2024年龙华区社会体育指导员

培训项目需求书

1. 项目目标

为进一步贯彻落实全民健身国家战略，深入实施《深圳市龙华区全民健身实施计划（2022-2025年）》，不断加强我区社会体育指导员队伍建设，提高我区社会体育指导员综合素质和服务水平，宣传全民健身理念，丰富全区各类社会体育指导项目的开展。

二、时间安排

2024年5月-11月

三、培训任务

**三级社会体育指导员培训。**根据《深圳市龙华区全民健身实施计划（2022-2025年）》，2025年底全区要达到每千人拥有2.9名社会体育指导员的目标，结合我区常住人口数量和增长率，龙华区将继续组织热心社会体育指导工作、经常在各类群体活动中参与健身指导、管理的人员参与培训，2024年拟培训800名三级社会体育指导员。

四、培训计划

2024年社会体育指导员培训计划：预计培训800名三级社会体育指导员。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 培训类型 | 三级社会体育指导员培训 | | | | |
| 培训地点 | 待定 | | | | |
| 培训期数 | 10期 | 每期学员 | 约80名 | 培训总数 | 800名 |
| 培训时间 | 5月-11月 | | | | |
| 理论培训讲师 | 外聘专家计20人次。（每期2名老师，含理论培训老师和技能培训老师） | | | | |

五、培训人员

辖区内街道文体协管员，健身广场、社会体育指导员站点一线人员，体育场馆人员，街道管理人员，各类体育协会人员以及龙华区各企事业单位有体育爱好和特长的人群。要求：

1.了解体育锻炼和比赛的一般知识，初步掌握某项体育活动的技能传授方法，能够承担基本的锻炼指导工作;

2.了解社会体育工作的一般知识，初步掌握社会体育组织管理的方法，能够根据计划组织实施基层组织的社会体育活动。

六、培训方式

采取集中培训的方式进行。以技能培训为主，理论培训为辅，不断提高社会体育指导员的指导技能水平。每期培训时长为2天，共开展10期培训。

七、培训内容

三级社会体育指导员培训内容：社会体育指导员概述、社会体育指导方法、身体素质锻炼基础、常见运动损伤与防治，1个体育健身技能项目学习。

八、考核与结业

1.三级社会体育指导员的考核，分为理论考核和技能考核两个部分，考核成绩各占40%和60%，总成绩评定采用百分制。

2.考核成绩合格，且缺课不超过培训总时间的10％，发放三级社会体育指导员培训证书。

九、要求

（一）工作要求

1.培训人群和在册三级指导员人群不重合，结合往年培训情况，培训人群重点倾向于全区企事业单位以及学校、体育场馆人群和在社会体育指导员服务站点开展健身指导服务的一线人员。

2.在国家体育总局规定的121个体育项目里，并结合龙华区实际情况，增设群众喜闻乐见，能促进群众健身热情的体育活动的培训项目。

3.完成三级社会体育指导员培训和审批工作后，要发放三级社会体育指导员证书，并将社会体育指导员个人信息录入到国家社会体育指导员信息管理系统和市社会体育指导员信息管理系统，并严格录入流程，确保数据的完整性和准确性，不断提高社会体育指导员管理规范化、科学化水平。

十、报价限额

22万元

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 支出项目 | 数量 | 单位 | 单价限额（元） | 小计限额（元） | 备注 |
| 1 | 参加培训人员餐费 | 80\*2 | 人 | 40 | 6400 | 每期约80人，每期2天 |
| 2 | 工作人员餐费 | 4\*2 | 人 | 40 | 320 | 工作人员每期4人，每期2天 |
| 3 | 工作人员劳务费 | 4\*2 | 人 | 250 | 2000 | 每期4人，每期2天 |
| 4 | 讲师费用 | 4\*2 | 课时 | 400 | 3200 | 每期2天，每天4个课时 |
| 5 | 交通费 | 5\*2 | 人 | 80 | 800 | 每期2天，其中每天各1名讲师+4位工作人员 |
| 6 | 后勤保障费 | 1 | 批 | 2500 | 2500 | 含饮用水（16箱/期）、办公耗材、资料文印、口罩、消毒及日常药品等费用 |
| 7 | 物料费用 | 1 | 批 | 6780 | 6780 | 教材（80册/期）、证件（80个/期）、教具、场地布置费（易拉宝、条幅、海报等） |
| 每期小计限额（元） | | | | | 22000 | 每期2天，每期约80人，共10期 |
| 总计限额（元） | | | | | 220000 |  |

十一、供应商的资质要求

1.在中国境内注册的独立法人或其他组织（提供营业执照、事业法人证书、社会团体法人登记证书等扫描件）；

2.参与本项目投标近三年内（供应商成立不足三年的可从成立之日起算），在经营活动中没有重大违法记录以及不存在被有关部门禁止参与政府采购活动且在有效期内的情况；

3.单位负责人为同一人或者存在直接控股、管理关系的不同供应商，不得同时参加本项目的采购活动。

十二、选定供应商方法

综合评分法

十三、评分要求

（一）评分规则

采取综合评分的方式，选取平均分最高的投标人为本项目中标人。

（二）评分权重

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 评分内容 | 商务能力 | 技术能力 | 报价 |
| 分值 | 20分 | 50分 | 30分 |

（三）评分标准

1.商务能力

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | | | **得分依据** |
| **商务能力评分20分** | 同类项目业绩 （10分） | 自2019年1月1日起至本项目投标截止之日止（以合同签约时间为准），投标人提供一个同类业绩证明得5分，本项最高得分10分。 | 1.投标人提供合同关键信息作为得分依据。  2.一年一签的长期服务续签合同，不重复计分。  3.未提供、提供的材料不符合要求、提供的材料不清晰无法辨认的，不得分。 |
| 诚信评价  （5分） | 投标人在参与政府采购活动中不存在诚信相关问题且不在主管部门相关处理措施实施期限内的。 | 提供信用报告截图，无失信等情况得5分，未提供不得分。 |
| 服务承诺书（5分） | 根据对项目的理解及自身管理经验，提出项目完成的服务承诺。 | 提供《服务承诺函》得5分，未提供不得分。 |

2.技术能力

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目** | | | **得分依据** |
| **技术能力分50分** | 实施方案（25分） | 根据项目特点，针对项目需求分析、服务定位、服务内容、管理措施等要点进行项目整体设想和策划，编制实施方案。 | 提供实施方案： 1.实施方案完整详尽，符合项目要求，具有科学性和可执行性，得21-25分；  2.实施方案相对完整，内容基本符合项目需求，有一定科学性和可执行性，得16-20分；  3.实施方案不够完整，具备基本可执行性，得11-15分;  4.实施方案简单，可执行性差的，得0-10分。 |
| 质量保障措施及方案 （25分） | 根据对项目的理解及自身管理经验，针对本项目提出质量保障措施及方案。包括但不限于以下内容：  1.给出分阶段项目时间安排、工作进度，具备详细的完成时间保障措施；  2.详细阐述项目人员管理制度与措施；  3.详细阐述项目质量、应急预案和安全管理制度与措施。 | 提供项目质量保障措施及方案： 1.内容完整准确,贴合实际情况,措施内容详实具体的，得21-25分;  2.内容准确，措施内容较详实具体，得16-20分;  3.内容不够完整，具备基本可执行性，得11-15分;  4.内容简单，可执行性差的，得0-10分。 |

3.报价

以本次报价或投标人所报的有效报价中的最低价作为基准报价。投标人报价得分=（基准价/投标人报价）\*30分。

（四）供应商提供资料清单

1.营业执照、事业法人证书、社会团体法人登记证书（加盖公章）；

2.法定代表人身份证复印件（加盖公章）；

3.项目报价清单（加盖公章）；

4.评分规则所需资料（同类业绩证明、方案等）。

注：投标单位需邮寄7份密封纸质版投标文件至本单位，并在封面备注“2024年龙华区社会体育指导员培训项目+公司全称+日期+联系人+联系方式”。

地址：深圳市龙华区维雅德大厦富康行政办公区

电话：0755-23338140

收件人：采购专员