

龙华区人力资源局 2023 年度尚贤卡补贴项目 部门绩效评价报告

项目名称：尚贤卡补贴

主管部门(公章)：深圳市龙华区人力资源局

单位负责人：易宇丹

填报人：谢一欣

联系电话：13533784168

一、基本情况

(一) 尚贤卡补贴概括

1. 设立依据和政策背景

“尚贤卡补贴”专项资金的设立，用于高端人才学术研修资助、高层次人才配偶就业奖励、尚贤卡补贴等。

根据《深圳市龙华区高层次人才综合保障实施办法》（深龙华人才通〔2019〕3号）、《深圳市龙华区学术研修资助办法》的通知（深龙华人〔2020〕6号）、《深圳市龙华区“尚贤卡”服务办法》（深龙华人〔2021〕21号）相关工作要求，向审定通过的高端人才学术研修资助、配偶就业、尚贤卡相关资助发放相关补贴资助。

2. 专项资金管理的组织架构和职责分工

我局以分组形式对“高层次、引才育才奖励补贴”、“博士、博士后及优青资助”、“尚贤卡补贴”专项资金进行管理，主要的管理职责为：

(1) 负责区高层次人才奖励补贴的受理和审核工作；

(2) 负责区高层次人才（团队）引进和培育奖励的受理和审核工作；

(3) 负责区高端人才学术研修资助的受理和审核工作；

(4) 负责区高层次人才配偶就业奖励的受理和审核工作；

(5) 负责区博士及博士后管理相关资助的受理、审核和申报工作；

(6) 负责区重点企业青年人才、新引进人才引进培育相关资助或补贴的受理、审核和申报工作；

(7) 负责其他需要受理和审核的资助事项。

3. 扶持方向

我局“尚贤卡补贴”专项资金项目主要通过发放补贴或资助方式扶持高端人才学术研修、高层次人才配偶就业、尚贤卡相关补贴。

(二) 尚贤卡补贴实施情况

1. 预算安排情况

我局 2023 年度“尚贤卡补贴”专项资金全年总预算为 76.46 万元。以上资金均已及时足额拨付到位，资金到位率为 100%。

2. 使用情况

2023 年度，我局的“尚贤卡补贴”专项资金实际支出为 76.46 万元，执行率为 100%。具体执行情况为：高端人才学术研修资助实际支出为 76.46 万元。

项目类别情况表

项目类别	项目数量	补助金额（万元）
高端人才学术研修资助	51	76.46

扶持方式情况表

扶持方式	项目数量	补助金额（万元）
直接资助	51	76.46

3. 专项资金管理情况

根据《深圳市龙华区人力资源局财务管理办法》，明确了人才专项资金在资金支付方面财务审批流程，确保资金安全、有序支付。

根据《深圳市龙华区人才工作专项资金管理办法》（深龙华人才联〔2019〕1号）和实际工作需要，编制各类专项资金项目业务手册和业务指南，一是实现全流程网上申请，在受理、审核、支付流程中实行分岗制衡，形成业务审核台账，做到每个环节操作留痕、有迹可循，加强流程管理和风险控制。二是定期梳理申请人名单，征求区相关职能部门意见，并将反馈结果运用到补贴审核，重点关注职能部门专项资金受限人员名单，加强区专项资金联动监管。

（三）项目绩效目标

1. 总体目标

“尚贤卡补贴”项目目标：一是提高审批效率，吸引更多人才来区发展，鼓励博士及博士后和重点企业优秀青年往高精尖人才发展，为区高层次人才发展提供动力。二是加强对专项资金的管理使用，确保专项资金使用规范、安全和高效。

2. 2023 年目标

年度	预期目标			
总体	（一）加强对区高精尖人才的服务，吸引更多人才和企业来区发展。			
目标	（二）加强对专项资金的管理使用，确保专项资金使用规范、安全和高效。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值

产出指标	数量指标	尚贤卡补贴事项发放量	14份	
		尚贤卡补贴事项直接资助数量	14份	
	质量指标	补贴资金到位率	100%	
		制度执行有效率	100%	
		补贴发放准确度	100%	
	时效指标	工作及时完成率	100%	
		发放及时性	100%	
		资金监管及时性	100%	
	成本指标	预算执行率	100%	
		成本节约率	100%	
	效益指标	经济效益指标	吸引更多人才来我区创新创业	40人
			服务地区经济建设，留住人才	达到良好程度
		社会效益指标	服务龙华产业发展，吸引更多优质企业落地龙华	1家
			补贴顺利发放，服务人才	达到良好程度
生态效益指标		申请人网上全流程办理	100%	
		鼓励企业引进或培育更多高层次人才（团队）	1个	
服务对象满意度指标		人才服务满意度	80%	
		业务办理满意度	≧90%	
		企业服务满意度	80%	

二、综合评价情况及评价结论

（一）评价结论

2023年开展“尚贤卡补贴”专项资金中，我局提高审批效率，加强对人才的服务，鼓励博士后往高精尖人才发展，为区高层次人才发展提供动力。加强对专项资金的管理使用，确保专项资金使用规范、安全和高效。

（二）绩效目标完成情况

2023年“尚贤卡补贴”专项资金如期完成项目绩效目标，

总体效果良好，评价得分 92.4 分。

尚贤卡补贴项目绩效评价指标得分汇总表

一级指标	权重	二级指标	权重	三级指标	权重	得分	得分率
产出	54	产出数量	8	尚贤卡补贴事项发放量	4	1.45	36.25%
				尚贤卡补贴事项直接资助数量	4	1.45	36.25%
		产出质量	18	补贴资金到位率	6	6	100.00%
				制度执行有效率	6	6	100.00%
				补贴发放准确度	6	6	100.00%
		产出时效	16	工作及时完成率	6	6	100.00%
				发放及时性	5	5	100.00%
				资金监管及时性	5	5	100.00%
		产出成本	12	预算执行率	6	6	100.00%
				成本节约率	6	6	100.00%
效益	46	经济效益	10	吸引更多人才来我区创新创业	4	1.5	37.50%
				服务地区经济建设，留住人才	6	6	100.00%
		社会效益	11	服务龙华产业发展，吸引更多优质企业落地龙华	6	6	100.00%
				补贴顺利发放，服务人才	5	5	100.00%
		生态效益	10	申请人网上全流程办理	5	5	100.00%
				鼓励企业引进或培育更多高层次人才（团队）	5	5	100.00%
		服务对象满意度	15	人才服务满意度	5	5	100.00%
				业务办理满意度	5	5	100.00%
				企业服务满意度	5	5	100.00%
		合计	100	/	100	/	100

（三）存在的主要问题及主要问题分析

1. 设置数量指标和经济效益指标-吸引更多人才来我区创新创业时，低估了我局招引人才的力度，实际完成值高于目标值。
2. 部分政策条款激励效果不明显。高端人才学术研修资助类

型中，常用条款为Ⅱ类（参加学术交流）和Ⅳ类（发表论文和出版著作），其余资助条款尚无人提出申请，未发挥实际激励作用。

3. 高层次人才学术研修资助业务由我局初审、复审后报区人才工作局复核，虽已设立三道审核关卡，但因同属人才部门，易受固定审核思维限制，对保证资金的发放准确率有一定的困难。

4. 我局人才专项资金与其他部门人才专项资金存在同类型补贴资助不可重复申领情形，但目前各部门专项资金发放无信息共享机制，缺乏统一查询系统，在专项资金审核发放过程中，须不定期发函向各部门征求意见，核查耗时长、工作效率低，且存在资金重复发放风险。

三、改进措施和意见

（一）后续编制绩效目标表时，更全面地考量各方因素，进一步提高编制的科学性。

（二）在后续人才政策修订中，对内容表述不明确、实际激励效果不明显的资助条款进行修订调整。

（三）通过第三方机构购买服务方式，从第三方独立、公允、客观和全面的立场出发，在专项资金发放前对拟发放人员名单进行专项审计，及时发现项目实施过程中存在的问题，积极落实整改，从源头处堵住审核漏洞，发挥事前审计作用。

（四）优化人才专项资金内部审批流程，配合区政数局建立全区人才专项资金统一核查、信息共享机制，提高专项资金使用效率。积极与市人力资源和社会保障局沟通，在专项资金发放前

对拟发放人员名单进行专项核查,及时发现项目实施过程中存在的问题并进行整改,提高专项资金使用效率。

龙华区人力资源局 2023 年度尚贤卡补贴项目 部门绩效评价整改报告

针对 2023 年度尚贤卡补贴项目部门绩效评价发现的问题，我局高度重视，及时制定整改工作方案，积极整改落实建议。现将具体情况报告如下：

一、基本情况

根据《龙华区人力资源局 2023 年度尚贤卡补贴项目部门绩效评价报告》，我局共发现 4 个问题，涉及绩效目标编制（1 个）、专项资金管理和使用（3 个），并提出 4 条建议。

二、发现问题整改情况

（一）绩效目标编制存在的问题

1. 数量和经济效益实际完成值超出绩效目标，编制的科学性有待进一步提升

问题说明：我局深入实施“龙舞华章”人才计划系列政策，通过政策宣讲、企业走访等多重手段引才留才。设置数量指标和经济效益指标-吸引更多人才来我区创新创业时，低估了我局吸引人才的力度。

下一步整改计划：后续编制绩效目标表时，更全面地考量各方因素，进一步提高编制的科学性。

（二）专项资金管理和使用方面的问题

1. 部分政策条款激励效果不明显

问题说明：高端人才学术研修资助类型中，常用条款为Ⅱ类（参加学术交流）和Ⅳ类（发表论文和出版著作），其余资助条款尚无人提出申请，未发挥实际激励作用。

下一步整改计划：

在后续人才政策修订中，对内容表述不明确、实际激励效果不明显的资助条款进行修订调整。

2. 保证资金的发放准确率存在一定困难

问题说明：高层次人才学术研修资助业务由我局初审、复审后报区人才工作局复核，虽已设立三道审核关卡，但因同属人才部门，易受固定审核思维限制，对保证资金的发放准确率有一定的困难。

整改情况：区人力资源局通过第三方机构购买服务方式，从第三方独立、公允、客观和全面的立场出发，在专项资金发放前对拟发放人员名单进行专项审计，及时发现项目实施过程中存在的问题，积极落实整改，从源头处堵住审核漏洞，发挥事前审计作用。

3. 人才专项资金存在重复发放的风险

问题说明：我局人才专项资金与其他部门人才专项资金存在同类型补贴资助不可重复申领情形，但目前各部门专项资金发放无信息共享机制，缺乏统一查询系统，在专项资金审核发放过程中，须不定期发函向各部门征求意见，核查耗时长、工作效率低，

且存在资金重复发放风险。

下一步整改计划：优化人才专项资金内部审批流程，配合区政数局建立全区人才专项资金统一核查、信息共享机制，提高专项资金使用效率。积极与市人力资源和社会保障局沟通，在专项资金发放前对拟发放人员名单进行专项核查，及时发现项目实施过程中存在的问题并进行整改，提高专项资金使用效率。

特此报告。

深圳市龙华区人力资源局

2024年10月15日

