出	716.99	0.00	716.99	0.00	0.00
2019999			其他一般公共服务支出	716.99	0.00	716.99	0.00	0.00
206			科学技术支出	50.00	0.00	50.00	0.00	0.00
20699			其他科学技术支出	50.00	0.00	50.00	0.00	0.00
2069999			其他科学技术支出	50.00	0.00	50.00	0.00	0.00
208			社会保障和就业支出	514.30	232.33	281.97	0.00	0.00
20805			行政事业单位养老支出	437.32	232.33	204.99	0.00	0.00
2080503			离退休人员管理机构	204.99	0.00	204.99	0.00	0.00
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	154.89	154.89	0.00	0.00	0.00
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	77.44	77.44	0.00	0.00	0.00
20806			企业改革补助	76.98	0.00	76.98	0.00	0.00
2080699			其他企业改革发展补助	76.98	0.00	76.98	0.00	0.00
210			卫生健康支出	723.25	59.97	663.28	0.00	0.00
21004			公共卫生	618.00	0.00	618.00	0.00	0.00
2100410			突发公共卫生事件应急处理	618.00	0.00	618.00	0.00	0.00
21007			计划生育事务	45.28	0.00	45.28	0.00	0.00
2100799			其他计划生育事务支出	45.28	0.00	45.28	0.00	0.00
21011			行政事业单位医疗	59.97	59.97	0.00	0.00	0.00
2101101			行政单位医疗	59.97	59.97	0.00	0.00	0.00
221			住房保障支出	376.99	376.99	0.00	0.00	0.00
22102			住房改革支出	376.99	376.99	0.00	0.00	0.00
2210201			住房公积金	210.44	210.44	0.00	0.00	0.00
2210203			购房补贴	166.55	166.55	0.00	0.00	0.00

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表							
部门：中共深圳市龙华区委组织部				金额单位：万元			
收 入			支 出				
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算 财政拨款	政府性基金预 算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4
一、一般公共预算财政拨款	1	8,647.80	一、一般公共服务支出	33	6,980.80	6,980.80	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2		二、外交支出	34			0.00
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35			0.00
	4		四、公共安全支出	36			0.00
	5		五、教育支出	37			0.00
	6		六、科学技术支出	38	50.00	50.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39			0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	514.30	514.30	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	723.25	723.25	0.00
	10		十、节能环保支出	42			0.00
	11		十一、城乡社区支出	43			0.00
	12		十二、农林水支出	44			0.00
	13		十三、交通运输支出	45			0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46			0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47			0.00
	16		十六、金融支出	48			0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49			0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50			0.00
	19		十九、住房保障支出	51	376.99	376.99	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52			0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53			0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54			0.00
	23		二十三、其他支出	55			0.00
	24		二十四、债务还本支出	56			0.00
	25		二十五、债务付息支出	57			
本年收入合计	27	8,647.80	本年支出合计	59	8,645.34	8,645.34	
年初财政拨款结转和结余	28	15.34	年末财政拨款结转和结余	60	17.79	17.79	
一般公共预算财政拨款	29	15.34		61			
政府性基金预算财政拨款	30			62			
国有资本经营预算财政拨款	31			63			
总计	32	8,663.13	总计	64	8,663.13	8,663.13	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

部门：中共深圳市龙华区委组织部							公开 05 表 金额单位：万元		
科目编码			科目名称	本年支出					
				合计	基本支出	项目支出			
类	款	项	栏次	7	8	9			
			合计	8,645.34	2,607.43	6,037.91			
201			一般公共服务支出	6,980.80	1,938.13	5,042.66			
20110			人力资源事务	2,248.53	0.00	2,248.53			
2011002			一般行政管理事务	1,100.77	0.00	1,100.77			
2011099			其他人力资源事务支出	1,147.76	0.00	1,147.76			
20132			组织事务	4,015.27	1,938.13	2,077.14			
2013201			行政运行	1,938.13	1,938.13	0.00			
2013202			一般行政管理事务	1,895.17	0.00	1,895.17			
2013204			公务员事务	180.96	0.00	180.96			
2013299			其他组织事务支出	1.00	0.00	1.00			
20199			其他一般公共服务支出	716.99	0.00	716.99			
2019999			其他一般公共服务支出	716.99	0.00	716.99			
206			科学技术支出	50.00	0.00	50.00			
20699			其他科学技术支出	50.00	0.00	50.00			
2069999			其他科学技术支出	50.00	0.00	50.00			
208			社会保障和就业支出	514.30	232.33	281.97			
20805			行政事业单位养老支出	437.32	232.33	204.99			
2080503			离退休人员管理机构	204.99	0.00	204.99			
2080505			机关事业单位基本养老保险缴费支出	154.89	154.89	0.00			
2080506			机关事业单位职业年金缴费支出	77.44	77.44	0.00			
20806			企业改革补助	76.98	0.00	76.98			
2080699			其他企业改革发展补助	76.98	0.00	76.98			
210			卫生健康支出	723.25	59.97	663.28			
21004			公共卫生	618.00	0.00	618.00			
2100410			突发公共卫生事件应急处理	618.00	0.00	618.00			
21007			计划生育事务	45.28	0.00	45.28			
2100799			其他计划生育事务支出	45.28	0.00	45.28			
21011			行政事业单位医疗	59.97	59.97	0.00			
2101101			行政单位医疗	59.97	59.97	0.00			
221			住房保障支出	376.99	376.99	0.00			
22102			住房改革支出	376.99	376.99	0.00			
2210201			住房公积金	210.44	210.44	0.00			
2210203			购房补贴	166.55	166.55	0.00			

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款实际支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表								
部门：中共深圳市委龙华区委组织部								
金额单位：万元								
人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额	科目编码	科目名称	金额
301	工资福利支出	2,154.49	302	商品和服务支出	445.14	307	债务利息及费用支出	0.00
30101	基本工资	380.36	30201	办公费	16.86	30701	国内债务付息	0.00
30102	津贴补贴	711.81	30202	印刷费		30702	国外债务付息	0.00
30103	奖金	18.10	30203	咨询费		310	资本性支出	7.80
30106	伙食补助费		30204	手续费		31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资		30205	水费	0.88	31002	办公设备购置	7.80
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	346.71	30206	电费	28.20	31003	专用设备购置	0.00
30109	职业年金缴费	147.90	30207	邮电费	10.34	31005	基础设施建设	0.00
30110	职工基本医疗保险缴费	59.97	30208	取暖费		31006	大型修缮	0.00
30111	公务员医疗补助缴费		30209	物业管理费	136.63	31007	信息网络及软件购置更新	0.00
30112	其他社会保障缴费		30211	差旅费	1.25	31008	物资储备	0.00
30113	住房公积金	443.41	30212	因公出国（境）费用		31009	土地补偿	0.00
30114	医疗费		30213	维修（护）费	9.60	31010	安置补助	0.00
30199	其他工资福利支出	46.22	30214	租赁费	127.00	31011	地上附着物和青苗补偿	0.00
303	对个人和家庭的补助		30215	会议费		31012	拆迁补偿	0.00
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车购置	0.00
30302	退休费		30217	公务接待费		31019	其他交通工具购置	0.00
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		31021	文物和陈列品购置	0.00
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产购置	0.00
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本性支出	0.00
30306	救济费		30226	劳务费		399	其他支出	0.00
30307	医疗费补助		30227	委托业务费	41.07	39906	赠与	0.00
30308	助学金		30228	工会经费	16.35	39907	国家赔偿费用支出	0.00
30309	奖励金		30229	福利费		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	0.00
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	11.00	39999	其他支出	0.00
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	29.54			
30399	其他对个人和家庭的补助		30240	税金及附加费用				
			30299	其他商品和服务支出	16.42			
人员经费合计		2154.49	公用经费合计					452.94

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 07 表											
单位：中共深圳市龙华区委组织部											
金额单位：万元											
2020 年度预算数						2020 年度决算数					
合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待 费	合计	因公出国 (境) 费	公务用车购置及运行费			公务接待费
		小计	公务用车	公务用车				小计	公务用车	公务用车	
			购置费	运行费					购置费	运行费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
16	0	11	0	11	5	11	0	11	0	11	0

注：2020 年度预算数为“三公”经费年度预算数，决算数是包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表																
部门：中共深圳市龙华区委组织部																
金额单位：万元																
科目编码			科目名称	年初结转和结余			本年收入			本年支出			年末结转和结余			
				合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出	项目支出	合计	基本支出结转	项目支出结转和结余	
															项目支出结转	项目支出结余
类	款	项	栏次	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
			合计	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入支出及结转和结余情况。

说明：由于本部门无政府性基金预算收入和支出，故本表为空表。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表				
部门：中共深圳市龙华区委组织部				
金额单位：万元				
项 目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0	0	0
0		0	0	0

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

说明：由于本部门无政府性基金预算收入和支出，故本表为空表。

三、龙华区委组织部 2020 年度部门决算情况说明

(一) 收入支出决算总体情况说明

2020 年收入决算 8,647.8 万元,同比减少 20,973.62 万元,下降 70.8%,其中:财政拨款收入 8,647.8 万元,其他收入 0 万元。2020 年支出决算 8,645.34 万元,同比减少 20,974.51 万元,下降 70.8%。综合收支情况,本年度结余为 2.46 万元。主要支出项目有一般公共服务支出 6,980.8 万元,科学技术支出 50 万元,社会保障和就业支出 514.3 万元,卫生健康支出 723.25 万元,住房保障支出 376.99 万元。收入支出决算同比减少的主要原因:机构改革后原人才专项相关职能划转至区人力资源局,按费随事转原则经费相应划转。

(二) 收入决算情况说明

2020 年收入决算 8,647.8 万元,其中:财政拨款收入 8,647.8 万元,占 100%;其他收入 0 万元,占 0%。

(三) 支出决算情况说明

2020 年支出决算 8,645.34 万元,其中:基本支出 2,607.43 万元,占 30.2%;项目支出 6,037.91 万元,占 69.8%。

(四) 财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020 年财政拨款收入 8,647.8 万元,同比减少 20,973.62 万元,其中:一般公共预算财政拨款 8,647.8 万元,占比 100%。财政拨款支出 8,645.34 万元,同比减少 20,974.51 万元,其中,基本支出 2,607.43 万元,项目支出 6,037.91 万元。收入支出决算同比减少的主要原因:机构改革后原人才专项相关职能划

转至区人力资源局，按费随事转原则经费相应划转。财政拨款支出 8,645.34 万元，与年初预算数相比，减少 649.1 万元，主要原因是“人才专项-机关事业单位柔性引进急需紧缺专业人才经费”按专项管理规定预算指标划拨其他单位，不计我部支出。

（五）一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款支出 8,645.34 万元，比年初预算少 649.1 万元，其中：基本支出 2,607.43 万元（含人员经费支出 2,154.49 万元，公用经费支出 452.94 万元），项目支出 6,037.91 万元。减少主要原因是“人才专项-机关事业单位柔性引进急需紧缺专业人才经费”按专项管理规定预算指标划拨其他单位，不计我部支出。

（六）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款基本支出 2,607.43 万元，与 2019 年支出数 2,450.77 万元相比，增加 156.66 万元，增加 6.4%，主要是正常增人增资和疫情防控政策性增支。从支出结构看：人员经费支出 2,154.49 万元，主要用于发放在编人员工资、社保、公积金；公用经费支出 452.94 万元，主要用于办公楼租赁费和日常行政运行开支。一般公共预算财政拨款基本支出 2,607.43 万元，与年初预算数相比，减少 115.06 万元，主要是根据区财政局调整优化支出结构要求压减基本支出。

（七）一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

1. “三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2020 年一般公共预算财政拨款“三公经费”支出 11 万元，与 2020 年全年预算数 16 万元相比，减少 5 万元，减少 31%，主要原因是受疫情影响，压减相关经费开支；与 2019 年决算数 87.85 万元相比，减少 76.85 万元，减少 87%，主要是疫情原因未安排出国公务，减少因公出国（境）费支出，具体情况如下：

2. “三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

（1）2020 年因公出国（境）费支出 0 万元，我区因公出国（境）经费按零基预算的原则编制，在实际执行中根据计划据实调配，因此公出国（境）经费年初预算数为零。与 2019 年决算数 74.44 万元相比，减少 74.44 万元，减少 100%，主要是受疫情影响，因公出国（境）团组数及人数为 0，因公出国（境）费支出 0 万元。

（2）2020 年公务用车购置及运行费支出 11 万元，完成预算 100%，与 2019 年决算数 13.41 万元相比，减少 2.41 万元，减少 18%。2020 年我部购置公务用车 0 台，保有量共 5 台。公务用车运行维护费：2020 年公务用车运行维护费 11 万元，完成预算 100%，主要是按规定保留的公务用车的燃料费、维修费、保险费等支出，与 2019 年决算数 13.41 万元相比，减少 2.41 万元，减少 18%。主要是受疫情影响，公务用车大幅减少。公务用车购置费：2020 年公务用车购置费实际支出 0 万元，与 2020 年全年预算数 0 万元相比，无变化。与 2019 年决算数 0 万元相同。我部 2020 年无购置公务用车。

（3）公务接待费年度预算数 5 万元，支出 0 万元，与 2019

年决算数 0 万元，增加 0 万元。我部 2020 年无公务接待支出。

（八）政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2020 年度政府性基金预算财政拨款收入支出 0 万元。

（九）国有资本经营预算财政拨款支出。

2020 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

（十）预算绩效情况说明

1. 预算绩效管理工作开展情况。

根据预算绩效管理要求，龙华区委组织部已按要求编制整体支出绩效目标，并围绕政策落实、年度计划实施、重点工作任务和重大项目开展以及资金管理使用等情况，开展整体支出绩效自评。（部门整体绩效评价报告，详见附件 1）

龙华区委组织部组织对 2020 年度一般公共预算项目支出全面开展绩效自评，其中一级项目 18 个，二级项目 33 个，共涉及财政资金 6038 万元，占一般公共预算项目支出总额的 100%。

2. 部门决算中项目绩效自评结果。

龙华区委组织部在 2020 年度部门决算中反映“区公职人员培训”等 33 个项目绩效自评结果，具体各项目支出自评表，详见附件 2。

（1）“人才服务业务”项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 98 分。项目全年预算数 427 万元，执行数 427 万元，预算执行率 100%。项目绩效目标完成情况：因疫情原因部分预算收回，但产出目标、满意度指标完成较好。主

要原因：始终坚持党管人才原则，围绕新时代人才工作要求，积极开展各项人才服务工作，同时结合疫情防控要求，对人才政治引领、国情研修的形式和数量进行了相应调整，集中开展线上学习为主、线下学习，通过提升人才服务效能，完成各项绩效目标。发现的主要问题及原因：疫情期间下一步改进措施：完善“党建引领体系、人才服务机制体系、人才工作市场化体系”三大体系，将人才服务工作做到体系化、实质化、精细化、品牌化，通过加强人才服务工作谋划，保障预算绩效执行。

（2）龙华区党群服务中心运营绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数 323 万元，执行数 323 万元，预算执行率 100%。项目绩效目标完成情况：产出目标、效益目标和满意度指标完成较好，其中开展 4 点半课堂服务、中心宣传活动、需求调研活动等 500 场常规服务活动，开展特色活动 300 场，打造 10 个品牌项目，特别策划 5 场大型活动，累计服务人次 8 万次，让人民群众在城市生活的更加方便、更加舒心、更加美好。发现的主要问题及原因：全年预算数与年初预算数相比，预算略有增加，主要在于对活动的经费预算数测算还不够精细。下一步改进措施：加强预算编制，对党群运营活动需求进行调研，提前策划项目方案，测算项目经费，力求保障预算执行到位。

（3）“人事管理业务”项目绩效自评综述：根据年初设定的目标，项目自评得分 99 分。项目全年预算数 89.7 万元，执行数 89.5 万元，预算执行率 99.7%。项目绩效目标完成情况：

因疫情原因上半年暂停招聘活动，但下半年共开展集中公开招聘高校应届毕业生 1 次，赴外招聘应届毕业生 1 次，面向市外选调公务员 1 次，公开招聘非编人员 1 次，公开招聘专业聘用人员 1 次，招聘中要求职员具有本科以上学历，聘用人员具有大专以上学历，招聘过程按有关规定程序进行。下一步将继续按照要求开展好招聘工作。

（十一）其他重要事项情况说明

1. 机关运行经费支出情况说明。2020 年一般公共预算财政拨款机关运行经费支出 452.94 万元，比 2019 年机关运行经费支出新增 35.53 万元。主要原因是由于疫情防控专班等工作人员的增加，导致 2020 公用经费的增加。

2. 政府采购支出情况说明。2020 年政府采购支出总额 254.16 万元，其中：政府采购货物支出 21.95 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 232.21 万元。授予中小企业合同 254.16 万元，占政府采购支出总额 100%。

3. 国有资产占用情况说明。截至 2020 年 12 月 31 日，我部共有车辆 3 辆，其中一般公务用车 3 辆，其他 0 辆；单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

4. 部门需要说明的其他特殊事项。

无。

四、名词解释

（一）财政拨款收入：指财政当年拨付的资金。

（二）其他收入：指预算单位在“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”之外取得的收入。

（三）一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

（四）基本支出：指为保障本单位正常运转、完成日常工作任务所发生的人员支出（包括基本工资、津贴补贴等）和公用支出（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

（五）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（六）年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

（七）机关运行经费：行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）一般公共预算财政拨款基本支出中的公用支出，包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等。

（八）“三公”经费：财政拨款安排的因出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费指单位工作人员公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费指单位公务用车购置支出（含车辆购置税）、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

附件：

1. 2020 年度部门整体支出绩效评价报告

2. 2020 年度项目绩效目标自评表

附件 1

2020 年度部门整体支出绩效自评报告

一、部门基本情况

（一）部门主要职能。

负责全区党组织建设的研究指导、组织落实和日常管理；负责全区领导班子和干部队伍建设（公务员与职员队伍建设）的研究指导、组织落实和日常管理，做好区管干部的选拔任用相关工作；负责全区老干部的宏观管理工作；负责全区机关事业单位人事管理工作；负责全区人才和干部教育培训工作的宏观管理、综合协调和督促检查；负责对区管领导班子和干部、党政领导干部选拔任用工作及有关法规贯彻执行情况进行监督；负责管理区属党政群机关和事业单位的机构设置、职责配置、人员编制和领导职数，负责区属机关、群团、事业单位登记管理工作；负责拟订本区行政管理体制改革、事业单位管理体制改革的机构方案，并协调区属党政群机关之间的职责分工以及区、街道之间的事权划分；负责全区组织人事信息和干部档案管理工作；承办区委和上级部门交办的其他事项。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

我部 2020 年主要工作目标为：1、加强政治建设，着力夯实党员干部精神支柱与政治灵魂；2、突出提升组织力，着力推动城市基层党建全面进步全面过硬；3、健全完善干部工作链条，着力建设忠诚干净担当的高素质干部队伍；4、坚持党管人才原则，着力建设创新人才强区；5、增强服务效能，着力深化机构编制和行政体制改革；6、注重实践实干实效，着力展现组织部门和组工干部的政治担当。

（三）2020 年部门预算编制情况。

我部严格按照《龙华区财政局关于编制 2020 年龙华区部门预算和 2020—2022 年中期财政规划的通知》（深龙华财〔2019〕158 号）文件要求及我部年度工作计划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，科学、合理地测算经费需求，进一步提高预算编制的细化程度，将资金细化到具体项目和使用部门，提高部门预算的到位率和可执行性。2020 年我部部门预算 9294 万元，其中基本支出预算 2722 万元，履职类项目支出预算 4570 万元，人才专项预算 1370 万元，政府投资计划 632 万元。同时，根据年度工作计划安排，我部在项目库系统填报详细绩效目标，实施预算绩效管理，提高财政资金使用效率。

（四）2020 年部门整体预算执行情况。

1. 资金管理。

（1）资金支出率方面。年初部门预算为 9294 万元，预算调整后年度预算为 8686 万元（均为一般公共预算），支出 8648 万元，预算执行率为 99.6%。

（2）结转结余率方面。根据决算数据，我部年末结转和结余数为社保公积金个税待缴数，结转和结余资金的实际控制程度良好。

（3）2020 年我部年度政府采购计划为 254.20 万元，支出 254.16 万元，政府采购执行率为 100%，政府采购执行情况良好。

（4）财务合规性方面。加强经费审批和控制，规范支出标准与范围。财务合规自查中未发现不符合资金管理、费用标准等有关制度规定，未发现超范围、超标准支出和虚列支出等不合规事项。

（5）预决算信息公开方面。我部按规定在龙华区政府在线网站进行预决算公开，做到预决算管理公开透明。

2. 项目管理。

加强新《预算法》、《区委组织部财务管理制度》等学习培训，规范部门预算收支管理。一是制定和完善基本支出、项目支出等各项支出标准，严格按项目和进度执行预算，增强预算的约束力和严肃性。二是严格执行工作计划，有计划地落实资金使用，及时完成预决算信息公开，按规定上缴结转结余，加强核算管理和审计监督，既保证了依法依规，又提高了执行效率。三是对项目实施情况进行跟踪监管，并落实预算执行分析，

及时了解预算执行差异，合理调整、纠正预算执行偏差，切实提高部门预算收支管理水平。

3. 资产管理。

严格按照资产管理相关规定加强固定资产和无形资产管理，及时登记、更新台账，加强资产卡片管理，完善资产的购置、使用、报废、处置管理和监控。年终前对各类实物资产进行全面盘点，确保账账、账实相符。

4. 控制财政供养人员管理。

严格执行人员管理相关制度，把好人员进出管理关，把好人员经费编制关和加强监督检查等等，不断强化财政供养人员管理，进一步提高了人员预算支出管理水平。

5. 制度管理。

我部严格执行部财务管理制度、合同管理制度、自行采购管理制度、固定资产管理办法和政府投资项目管理等已有制度规定。同时，2020年我部制定和修订了一系列制度，尤其是进一步修订了我部财务制度，通过加强预算绩效管理，提高了财政资金使用效率。

二、部门主要履职绩效分析

（一）主要履职目标。

1. 紧扣提升组织力推动基层党建创新发展。坚持以组织体系建设为重点，牢牢抓住提升组织力这个“牛鼻子”，持之以恒发力基层党建的难点、痛点，着力推动基层党建全面进步过硬。

2. 坚持体系化推进干部队伍建设。始终坚持党管干部原则，突出政治标准，用体系化思维统筹干部队伍建设全链条，加快建立素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励工作体系，把干部工作各项任务落实好、抓到位、见成效。

3. 深化人才服务机制改革凝聚人才发展新优势。深化人才服务机制改革，做好做实人才政治引领、人才集聚、人才服务文章，打造人才服务新优势，推动形成人才工作虹吸效应。

4. 深化行政体制和机构编制改革提升行政效能。立足行政区长远发展需要，不断优化机构编制资源配置，加快体制机制改革，持续提升政府服务效能。

（二）主要履职情况。

为完成我部主要工作任务，实现履职目标，我们加强了人、财、物等方面的投入，保障了各项具体项目的顺利实施。

1. 科学编制预算。依据充分、数据详实、结构优化，细化可执行。项目预算整合归类合理，科室（中心）目标明确。预算安排能保障 2020 年部门正常工作开展。

2. 预算高效执行。严格按照批复执行预算，加强预算执行情况分析，并根据实际情况进行调整和追加，保障具体项目的顺利实施。

3. 加强资产和财政供养人员管理，进一步提高资产和人员预算管理的水平，充分保障我部工作任务人、财、物的投入。

（三）部门履职绩效情况。

2020 年，龙华区委组织部认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，在市委组织部的有力指导下，以政治建设为统领，以提升基层党组织组织力为重点，以打造高素质专业化干部队伍为关键，以全方位培养、引进、用好人才为支撑，围绕中心、服务大局，全面提升组织工作质量。人文社区创建、“三战融合”干部培训培养、两新书记直通车、“安心陪伴”隔离模式、党建引领奋斗文化等多项工作获中组部和省市肯定推广，特别是北站社区与武汉东湖新城社区结对共建做法得到市委伟中书记批示肯定，党建引领成为龙华工作最大特色。

现就我部重点履职情况和预算使用产生的经济效益、社会效益和公众满意度等主要事业成效总结如下：

1. 坚定不移深化理论武装。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为头等大事和首要政治任务，深化“第一议题”学习，在全区各级党组织推广实施一读原文原著、二看榜样力量、三讲学习体会和落实举措“三步学习法”，强化学思用贯通、知信行统一。创新学习教育方式和手段，坚持用学术讲党课、用艺术讲党课、用身边典型讲党课，在全区各社区巡回举办“三代人共忆初心”经典红色老电影展映活动，打造“战疫·致敬”庆祝建党 99 周年特别党课并获全市推广。坚持线上线下学习教育相结合，率先利用 5G+VR（AR）技术，打造云上党员学习教育平台，建设文化名人大营救纪念馆、民法公园、奋斗者文化广场等 20 个区内现场教学基地。

2. 坚决扛起疫情防控第一位任务。充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，在防疫一线成立 131 个临时党组织，选派 4000 余名干部参与疫情防控，在防疫一线确定入党积极分子 27 人、发展 20 人，涌现出全国最美家庭黄三立夫妇等一批党员干部先锋典型。在全市率先推出激励关爱疫情防控一线干部“十项措施”，制定实施社区小区联防联控工作指引、城中村防控“硬八条”，创新开展“安心陪伴”“安心驿站”“安心校园”等安心行动，总结形成的《龙华区加强集中隔离点安全管理 打造“安心陪伴”隔离模式》经验报告获多位市领导批示肯定，并在省委办公厅《每日汇报》刊载。全市首创“两新书记直通车”服务机制，开展产销平台、惠企政策、企业诉求、助企服务、企业家成长“五个直通”，累计举办系列活动 27 场，参与企业达 8600 家，带动企业成交额和产值增加约 6000 万，通过活动摸排落地党员 800 名，推动新组建企业党支部 110 个。经验做法被省委办公厅《每日汇报》以及《广东组工信息》刊载。

3. 坚定不移夯实基层基础。坚持大抓基层、大抓支部，制定下发社区党支部工作任务清单，大力推进红色网格、红色物业建设，全区 6 个街道组建 712 支党建网格团队，80.4%的物业小区已单独组建党组织。全面完成 4 个市级软弱涣散社区党组织整改“回头看”及 22 个区级软弱涣散党组织集中验收。深入推进两新党建“三同步”工作，推动上市企业和总部企业全部单独组建党组织，规上企业实现党组织全覆盖，“五类企业”完成“两个覆盖”，推动新增在册党员 2813 名、新组建党组织 966

个。着力打造专业敬业的基层党建队伍，抓牢“头雁”工程，全面实行社区党委书记提级管理，建立选拔、培育、监督、任用全链条管理机制，在全市率先由区一级直接选拔覆盖 50 个社区的 169 名班子成员培养人选，开展专项挂职锻炼。提前谋划部署社区“两委”换届工作，组建换届选举工作摸底调研组，全覆盖开展人选情况访谈，提前调整不适宜继续担任社区党委书记人选，提前铺排的 21 名新任社区党委书记全部到位。

4. 坚定不移深化党建引领基层治理。积极探索实践 5G 智慧党建，深化党建引领基层治理信息化平台建设，开发应用“i 社区·码上办”智慧服务平台，全面开展党建引领城中村“六治”模式试点，“党建+科技+治理”龙华模式获全省推广。成立全市首个基层治理学院，建设干部治理能力 5G 实训室，制作隔离点发热人员转运、火情应急处置、院感防护等 5G+VR 场景体验课程，首开数字治理能力提升专题班，打造基层干部“岗位大学”。在全市率先探索开展人文社区创建，制定实施全区推广方案，打造奋斗、良序、智慧、安心、仁爱型人文社区，全市“深化党建带群建 共建人文社区”现场会在龙华召开，章阁社区成为“深圳市党建引领人文社区创建示范点”。倡导因为更近、所以更亲理念，构建“1+N+V”的党群服务阵地体系，在城中村、工业园区等公共配套薄弱区域建设 16 个 24 小时党群服务 V 站，并设置“暖心柜”和关心下一代小书库，环卫工人、未成年人等群体可扫码免费领取暖心食物、图书等。圆满完成街道体制改革，实现改革前后机制、人员、业务无缝衔接、平稳过渡。

5. 坚定不移打造高素质专业化干部队伍。创新推出平战结合、战备结合、战训结合“三战融合”干部培训培养模式，围绕区中心工作，先后组建 5G 建设、创文交叉巡查、金融发展、土地整备、应急储备等工作专班，混编作战，组团攻坚，推动在全市率先完成 5G 基站建设任务。建立健全知事识人体系，推行“战训考”合一机制，与干部同上火线开展跟案考核、以事察人，为干部“精准画像”，对在疫情防控、5G 建设、土地整备等专项工作中表现突出的干部予以优先提拔使用，切实做到“让吃苦者吃香、优秀者优先、有为者有位”。建立健全正向激励机制，用好两令一书和红黄绿挂牌督办机制，实施优者奖，对工作表现突出的干部进行褒奖，优先安排参加省市区脱产培训等学养活动。

6. 坚定不移走人才强区之路。深入实施“龙舞华章计划”，强化人才政治引领，评选“突出贡献人才”，设立“攀登者”人才版画分馆，今年新引进院士 2 名，引进龙舞华章计划高层次人才 76 名，实现高层次人才数量 5 年 17 倍增长，人才数量与质量“双提升”。前瞻性谋划建设人才绿道、人才街区、人才大数据等品牌工程，实现多个全国首创。以数字化赋能人才工作，推出“龙小智”人才掌中宝，实现人才服务掌上一码通行、一屏通览、一网通办、一键直达。聚焦“一圈一区三廊”发展格局，谋划建设“环深圳北站国际人才服务圈”和“环观澜湖教科人才创新圈”两个人才圈，建设民治、观澜国际人才街区和深圳北国际人才驿站，营造更具国际化吸引力竞争力的发展

环境。高标准组织开展深圳“人才日”龙华分会场活动，集中启动“人城产融合发展”十大创新项目，从政策、载体、服务、环境全方位塑造具有显著辨识度的龙华人才工作 IP。

三、总体评价和整改措施

总体评价：2020 年我部积极履行职责，对各项工作认真负责，预算执行情况良好，绩效评价结果良好，无不良记录及违规违纪行为。

（一）预算绩效管理工作主要经验、做法。我部预算绩效管理以支出为导向，积极探讨预算绩效管理机制，每月开展预算执行情况分析，大力加强对资金使用的监管力度，把相关绩效管理理念和方法贯穿于预算编制、执行、监督和评价全过程。

（二）部门整体支出绩效存在问题及改进措施。个别项目费用支出不够精细，绩效指标细化、量化不足。针对存在问题，进一步加强预算管理，细化项目的实施方案，明确资金使用的标准和依据。同时，进一步完善适合我部的绩效标准，建立健全我部绩效考评的指标体系。

（三）后续工作计划、相关建议等。

下一步，我部将进一步加强预算法、会计法等相关法规、制度学习，坚持先有预算、后有支出，树立没有预算就不得支出的理念，严格落实预算执行。同时加强预算绩效分析，正常开展预算支出财务分析，积极做好部门整体支出预算评价工作。

四、部门整体支出绩效评价指标评分情况

我部根据《部门整体支出绩效自评表》（见附表 1）进行自评，得分 99 分。

特此报告。

附表 1

部门整体支出绩效自评表
(2020 年)

评价指标						参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标			
名称	分值	名称	分值	名称	分值		
部门决策	25	预算编制	10	预算编制合理性	5	1. 部门预算编制、分配符合本部门职责、符合区委区政府方针政策和工作要求（1 分）； 2. 部门预算资金能根据年度工作重点，在不同项目、不同用途之间合理分配（1 分）； 3. 专项资金预算编制细化程度合理，未出现因年中调剂导致部门预决算差异过大问题（1 分）； 4. 功能分类和经济分类编制准确，年度中间无大量调剂，未发生项目之间频繁调剂（1 分）； 5. 部门预算分配不固化，能根据实际情况合理调整，不存在项目支出进度慢、完成率低、绩效较差，但连年持续安排预算等不合理的情况（1 分）。	5
				预算编制规范性	5	1. 部门（单位）预算编制符合财政部门当年度关于预算编制的各项原则和要求，符合专项资金预算编制、项目库管理、新增项目事前绩效评估等要求（5 分）； 2. 发现一项不符合的扣 1 分，扣完为止。 本指标需对照相应年度由财政部门印发的部门预算编制工作方案、通知和有关制度文件，根据实际情况评分。	5
		目标设置	15	绩效目标完整性	8	1. 部门（单位）按要求编报部门整体和项目的绩效目标，实现绩效目标全覆盖（8 分）； 2. 没按要求编报绩效目标或绩效目标不符合要求的，一项扣 1 分，扣完为止。	8
				绩效指标明确性	7	1. 绩效指标将部门整体绩效目标细化分解为具体工作任务，与部门年度任务数或计划数相对应（2 分）； 2. 绩效指标中包含能够明确体现部门（单位）履职效果的社会、经济、生态效益指标（2 分）； 3. 绩效指标具有清晰、可衡量的指标值（1 分）； 4. 绩效指标包含可量化的指标（1 分）； 5. 绩效目标的目标值测算能提供相关依据或符合客观实际情况（1 分）。	6
部门管理	20	资金管理	8	政府采购执行率	2	1. 本指标得分=政府采购执行率×2 分 政府采购执行率=（实际采购金额合计数/采购计划金额合计数）×100% 2. 如实际采购金额大于采购计划金额，本项得 0 分。 政府采购预算是指采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。	2
				财务合规性	3	1. 预算执行规范性（1.5 分）。按规定履行预算调整报批手续或未发生调整，资金管理、费用标准、支付符合有关制度规定，按事项完成进度支付资金的，得 1.5 分，否则酌情扣分。 2. 会计核算规范性（1.5 分）。规范执行会计核算制度得 1.5 分，未按规定设专账核算、支出凭证不符合规定或其他核算不规范，酌情扣分。 3. 发生超范围、超标准支出，虚列支出，截留、挤占、挪用资金的，以及其他不符合制度规定支出，本项指标得 0 分。	3

评价指标						参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标			
名称	分值	名称	分值	名称	分值		
				预决算信息公开	3	1. 部门预算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 2. 部门决算公开（1.5分），按以下标准分档计分： （1）按规定内容、时限、范围等各项要求进行公开的，得1.5分。 （2）进行了公开，存在不符合时限、内容、范围等要求的，得1分。 （3）没有进行公开的，得0分。 3. 涉密部门（单位）按规定不需要公开相关预决算信息的直接得分。	3
		项目管理	4	项目实施程序	2	1. 项目的设立、调整按规定履行报批程序（1分）； 2. 项目招投标、建设、验收以及方案实施均严格执行相关制度规定（1分）。	2
				项目 监管	2	1. 资金使用单位、基层资金管理单位建立有效资金管理和绩效运行监控机制，且执行情况良好（1分）； 2. 各主管部门按规定对主管的财政资金（含专项资金和专项经费）开展有效的检查、监控、督促整改（1分），如无法提供开展检查监督相关证明材料，或被评价年度部门主管的专项资金绩效评价结果为差的，得0分。	2
		资产管理	3	资产管理安全性	2	1. 资产配置合理、保管完整，账实相符（1分）； 2. 资产处置规范，有偿使用及处置收入及时足额上缴（1分）。	2
				固定资产利用率	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100% 1. 固定资产利用率≥90%的，得1分； 2. 90%>固定资产利用率≥75%的，得0.7分； 3. 75%>固定资产利用率≥60%的，得0.4分； 4. 固定资产利用率<60%的，得0分。	1
		人员管理	2	财政供养人员控制率	1	财政供养人员控制率=本年度在编人数（含工勤人员）/核定编制数（含工勤人员） 1. 财政供养人员控制率≤100%的，得1分； 2. 财政供养人员控制率>100%的，得0分。	1
				编外人员控制率	1	1. 比率<5%的，得1分； 2. 5%≤比率≤10%的，得0.5分； 3. 比率>10%的，得0分。	1
		制度管理	3	管理制度健全性	3	1. 部门制定了财政资金管理、财务管理、内部控制等制度（1分）； 2. 上述财政资金管理、财务管理、内部控制等制度得到有效执行（1分）； 3. 部门按照预算和绩效管理一体化的要求制定本部门全面实施预算绩效管理的制度或工作方案，组织指导本级及下属单位开展事前评估、绩效目标编报、绩效监控、绩效评价和评价结果应用等工作（1分）。	3

评价指标						参考评分标准	自评得分
一级指标		二级指标		三级指标			
名称	分值	名称	分值	名称	分值		
部门绩效	55	经济性	6	公用经费控制率	6	1. “三公”经费控制率=“三公”经费实际支出数/“三公”经费预算安排数×100% （1）“三公”经费控制率<90%的，得 3 分； （2）90%≤“三公”经费控制率≤100%的，得 2 分； （3）“三公”经费控制率>100%的，得 0 分。 2. 日常公用经费控制率=日常公用经费决算数/日常公用经费调整预算数×100% （1）日常公用经费控制率<90%的，得 3 分； （2）90%≤日常公用经费控制率≤100%的，得 2 分； （3）日常公用经费控制率>100%的，得 0 分。	6
		效率性	20	预算执行率	6	1. 一季度预算执行率得分=（一季度部门预算支出进度/序时进度 25%）×1 分 2. 二季度预算执行率得分=（二季度部门预算支出进度/序时进度 50%）×1 分 3. 三季度预算执行率得分=（三季度部门预算支出进度/序时进度 75%）×1 分 4. 四季度预算执行率得分=（四季度部门预算支出进度/序时进度 100%）×1 分 5. 全年平均支出进度得分=全年平均执行率×2 分 其中：全年平均执行率=Σ（每个季度的执行率）÷4 季度支出进度=季度末月份累计支出进度（即 3、6、9、12 月月末支出进度）	6
				重点工作完成情况	8	重点工作是指中央和省、市相关部门、区委、区政府、区人大交办或下达的工作任务。全部按期保质保量完成得 8 分；一项重点工作没有完成扣 4 分，扣完为止。 注：重点工作完成情况可以参考区委区政府督查部门或其他权威部门的统计数据（如有）。	8
				项目完成及时性	6	1. 所有部门预算安排的项目均按计划时间完成（6 分）； 2. 部分项目未按计划时间完成的，本指标得分=已完成项目数/计划完成项目总数×6 分。	6
		效果性	20	社会效益、经济效益、生态效益及可持续影响等	20	根据部门（单位）职责，结合部门整体支出绩效目标，合理设置个性化绩效指标，通过绩效指标完成情况与目标值对比分析进行评分，未实现绩效目标的酌情扣分。 根据部门（部门）履职内容和性质，从社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等方面，至少选择三个方面对工作实效和效益进行评价。	20
		公平性	9	群众信访办理情况	3	1. 建立了便利的群众意见反映渠道和群众意见办理回复机制（1 分）； 2. 当年度群众信访办理回复率达 100%（1 分）； 3. 当年度群众信访及时办理回复率达 100%，未发生超期（1 分）。	3
				公众或服务对象满意度	6	社会公众或服务对象是指部门（单位）履行职责而影响到的部门、群体或个人，一般采取社会调查的方式。如难以单独开展满意度调查的，可参考区统计部门的数据、年度区直民主评议政风行风评价结果等数据，或者参考群众信访反馈的普遍性问题、本部门或权威第三方机构的开展满意度调查等进行分档计分。 1. 满意度≥95%的，得 6 分； 2. 90%≤满意度<95%的，得 4 分； 3. 80%≤满意度<90%的，得 2 分； 4. 满意度<80%的，得 1 分。	6

附件 2

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	人才服务业务		项目类别		常规（√） 一次性（ ） 追加（ ）			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增（ ） 延续（√）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		537	427	427	10	100%	10
	其中：财政拨款		537	427	427	10	100%	10
	其他资金		—	—	—	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	进一步落实“龙舞华章计划”，突出党管人才原则，加大政治引领和政治吸纳，完善“党建引领体系、人才服务机制体系、人才工作市场化体系”三大体系，继续打造龙华人才品牌，将人才服务工作做到体系化、实质化、精细化、品牌化。				始终坚持党管人才原则，围绕新时代人才工作要求，以“拼”的意识、“争”的精神重点打造“一引领三平台六工程”，提升人才服务效能，营造拴心留人的人才生态。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	人才政治引领	开展 4 期党性研修班、4 期人才走基层活动、2 期人才讲党课、1 期暑期休假、1 期“人才+扶贫”活动。	开展了“学习百年党史，勇担时代使命”人才专题党课活动、以“弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代”为主题的系列活动以及 8 期《习近平谈治国理政》第三卷学习会，对入党积极分子开展常态化跟踪和培育，提升龙华区人才党员的数量和质量。	5	4	结合疫情防控要求，对人才政治引领、国情研修的形式和数量进行了相应调整，集中开展线上学习为主、线下学习主要开展主题党课和《习近平谈治国理政》第三卷的学习宣传。
			人才服务队伍建设	开展 2 期人才政务专员培训、至少培养 8 名	共开展 4 期人才服务专员培训，培养了 9 名国际人才秘书。	5	5	

				人才秘书。				
			人才服务平台建设费用	人才服务基地建设（为高层次人才提供包括运动休闲、子女关怀等便捷服务）、建设运营深圳北国际人才驿站、人才培养工程（针对初创人才、发展期企业以及突破期企业人才分别提供创新创业知识体系培训）	实施文化润心工程，为高层次人才提供运动休闲场所，组织开展高层次人才子女夏令营活动，关怀人才子女；深圳北国际人才驿站于 11 月启用，共举办 7 场沙龙活动，其中包括创业指导类型主题活动，并为驿站入驻团队配备了创业导师。	5	5	
			人才服务综合保障	为所有已认定的高层次人才送上生日慰问。	共计为 959 名各领域优秀人才送去生日慰问。	5	5	
			人才品牌活动	参加 1 次深圳人才日活动，举办 12 场“智龙华”十人论坛活动、3-4 场“智龙华”人才项目路演活动、全年常态开展人才绿道群贤驿站人才活动。	2020 年 11 月 2 日，聚焦未来城市场景建设，举行了 2020 年“深圳人才日”龙华分会场暨龙华区“人城产融合发展”十大创新项目集中启动仪式；结合龙华区四大支柱产业，共举办 6 场“智龙华”十人论坛，参加人数 200 余人；深圳北国际人才驿站自 11 月启用以来，共举办 7 场沙龙活动；人才绿道人才驿站自 11 月启用后共开展活动 10 场。	5	4	根据疫情防控工作要求，对“十人论坛”等人才品牌活动的场次和数量进行了调整。结合区委中心工作，重点打造“环深圳北站国际人才服务圈”，布局深圳北国际人才驿站、人才绿道重点人才活动。
		质量	政治引领渗透率	90%	95%	5	5	
			人才服务队伍培训合格率	100%	100%	2	2	
			培育课程成效	95%	100%	3	3	
			综合保障覆盖率	90%	100%	2	2	

			人才品牌影响力	100%	100%	3	3	
		时效	生日慰问及时性	95%	100%	2	2	
			工作及时完成率	95%	100%	3	3	
			培训完成及时性	100%	100%	3	3	
			项目实施计划	根据各分项计划方案逐一安排, 严格按照计划开展项目。	按计划开展	2	2	
	效益目标	经济效益	人才队伍素质、技能水平的提高情况	提高企业竞争力及经营管理水平, 推进本区产业结构调整 and 产业升级。	3 位人才入选深圳经济特区建立 40 周年创新创业人物和先进模范人物。	10	10	
			人才间的互动交流情况	促进推进跨行业间的合作交流, 进行有效的资源共享。	推出“龙小智”人才掌中宝小程序, 为人才提供 67 项人才专属服务, 发布人才交流活动 32 场。	10	10	
		社会效益	政治引领渗透到人才服务工作中	进一步增强人才的爱国主义思想, 不断扩大党的阶级基础和群众基础。	共收到人才入党申请书 50 封, 比去年同期增长 8 倍, 确认积极分子 3 名、接收预备党员 1 名。	5	5	
			营造良好的干事创业环境	吸引人才, 留住人才, 用情感留人, 以精神聚力。	集中启动“人城产融合发展”十大创新项目, 从人才发展空间、服务载体、工作平台、技术支撑等多维度、全方位营造具有吸引力竞争力的人才发展生态。	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	90%	100%	10	10	
	总分					100	98	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	龙华区党群服务中心运营			项目类别	常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部			项目实施单位	中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年			项目属性	新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		293	323	322.98	10	100%	10
	其中: 财政拨款		293	323	322.98	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	开展 4 点半课堂服务、中心宣传活动、需求调研活动等 230 场常规服务活动, 开展 8 场品牌活动和两场大型活动, 让人民群众在城市生活的更加方便、更加舒心、更加美好。				开展 4 点半课堂服务、中心宣传活动、需求调研活动等 500 场常规服务活动, 开展特色活动 300 场, 打造 10 个品牌项目, 特别策划 5 场大型活动, 累计服务人次 8 万次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	常规活动场次	230 场	500 场	5	5	
			特色活动场次	160 场	300 场	5	5	
			品牌项目数量	3 个	10 场	5	5	
			特别策划活动	5 个	5 个	5	5	
		质量	服务场次	按计划完成	按计划完成	5	5	
			服务人群覆盖面	增加 3%	增加 5%	5	5	
			居民参与度	90%	90%	5	5	
		时效	活动开展及时性	100%	100%	5	5	
			活动及时完成率	100%	100%	5	5	
			培训完成及时性	100%	100%	5	5	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	

		社会效益	知晓率	增加 3%	增加 3%	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	90%	90%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	人事管理业务		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		180	89.72	89.49	10	99.7%	9.97
	其中: 财政拨款		180	89.72	89.49	10	99.7%	9.97
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2020 年度职员招考和聘用人员招聘工作, 为各单位提供人员保障。				因疫情原因上半年暂停招聘活动, 回收预算 90.28 万元。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	1、按市人力资源和社会保障局要求, 组织职员公开招考 1-2 次;	1 次	100%	10	10	
			2、每季度一次, 组织聘用人员招聘工作	4 次	50%	5	4	因疫情原因暂停招聘活动, 改进措施: 根据财政局要求收回预算 90.28 万元。
		质量	按规定程序组织实施	招聘对象要求:	100%	20	20	

		招聘工作。	职员本科学历；聘用人员全日制大专以上学历。				
	时效	12 个月	12 个月	100%	15	15	
	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	社会效益	提高工作人员整体素质，更好服务社会。	问卷调查	100%	15	15	
	生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	可持续影响指标	规范职员、聘用人员招聘工作程序，逐步提高人员队伍整体素质。	按规定完成。	100%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	招聘单位对招聘工作满意程度。	100%	10	10	
	总分				100	98.97	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	机构运行辅助管理	项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部	项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年	项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	242	242	241.93	10	99.97%	10
	其中：财政拨款	242	242	241.93	10	99.97%	10
	其他资金				-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	保障我部在岗在职聘用人员在保证工资福利足额适时			全部完成			

	发放的同时确保聘用人员队伍整体素质的提升,加强对聘用人员职业规划指导,知识技能培训。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	保障在职聘用人员人数	22	22	20	20	
		质量	保障 2020 年聘用员工工资福利	100%	100%	10	10	
		时效	工作完成及时性	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	知晓率	增加 3%	增加 3%	20	20	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	在核准规模数量内适时我部会适当的招聘优秀聘用人员补充进来	确保部正常工作运转	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	90%	100%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	办公设备购置	项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部	项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年	项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	22	22	21.95	10	99.8%	9.98
	其中:财政拨款	22	22	21.95	10	99.8%	9.98
	其他资金				-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	保障部全体工作人员的电子设备,结合实际需求			全部完成			

	完成预算电子设备的购置。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	电子设备	29	29	20	20	
		质量	验收情况	合格	全部合格	10	10	
		时效	到货情况	及时	及时	10	10	
	效益目标	经济效益	采购节约	集中采购价格	节约0.2%	20	20	
		社会效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	保障部全体工作人员的电子设备	确保部正常工作运转	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	90%	100%	10	10	
	总分					100	99.98	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	日常事务管理		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		241.4	181.4	181.4	10	100%	10
	其中: 财政拨款		241.4	181.4	181.4	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	保障整个部日常运作以及职工福利、团建活动开展; 提升组工干部业务素质能力以及党性教育。				完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目	实际完	分值	得分	偏差原因分析

				标值	成值			及改进措施
	产出目标	数量	队伍建设场次	10 场	10	20	19	因疫情原因收回工会及培训费等共 60 万元。
		质量	覆盖面和参与度	99%	100%	10	10	
		时效	及时性	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	提升组工干部业务素质能力以及党性教育。	得到提升	得到提升	20	20	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	保障整个部日常运作	正常运转正常	正常运转正常	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	95%	100%	10	10	
	总分					100	99	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	党组织建设及党员教育培训	项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部	项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	__1__ 年	项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	223.6	244.6	244.4	10	99%	9.5
	其中: 财政拨款	223.6	244.6	244.4	10	99%	9.5
	其他资金						
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	党组织建设进一步规范化标准化, 党员队伍不断壮大、党员素质进一步提升, 不断激发全区广大党员的使命感和责任感, 充分发挥起党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用, 为龙华区争			通过开展宣讲活动、支部书记轮训、发展对象培训班等党员教育, 提高党员干部干事创业、履职尽责的本领, 进一步的提升党员素质; 通过开展庆祝建党 99 周年系列活动, 调动广大			

	当建设中国特色社会主义先行示范区尖兵，努力在创建社会主义现代化强国城市范例中走在前列提供坚强组织保障。				党员以更加饱满的状态、更加昂扬的斗志，投身到全区经济社会发展；通过开展年度党内统计工作培训及统计年报会审等工作，掌握并上报全区全年度党内情况。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	组织全区机关党支部书记进行集中轮训。	4 期	3 期	10	10	因疫情减少期数，人数在合理范围内在 3 期内完成培训。
			对全区党员发展对象进行集中培训。	2 期	2 期	5	5	无
			出版《根基》杂志	4 期	4 期	5	5	无
			举办机关党员主题学习会	12 期	0	5	0	因疫情原因不开展。
			对区机关系统党务工作人员进行党务业务知识培训。	1 期	1 期	5	5	线上开展
		质量	加强党组织建设，增强党员党性教育和党性锻炼，提高发展党员质量，充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。	高	高	10	10	无
		时效	全年做好全区党组织建设、党员教育、发展党员、区直机关工委党务工作等。	12 个月	12 个月	10	10	无
	效益目标	可持续影响指标	促进党组织建设规范化标准化，党员队伍不断壮大、党员素质提升。	12 个月	12 个月	30	30	无
	满意度	服务对象	全区党组织战	90%以上	90%以	10	10	无

	指标	象满意度指标	斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。		上			
总分						100	94.5	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	基层党组织事务管理		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		440	505.44	505.44	10	100%	10
	其中:财政拨款		440	505.44	505.44	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	基层党的建设组织更强、队伍更硬、机制更优。一是党组织堡垒作用再加强。二是党组织队伍建设再提升。三是党群阵地功能再优化。 基层治理经验更成熟、机制更完善、基础更扎实。一是创新开展总书记造访北站两周年宣传工作。二是大力推进人文社区建设。三是扎实推进社区“两委”换届工作。				基层党的建设组织更强、队伍更硬、机制更优。一是党组织堡垒作用再加强。二是党组织队伍建设再提升。三是党群阵地功能再优化。 基层治理经验更成熟、机制更完善、基础更扎实。一是创新开展总书记造访北站两周年宣传工作。二是大力推进人文社区建设。三是扎实推进社区“两委”换届工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	开展社区党委书记专题培训班	拟举办 2 期, 约 70 人	举办 2 期, 约 70 人	3	3	
			开展社区党支部书记专题培训班	拟举办 3 期, 约 400 人	举办 3 期, 约 400 人	3	3	
			开展社区党委班子培养人选专题培训班	拟举办 2 期, 约 169 人	举办 2 期, 约 169 人	3	3	
			开展 1 期专职党务工作者专题培	拟办 1 期, 约 70 人	办 1 期, 约 70 人	3	3	

		专职党务工作者招聘（笔试、面试）考试	一次	一次	3	3	
		龙华区基层党务工作者（初、中、高级）资格认证考试	一次	一次	3	3	
		2020 年龙华区基层专职党务工作者职级评审考试	一次	一次	3	3	
		党内关爱项目体检人数	50 人	50 人	3	3	
		完成党群服务中心的建设	一个	一个	3	3	
	质量	培训人员参与率	90%	90%	2.2	2.5	
		体检人员参与率	100%	100%	2.2	2.5	
		考试人员参与率	100%	100%	2.2	2.5	
		党群服务中心室内建筑格局布置、室外改造及绿化、消防用电安全隐患排查合格率	100%	100%	2.2	2.5	
	时效	培训完成及时性	100%	100%	6	6	
		考试完成及时性	100%	100%	5	4	因疫情影响，考试时间延迟。
		上北村党群服务中心并投入使用	七一前全面建成	七一前全面建成	2	2	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	夯实社区基层党建基础，织密社区党的组织体系	实地考察	完成	30	30
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象满意度	100%	100%	10	10
总分					100	99	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	新冠肺炎疫情防控 应急专项经费		项目类别		常规（ ） 一次性（√） 追加（ ）			
项目主管 单位	中共深圳市龙华区 委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增（√） 延续（ ）			
项目资金 （万元）			年初预算数	全年预 算数	全 年 执 行 数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		0	618	618	10	100%	10
	其中：财政拨款		0	618	618	10	100%	10
	其他资金							
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	为全力防控新冠肺炎疫情，严格落实市新冠肺炎疫情 防控指挥部《关于建立健全社区联防联控机制的 若干措施》有关加强住宅小区、城中村封闭式管 理的要求，我区统一使用“疫查通”开展人员通行核 查管理。				为全力防控新冠肺炎疫情，严格落实 市新冠肺炎疫情防控指挥部《关于建 立健全社区联防联控机制的若干措 施》有关加强住宅小区、城中村封 闭式管理的要求，我区统一使用“疫 查通”开展人员通行核查管理。			
绩效指标	一 级 指标	二级指标	三级指标	指标目 标值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出 目标	数量	发放“疫查通”流 量的套数	3248 套	3248 套	20	20	
		质量	卡点工作人员使用 “疫查通”流量比 例	90%	90%	15	15	
		时效	“疫查通”流量的 使用时间	6 个月	6 个月	20	15	
	效益 目标	经济效益	无	-	-			
		社会效益	严格落实市新冠肺 炎疫情防控指挥部 《关于建立健全社 区联防联控机制的 若干措施》有关加 强住宅小区、城中 村封闭式管理的要 求，全力做好防控 新冠肺炎疫情工 作。	使用“疫 查通”开 展人员 通行核 查管理	完成	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适 用	不适 用	

		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意度指标	卡点工作人员使用“疫查通”流量满意度	100%	100%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	两新组织党组织事务管理		项目类别		常规（√） 一次性（ ） 追加（ ）			
项目主管单位	龙华区委组织部		项目实施单位		龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增（ ） 延续（√）			
项目资金（万元）	450		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		450	450	450	10	100%	10
	其中：财政拨款		450	450	450	10	100%	10
	其他资金		0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	惠企政策宣讲活动推动党建与企业发展有机结合，实现党组织与企业相融相促；两新组织党务工作人员增长专业知识、增强履职能力，提升工作水平；扶持市党建示范非公企业，将党的组织优势变成企业发展优势，带动全区非公企业党建和业务工作水平整体提升，发挥企业党建引领、示范辐射作用；落实班子成员履职补贴、持证补贴两方面，保障党组织班子成员基本待遇，激发工作积极性，提高工作热情，进一步提升支部组织力；龙华区基层党组织智慧管理服务平台建设，加强两新组织党组织与党员管理服务，提升基层党建工作信息化智能化水平。				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	龙华区“两新书记直通车”暨惠企政策宣讲活动	4 场	8 场	5	5	

			两新组织党支部书记培训人员数量	700人	300人	5	4	按照疫情防控相关要求，为避免人员聚集，每期缩减了培训人数。明年将根据疫情情况灵活培训方式，采用线上或线上线下相结合培训模式。
			两新组织专职党务工作者和市党建组织员培训人员数量	60人	60人	5	5	
			市党建示范非公企业数量	11家	11家	5	5	
			党组织班子成员履职补贴人员数量	114人	114人	5	5	
			党组织班子成员持证补贴	91人	91人	5	5	
		质量	培训人员参与率	90%	90%	5	5	
			补贴金额准确率	100%	100%	5	5	
			扶持经费利用率	90%	90%	5	5	
		时效	补贴发放及时性	100%	100%	2.5	2.5	
			培训完成及时性	90%	90%	2.5	2.5	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	党建引领企业发展、园区治理水平提升	达到良好程度	良好	15	15	
			团结凝聚职工群众	达到良好程度	良好	15	15	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意	培训对象满意度	100%	100%	4	4	
			非公企业满意度	100%	100%	3	3	

		度指标	党组织班子成员满意度	100%	100%	3	3	
总分						100	99	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	干部管理业务		项目类别		常规 (✓) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (✓)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		77.2	77.2	77.2	10	100%	10
	其中: 财政拨款		77.2	77.2	77.2	10	100%	10
	其他资金		0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据工作职责和有关要求, 做好干部管理、干部考察、干部培训、干部慰问及调研等工作。比如到到全区各区直机关事业单位、区人大、政协机关及辖属 6 个街道开展领导班子和科级干部队伍建设专项调研, 通过与干部进行个别谈话、发放并回收调查问卷, 了解掌握区管领导班子运行和各级干部队伍建设情况, 找出薄弱环节, 为针对性优化班子结构、提升干部能力素质打好基础; 通过春节及中秋等全统节日对扶贫干部进行慰问, 让干部感受组织温暖。				完成春节及中秋等传统节日对扶贫干部进行慰问, 让干部感受组织温暖; 完成干部考察及调研工作。了解掌握区管领导班子运行和各级干部队伍建设情况, 找出薄弱环节, 为针对性优化班子结构、提升干部能力素质打好基础。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
		数量	干部慰问	2 次	2	10	10	
			干部调研	1 次	1	10	10	
			干部考察	12 次	12 次	10	10	
	产出目标	质量	通过慰问让干部感受组织温暖, 通过干部考察及调研及时掌握干部动态等情况。	高	高	20	20	无

		时效	全年做好及开展有关干部工作。	12 个月	12 个月	10	10	无
	效益目标	可持续影响指标	通过春节及中秋等全统节日对扶贫干部进行慰问，让干部感受组织温暖。	12 个月	12 个月	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	得到全区干部满意。	99%以上	99%以上	10	9.9	
总分						100	99.9	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	区公职人员培训		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	__1__ 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		246	161	161	10	100%	10
	其中：财政拨款		246	161	161	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	1、按照市委组织部要求，结合区中心工作举办相关专题培训班； 2、举办“组工说之阅读悦享”活动。 3、干部教育培训教材征订、处级干部赠书、资料印刷。				1、举办 8 个专题培训班。 2、举办“组工说之阅读悦享”活动； 3、“用学术讲政治 书香满龙华”赠书 4 次，印制干部培训笔记本及培训资料袋。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	局级干部任职培训	4 人	2	5	3	因疫情原因，部分领导干部无法脱产参加培训。

			专题培训班	8	8	15	15	
		质量	局级干部任职培训合格率	100%	100%	5	5	
			专题培训班合格率	100%	100%	10	10	
		时效	局级干部任职培训	上下半年各选派两名局级干部参训	下半年选派两名	5	3	因疫情原因，部分领导干部无法脱产参加培训。
			专题培训班完成及时性	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用		
		社会效益	提高干部的能力、打造高素质专业化干部队伍，提高政府的管理水平，从而推动整个社会的发展	干部能力显著提升	按规定完成	15	15	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用		
		可持续影响指标	打造高素质专业化干部队伍	围绕区中心重点工作开展培训，着力推动干部素质能力“双提升”	按规定完成	15	15	
	满意度指标	培训对象对干部培训工作的满意程度	95%以上	100%	100%	10	10	
总分						100	96	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	对口帮扶干部培训		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	__1__ 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		100	20	19.97	10	99.8%	10
	其中：财政拨款		100	20	19.97	10	99.8%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	用于对口帮扶广东河源紫金县，广西河池凤山、东兰县开展干部培训。				举办深圳市龙华区-凤山县 2020 年基层干部培训。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	专题培训班	1	1	25	25	
		质量	专题培训班合格率	100%	100%	15	15	
		时效	专题培训班完成及时性	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用			
		社会效益	龙华区口碑在对口帮扶地区口碑提升	龙华区口碑在对口帮扶地区口碑提升	龙华区口碑在对口帮扶地区口碑提升	15	15	
		生态效益	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	促进对口帮扶地区干部素质能力提升	促进对口帮扶地区干部素质能力提升	促进对口帮扶地区干部素质能力提升	15	15	
	满意度指标	培训对象对干部培训工作的满意程度	90%以上	100%	100%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	干部人事监督业务		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		68	48	47.59	10	99.1%	99.1
	其中: 财政拨款		68	48	47.59	10	99.1%	99.1
	其他资金		0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成龙华区干部因私出国(境)政审系统手机客户端建设、领导干部个人事项集中报告、区管班子及区管领导干部年度考核、“一报告两评议”统计分析和改进工作。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	开展领导干部报告个人有关事项集中填报工作	1 次	100%	5	5	
			开展至少 1 次奖励工作	1 次	100%	5	5	
			开展 1 次年度考核工作	1 次	100%	5	5	
			建设龙华区干部因私出国(境)政审系统手机客户端	完成系统建设	100%	10	10	
		质量	从严从实监督管理干部	100%	100%	5	5	
			完善干部考核评价机制, 切实解决干与不干一个样的问题, 最大限度调动干部的积极性、主动性、创造性	100%	100%	5	5	
			激励广大干部新时代新担当新作为, 推动干部做到忠诚干净担当	100%	100%	5	5	
			为全区干部因私出	100%	100%	5	5	

		国(境)业务提供“一站式”信息服务,提高工作效率,进一步从严从实监督管理干部					
	时效	完成干部因私出国(境)政审系统手机客户端建设	一个季度	100%	5	5	
	效益目标	经济效益	办公耗材成本减少	良好	达到良好程度	10	10
		社会效益	便捷性及安全性	良好	达到良好程度	10	10
		生态效益	节能减排程度	良好	达到良好程度	10	10
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部使用体验	良好	达到良好程度	10	10
	总分				100	99.9	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	关工委活动	项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部	项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年	项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	79	54	54	10	100%	10
	其中:财政拨款	79	54	54	10	100%	10
	其他资金				-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	通过举办“三代人共忆初心”主题系列教育活动,建设关心下一代小书库,搭建“五老”发挥余热的平台,使关工委成为教育青少年的参谋和助手、联系青少年的桥梁和纽带。			开展“三代人共忆初心”经典红色电影展映活动,举办宣讲会、红色电影教育季等形式多样的关工活动,建设关心下一代小书库,发挥老同志在关心下一代工作中的优势和作			

					用，共同为我区青少年健康成长创造良好社会环境，促进社会和谐。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	区关工委驻会成员工作补贴	全年	全年	10	10	
			开展“三代人共忆初心”经典红色电影展映活动	7场	7场	10	10	
		质量	我区青少年参与满意度	90%	90%	10	10	
			我区“五老”参与人次	90%	90%	10	10	
		时效	活动开展及时性	100%	100%	5	5	
			活动及时完成率	100%	100%	5	5	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
			促进关心下一代成长	达到良好程度	达到良好程度	10	10	
		社会效益	加强未成年人思想道德教育	达到良好程度	达到良好程度	10	10	
			生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	发挥五老余热、增强青少年思想道德素质	达到良好程度	达到良好程度	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	青少年、“五老”满意度	90%	90%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表 (2020 年)								
项目名称	党员志愿活动		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		68	68	67.95	10	99.9%	9
	其中:财政拨款		68	68	67.95	10	99.9%	9
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	通过常态化运营龙华区党员志愿者调度平台,组织开展“红七月 我服务”“志愿先锋在行动”“12.05 国际志愿者日”等党员带头参加志愿服务活动,不断弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神,让党员志愿者始终走在志愿服务的最前列,为全社会作出积极表率。				以党群服务中心为调度枢纽,发出《致全区党员志愿者倡议书》,通过“战疫先锋”小程序及“龙华区党员志愿者调度中心”线上平台,发布任务 8975 多项,调度 4 万余人次参与防疫服务。通过开展“红七月 我服务”“12.05 国际志愿者日”等活动,在全区营造党员带头开展志愿服务的氛围。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	组织开展“红七月 我服务”党员志愿服务月活动	1 个月	1 个月	8	8	
			组织开展“12.05 国际志愿者日”党员志愿服务活动	1 个月	1 个月	8	8	
		质量	志愿服务党员参与度	100%	100%	8	8	
			志愿活动质量达标率	100%	100%	8	8	
			龙华区党员志愿者调度中心使用率	90%	90%	8	8	
		时效	志愿活动完成及时性	100%	100%	5	5	

			龙华区党员 志愿者调度 中心推送发 布及时性	100%	100%	5	5	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适 用	
		社会效益	促进社会和 谐稳定	达到良 好程度	15	15	15	
		生态效益	倡导垃圾分 类	垃圾分 类理念 深入人 心	15	15	15	
	满意度指 标	服务对象 满意度指 标	党员满意度	90%以上	5	5	5	
			群众满意度	90%以上	5	5	5	
总分						100	99	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	离退休干部慰问和活动		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管 单位	中共深圳市龙华区委组 织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	__1__ 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		180	155	154.99	10	100%	10
	其中：财政拨款		180	155	154.99	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	组织开展春节慰问、中秋慰问、伤病慰问等各类 离退休干部慰问活动，开展老干部文体活动、老 干部考察学习及老干部正能量活动 10 场，组织开 展离退休干部党支部活动等。				组织开展春节慰问、端午慰问、中秋慰问、 重阳节等 4 个节日慰问活动，开展离退休干 部参观学习活动及老干部正能量活动 5 场， 组织开展离退休干部党支部活动 2 场。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目 标值	实际完 成值	分值	得分	偏差原因分析 及改进措施
	产出目标	数量	节日慰问场 次	4	4	6	6	
			离退休干部	5	5	8	8	因疫情原因，

		活动场次					老干部外出及疗养等活动取消。
		离退休干部党支部活动场次	2	2	6	6	
	质量	活动场次	按计划完成	按计划完成	6	6	
		老干部参与度	99%	99%	6	6	
	时效	补贴发放及时性	100%	100%	6	6	
		活动开展及时性	100%	100%	6	6	
		活动及时完成率	100%	100%	6	6	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	知晓率	增加 6%	6%	15	15
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	增强我区老干部的归属感、幸福感和荣誉感。	增加 10%	10%	15	15
	满意度指标	服务对象满意度指标	居民满意度	90%	90%	10	10
总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	市属企业离休干部增发 2017-2019 年生活补助经费		项目类别	常规 () 一次性 (√) 追加 ()				
项目主管单位	龙华区委组织部		项目实施单位	龙华区党群服务中心				
项目周期	1 年		项目属性	新增 (√) 延续 ()				
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	0		76.98	76.98	10	100%	10
	其中：财政拨款	0		76.98	76.98	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	市属企业离休干部增发 2017-2019 年生活补助经费于 2020 年国庆节前发放给企业离休干部。				市属企业离休干部增发 2017-2019 年生活补助经费于 2020 年 9 月底前发放到位。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	补贴发放人数	3	3	20	20	
		质量	保障 2020 年离休干部生活补助福利	100%	100%	10	10	
		时效	补贴发放及时性	100%	100%	10	10	
			发放工作完成率	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	知晓率	100%	100%	15	15	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	增强我区老干部的归属感、幸福感和荣誉感	增加 10%	10%	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	老干部满意度	100%	100%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	老年大学		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		50	50	50	10	100%	10
	其中: 财政拨款		50	50	50	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	强化以人为本、为老干部服务的办学理念,把我区长青老龄大学建成以老干部为主的辖区老年人提高综合素质、增进身心健康、丰富文化生活的重要阵地,推动终身教育体系和学习型社会建设,为我区经济建设营造良好的文化氛围。				龙华区长青老龄大学开设民族舞班、拉丁舞班、京剧班、书法班、国画班、合唱班、模特班、英语班等共计 13 大课程 24 个班级,向龙华辖区的广大老年人免费开放。每班每周一次课,全年 32 次课,共计 768 次课,超预期完成目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	区长青老龄大学上课次数	640 次	768 次	10	10	
		质量	学员出勤率	90%	90%	8	8	
			学员课程完成度	90%	90%	8	8	
			课程及时完成率	100%	100%	8	8	
		时效	课程开展及时性	100%	100%	8	8	
			课程及时完成率	100%	100%	8	8	
	效益目标	社会效益	知晓率	增加 3%	增加 3%	30	30	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	90%	90%	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	档案信息管理业务		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		84.75	84.75	84.75	10	100%	10
	其中:财政拨款		84.75	84.75	84.75	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2020 年干部档案管理和信息平台建设维护,在精准科学选人用人和从严管理干部方面发挥基础性服务作用。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	开发、维护、测试人员数量	3	3	5	5	
			数据应用平台建设	7	7	10	10	
		质量	培训人员合格率	100%	100%	10	10	
			系统功能实现程度	100%	100%	10	10	
		时效	工作完成及时性	100%	100%	10	10	
			培训完成及时性	100%	100%	5	5	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	发挥档案、信息在精准科学选人用人和从严管理干部中的基础服务作用	积极发挥相关作用	100%	20	20	
		生态效益	不适用					
		可持续影响指标	提升全区干部人事档案及干部信息管理质量	有效提升	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位人事干部满意度	100%	100%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	产业专项升级		项目类别		常规 () 一次性 () 追加 (√)			
项目主管单位	龙华区委组织部		项目实施单位		龙华区委组织部组织一科			
项目周期	1 年		项目属性		新增 (√) 延续 ()			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		50	50	50	10	100%	10
	其中: 财政拨款		50	50	50	10	100%	10
	其他资金		0	0	0	-	0	0
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神,激励全市党员干部发扬伟大战疫精神、坚定理想信念,全力投入“双区”建设,推出主题党课,真实展示我市推动复工复产、产业转型升级、实现经济复苏等成果。				联合市委组织部、市委党校等单位策划推出“我的战疫我的城”主题党课,通过真实展示我市战疫全貌、抗疫一线感人事迹,以及推动复工复产、产业转型升级、实现经济复苏等成果,深入总结深圳战疫所展现的强大动员力,以及全市人民和党员干部内心蕴含的强大精神力量。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	推出“我的战疫我的城”主题党课	1 期	1 期	20	20	无
		质量	党课举办情况	100%	100%	20	20	无
		时效	工作完成及时	100%	100%	10	10	无
	效益目标	可持续影响指标	推动复工复产、产业转型升级、实现经济复苏。	12 个月	12 个月	30	30	无
	满意度指标	服务对象满意度指标	全市党员干部发扬伟大战疫精神、坚定理想信念,全力投入“双区”建设。	90%以上	90%以上	10	10	无
总分						100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	预留机动		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		90	90	90	10	100%	10
	其中：财政拨款		90	90	90	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	为规范部门预算执行,在部门预算中按预算总额的2-5%预留机动经费,提高预算单位的自主性和灵活性,减少临时请款。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	调剂次数	2 次	2 次	30	30	
		质量	执行率	100%	100%	10	10	
		时效	使用及时性	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	知晓率	增加 3%	增加 3%	10	10	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	提高预算单位的自主性和灵活性	得到提高	得到提高	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	科室(中心)满意度	95%	95%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	政府绩效考核专项		项目类别		常规（√）一次性（）追加（）			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增（）延续（√）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		578	582.56	582.56	10	100%	10
	其中：财政拨款		578	582.56	582.56	10	100%	10
	其他资金					—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据绩效考核办法，开展年度绩效考核，用于发放 2019 年度政府绩效考核的奖励资金发放。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	发放人数	57	57	30	30	
		质量	参与度	100%	100%	10	10	
		时效	工作完成及时性	100%	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	工作人员工作积极性	得到提升	得到提升	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	95%	95%	10	10	
	总分					100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	计划生育考核		项目类别		常规（√） 一次性（ ） 追加（ ）			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增（ ） 延续（√）			
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		46	46	45.28	10	98.4%	9.8
	其中：财政拨款		46	46	45.28	10	98.4%	9.8
	其他资金					—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	根据《广东省人口与计划生育条例》，开展年度计生考核，对模范实行计划生育和在计划生育工作中做出显著成绩的单位 and 在职人员，给予表彰和物质奖励, 本项目用于发放 2019 年度计生考核的奖励资金。				全部完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	发放人数	79	79	20	20	
		质量	参与度	100%	100%	10	10	
		时效	发放及时性	100%	100%	20	20	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	遵守计划生育政策，带头优化社会生育	达到良好程度	良好	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部职工满意度	95%	100%	10	10	
总分					100	99.8		

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	机构编制管理工作		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		60	6.93	6.93	10	100%	10
	其中: 财政拨款		60	6.93	6.93	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	做好《中国共产党机构编制工作条例》宣贯工作, 开展机构评估调研工作, 做好机关事业单位中文域名注册工作。				严格按照《中国共产党机构编制工作条例》有关规定加强机构编制管理; 按时完成机关事业单位中文域名注册和续费工作, 规范我区机关事业单位网上名称管理; 在全区范围内开展了一次机构编制执行情况和效益评估工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	做好《中国共产党机构编制工作条例》宣贯工作	购买资料供各单位学习	100%	15	15	
			做好机关事业单位中文域名注册工作	做好 2020 年机关事业单位中文域名注册工作	100%	10	10	
			开展机构评估调研工作	完成 1 次区内、区外调研工作	80%	5	4	在全区范围内开展了一次机构编制执行情况和效益评估工作, 因疫情原因无法赴外调研其他省、市的机构评估工作, 并已收回预算 53.07 万元。
		质量	做好《中国共产党机构编制工作条	按照中央工作条例完成宣传	100%	15	15	

			例》宣贯工作完成情况	教育				
			指标 2: 做好机关事业单位中文域名注册和续费工作	规定时间内完成注册和续费	100%	10	10	
		时效	指标 1: 按规定时间完成机关事业单位中文域名注册工作	按规定完成	100%	10	10	
			指标 2: 做好《中国共产党机构编制工作条例》宣贯工作	全年贯彻落实	100%	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	指标 1: 做好机关事业单位中文域名注册工作	做好机关事业单位中文域名网站保障	100%	5	5	
			指标 2: 《中国共产党机构编制工作条例》宣贯工作落实情况	严格按照条例内容进行机构编制工作管理	100%	10	10	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	严格按照中央有关要求落实机构编制工作	严格管理机构编制工作	100%	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	区直各部门对机构编制工作满意程度。	区直各单位对机构编制工作满意。	100%	5	5	
总分						100	98.2	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	改革和调研		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		35	35	35	10	100%	10
	其中: 财政拨款		35	35	35	10	100%	10
	其他资金					-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成至少一篇调研成果。推动改革深化发展, 让干部群众有更多获得感、幸福感、安全感。				正常完成目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	调研报告	1 篇	1 篇	40	40	
		质量	无					
		时效	一年	一年	及时	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	让干部群众有更多获得感、幸福感、安全感。	上线启用智慧服务平台, 平台注册人数达到 30 万。	“i 社区 码上办”智慧服务平台已上线, 推广期间利用海报与折页的形式进行宣传, 注册人数达到了 30 万。	20	20	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	机构职能体系不断健全, 治理体系和治理能力现代化持续加强。	完成街道体制改革	已完成	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部群众满意	满意	满意	10	10	
总分						100	100	

项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	人才工作事务管理		项目类别		常规 (√) 一次性 () 追加 ()			
项目主管单位	中共深圳市龙华区委组织部		项目实施单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	1 年		项目属性		新增 () 延续 (√)			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额		139	139	139	10	100%	10
	其中: 财政拨款		139	139	139	10	100%	10
	其他资金		0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	深入实施“龙舞华章计划”，突出党管人才原则，加大政治引领和政治吸纳，建立龙华区人才发展中长期规划纲要，联合区统计局开展人才资源现状调查，继续开展人才品牌活动。				已形成适合我区经济社会发展的人才工作中长期规划，壮大高层次人才队伍规模，人才整体素质明显提高、布局结构更加优化、人才竞争比较优势明显增强。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	人才发展规划纲要	1	100%	15	15	
			人才品牌活动	3 场	100%	15	15	
		质量指标	高标准、严要求完成纲要文件，保质保量开展各类人才活动。	100%	100%	10	10	
		工作时效	4 月份之前形成规划纲要，10 月份之前开展人才等品牌活动，4 月份配合参加中国国际人才交流大会、11 月份组织实施人才日相关活动。		已在规定时间内完成相关工作	10	10	
	效益指标	经济效益指标	人才队伍素质、技能水平的提高，有利于提高企业竞争力及经营管理水平，推进本区产业结构调整 and 产业升级；人才间的互动交流，有利于促进推进跨行业间的合作交流，进行有效的资源共享。		为龙华区的经济发展聚拢一大批人才，促进了产	10	10	

					业人才 集群化 发展。			
		社会效益 指标	将政治引领渗透到人才服务工作中去，进一步增强人才的爱国主义思想，不断扩大党的阶级基础和群众基础；营造良好的干事创业环境，吸引人才，留住人才，用情感留人，以精神聚力。		做好人才引领工作，为人才营造良好的社会环境	10	10	
		生态效益 指标	无					
		可持续影响	进一步提升龙华区的吸引力，使国内外、各行业各阶段高层次人才对龙华区的关注度越来越高；进一步提升人才服务效能，打造我区人才工作品牌，营造拴心留人的人才生态。		提高了人才对龙华的关注度，打造我区人才工作品牌。	10	10	
	满意度指标	服务对象 满意度指标	人才满意度	90 分以上	100	10	10	
总分						100	100	

专项资金支出绩效自评表 (2020 年)

专项资金名称	机关事业单位柔性引进急需紧缺专业人才经费						
专项资金主管单位	中共深圳市龙华区委组织部						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	670	0	100%	10	100%	10
	其中：财政拨款	670	0		-		
	其他资金	0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	突出高精尖专、急需紧缺、灵活机动，严格把关我区机			柔性引进一批名机关事业单位急需紧缺专业人			

	关企事业单位引进的高精尖专人才，对引才对象的年龄、学历、职称、资历等条件进行严格把关。采用特聘、兼职、项目合作、退休返聘等形式引进智慧建设、城市规划、医疗卫生等高端人才，为龙华区公共事业发展提供“第一资源”。				才，为龙华区经济社会建设提供了强有力的人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	引进一批医疗卫生、智慧城市等领域的急需紧缺专业人才。		100%	20	20	
		质量指标	对 2019 年以前引进的急需紧缺专业人才开展年度考核。		100%	20	20	
		工作时效	6 月份以前完成已引进人才的考核工作。		100%	10	10	
	效益指标	经济效益指标	不适用		不适用			
		社会效益指标	立足高精尖缺，主要围绕区重大项目、重点工作或专业性强的工作领域，引进特需人才。		柔性引进一批名机关事业单位急需紧缺专业人才，为龙华区经济社会建设提供了强有力的人才支撑。	30	30	
		生态效益指标	不适用		不适用			
		可持续影响	不适用		不适用			
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	90 分以上	100	10	10	
	总分					100	100	

专项资金支出绩效自评表
(2020 年)

专项资金名称	企业经营管理人才创新素质专项培训						
专项资金主管单位	中共深圳市龙华区委组织部						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	100	27.18	27.18	10	100%	10
	其中：财政拨款	100	27.18	27.18	-		

	其他资金		0	0	0	-		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	进一步提升企业经营管理人才的政治素养、技术能力等综合素质。				组织开展龙华区“企业家成长直通车”培训班，以课程学习、主题研学等方式，提升企业家综合素养、塑造企业家精神，为区内成长型企业赋能、助推经济健康发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	组织开展企业经营管理人才创新素质专项培训	1	1	10	10	
		质量	培训人员合格率	95%	100%	10	10	
		时效	工作及时完成率	100%	100%	10	10	
			培训完成及时性	95%	100%	10	10	
			项目实施计划	严格按照计划开展项目。	按计划开展	10	10	
	效益目标	经济效益	提高人才综合素质	为龙华区经济社会发展提供高素质人才智力支撑。	共开展12期内训课程，有3家学员企业成功上市。	15	15	
		社会效益	营造爱才、惜才的氛围	达到良好程度	良好	15	15	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	90%	100%	10	10	
	总分					100	100	

专项资金支出绩效自评表
(2020 年)

专项资金名称	区高层次人才医疗保障经费							
专项资金主管单位	中共深圳市龙华区委组织部							
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	270	220	208.27	10	94.7%	9.47	
	其中：财政拨款	270	220	208.27	—			
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	通过组织开展健康体检、购买健康保险等，让区高层次人才或博士及时了解自己的身体健康情况，同时在不幸遭遇意外伤害或重大疾病等问题时能够一定程度降低经济损失，让人才感受到龙华爱才、惜才的氛围，安心在龙华干事创业。			全年共顺利组织开展 2 次健康体检及健康保险购买工作，涉及人数共 1048 人次，用真诚的服务表达龙华敬才爱才、惜才重才的诚意。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	组织高层次人才及博士开展健康体检	2 次，上下半年各 1 次。	2 次	5	5	
			给高层次人才购买健康保险	2 次，上下半年各 1 次。	2 次	5	5	
		质量	组织体检的覆盖率	100%	100%	5	5	
			支付金额准确率	100%	100%	5	5	
		时效	购买保险的及时性	95%	100%	10	10	
			工作及时完成率	100%	100%	10	10	
			项目实施计划	严格按照固定、成熟的操作模式开展。	按计划开展	10	10	
		效益目	经济效益	巩固壮大人	为龙华区经	全年新	15	15

	标		才队伍	济社会发展 提供巩固的 人才智力支 撑。	增 141 名高层 次人 才，高 度契合 我区重 点产业 发展需 求。			
		社会效益	体现出政府 对人才的重视 和人文关怀	进一步加大 龙华区对人 才的吸引力。	共为 1048 人 次提供 了体检、 保险购买 服务， 让人才 感受到了 龙华爱才 惜才的诚 意。	15	15	
	满意度 指标	服务对象 满意度指 标	人才满意度	90%	100%	10	10	
总分						100	99.47	

专项资金支出绩效自评表
(2020 年)

专项资金名称	人才载体建设及运营经费						
专项资金主管 单位	中共深圳市龙华区委组织部						
项目资金（万 元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	330	330	329.76	10	99.9%	9.99
	其中：财政拨款	330	330	329.76	—		
	其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			

	加强人才服务站及人才驿站的管理和作用发挥，丰富站点服务内容，提升人才服务队伍专业化水平。				新设人才绿道人才驿站、深圳北国际人才驿站，依托深圳北站门户枢纽优势，打造“国际人才服务”的龙华样本、湾区标杆，以更高站位融入和服务粤港澳大湾区建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	给新设立的人才服务站发放开办经费补贴	1	60%	5	3	目前全区共有 17 个人才服务站，基本覆盖了区重点园区。今年新设立两个人才服务站，但属于组织部直管运营站点，不用申请开办经费。
			向已建成并通过年度考核的人才服务站发放人才服务工作补贴	85%	100%	5	5	
			统一人才服务站形象标识、打造站点特色品牌	100%	100%	5	5	
		质量	考核结果准确率	100%	100%	10	10	
			规范化建设统一性	95%	100%	10	10	
		时效	工作及时完成率	100%	100%	5	5	
			补贴发放及时性	95%	100%	5	5	
			项目实施计划	严格按照计划开展项目。	按计划开展	5	5	
	效益目标	经济效益	夯实人才服务阵地	为龙华区的经济社会发展聚拢一大	2020 年新增高层次人才 141	15	15	

			批人才，促进产业人才集群化发展。	人，80%集中在电子信息、人工智能、生命健康等领域，高度契合我区重点产业发展需求。			
	社会效益	人才服务工作更加贴近基层	达到良好程度	良好	5	5	
		有方向地宣传推介龙华人才政策	达到良好程度	良好	5	5	
		为政府、企业和人才之间架起贴近基层、顺畅的沟通桥梁	达到良好程度	良好	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才满意度	90%	100%	10	10
总分					100	98.0	

政府投资项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	“党建引领 社区治理”项目	主管单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	<u>2</u> 年	项目属性		新增（ ） 延续（√）			
资金来源	一般公共预算（√） 政府性基金预算（ ）						
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	512 万元	512 万元	507.58 万元	10	100%	10
	其中：财政拨款	512 万元	512 万元	507.58 万元	10	100%	10
	其他资金				—		

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	构建“党建+科技+治理”模式，打造一个社区治理相关信息和资源“一个口子进一个口子出”的平台，建立一套一体化的社区治理指挥体系，衔接一张物联网感知网络，落地一批信息化智能应用，拓展一系列线上服务项目资源，让干部群众有更多获得感、幸福感、安全感。				完成目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	无					
		质量	无					
		时效	工作实效	一年	已完成	50	50	
	效益目标	经济效益	无					
		社会效益	发挥社区党委战斗堡垒作用，服务和带领好居民群众，共同把社区建设、管理好、治理好，为居民提供精准化、精细化服务，切实把群众大大小小的事办好。	建设社区数字治理指挥中心及大屏，为居民提供精准化、精细化服务，提高了社区党委综合治理指挥能力。	已完成	15	15	
		生态效益	无					
		可持续影响指标	项目建设坚持以人民为中心，贴近干部群众需求，有很强的适用性。建成“党建引领社区治理”信息化平台后，在民治街道试点推行，并不断理顺机	“党建引领社区治理”平台在全区进行推广使用，不算深化“党建+科技+治理”龙华模式。	已开发上线“i社区码上办”智慧服务平台、“党建引领基层治理”智慧分拨应用平	15	15	

			制体制，完善系统功能，经验成熟后全区推广。项目也是市新型智慧城市暨“数字政府”建设工作要点试点之一，为全市提供模板经验。		台，建成民治街道社区级数字治理指挥中心13个，“党建+科技+治理”龙华模式被选为2020年省数字政府建设工作要点典型推广案例。			
	满意度指标	服务对象满意度指标	干部群众满意度	满意	满意	10	10	
总分						100	100	

政府投资项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	龙华区党群服务中心多方会议系统	主管单位		区委组织部			
项目周期	2年	项目属性		新增（ ） 延续（√）			
资金来源	一般公共预算（√） 政府性基金预算（ ）						
项目资金（万元）		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	90.4154	90.4154	90.4154	10	100%	10
	其中：财政拨款	90.4154	90.4154	90.4154	—	100%	
	其他资金				—		
年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
	完成龙华区党群服务中心多方会议系统项目整体建			完成龙华区党群服务中心多方会议			

	设，支付项目尾款。				系统项目整体建设，支付项目尾款。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	龙华区党群服务中心多方会议系统	55 套	55 套	20	20	
		质量	系统正常运行	55 套	55 套	20	20	
		时效	工作时效	1 年	258 天	10	10	
	效益目标	经济效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		社会效益	实现与市委组织部及相关部门现有视频会议系统的对接，在垂直体系和横向方面均能够实现连通。	5 次及以上	5 次	30	30	
		生态效益	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	不适用	不适用	不适用	不适用	不适用	
		服务对象满意度指标	服务对象对项目实施效果的满意程度	90%以上满意	100%	10	10	
	满意度指标							
总分						100	100	

政府投资项目支出绩效自评表
(2020 年)

项目名称	龙华区人才大数据平台项目	主管单位		中共深圳市龙华区委组织部			
项目周期	2 年	项目属性		新增（ ） 延续（√）			
资金来源	一般公共预算（√） 政府性基金预算（）						
项目资金 （万元）		年初预算数	全年预 算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额	120	120	119	10	99.2%	9.92
	其中：财政拨款	120			-		
	其他资金				-		
年度总体 目标	预期目标			实际完成情况			
	完成项目终验，开展项目结算，决算审计工作			已完成项目终验，开展项目结算，决算审计			

					工作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出目标	数量	实际建设产出与项目整体数量比例	25%	25%	15	15	
		质量	项目建设进度	25%	25%	10	10	
			项目验收合格率	100%	100%	10	10	
		时效	计划任务完成及时率	100%	100%	15	15	
	效益目标	经济效益	自动化生成产业人才分布	达到良好程度	良好	5	5	
			自动化人才评审	达到良好程度	良好	5	5	
			构建引才地图，实现靶向引才功能	达到良好程度	良好	3	3	
		社会效益	业务办理提速提质提量	达到良好程度	良好	5	5	
			智能化分析人才数据	达到良好程度	良好	5	5	
		生态效益	线上全流程业务办理	达到良好程度	良好	2	2	
			人才服务个性化推送	达到良好程度	良好	5	5	
		可持续发展指标	人才服务满意度	90%	100%	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	人才服务满意度	90%	100%	10	10	
	总分					100	99.92	