

2022 年深圳市龙华区人力资源局 部门 预算

目 录

一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

二、表格部分

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 基本支出总表
- (五) 项目支出总表
- (六) 政府预算拨款收支总表
- (七) 一般公共预算支出表(按功能分类)
- (八) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (九) 政府性基金预算支出表
- (十) 国有资本经营预算支出表
- (十一) 部门整体支出绩效目标表

一、文字部分

第一部分 部门概况

一、部门职责

深圳市龙华区人力资源局负责拟订人力资源事业发展政策、规划并组织实施，参与拟订全区人才发展规划和人才工作政策，开展专业技术资格申报评审，促进就业创业工作，组织开展技能人才规划和培养工作，开展异地务工人员管理服务 work，统筹拟订劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策并组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法履行人力资源行业领域安全生产相关职责，落实国家职业资格目录清单管理，创新就业和社会保障等公共服务方式。

二、机构设置情况

深圳市龙华区人力资源局具体包括深圳市龙华区人力资源局（本级）共 1 家基层单位。

本部门预算为汇总预算，包括：深圳市龙华区人力资源局（本级）预算以及纳入编制范围的所属单位预算，具体如下：

1. 深圳市龙华区人力资源局（本级）下设办公室，就业促进科，人力资源管理科，劳动人事争议仲裁院，劳动监察大队，共 5 个部门。

2. 深圳市龙华区人力资源和劳动调解服务中心为深圳市

龙华区人力资源局直属公益一类事业单位（非独立核算），下设人才人事部，劳动调解部，产业园服务部，职业能力建设部，劳动就业部。

已实行公务用车改革，实有车辆 3 辆。

三、2022 年主要工作目标

深圳市龙华区人力资源局 2022 年主要工作目标包括：

1. 就业创业工作方面，做实做细现场活动，继续打造现场公益招聘品牌，建立完善龙华区就业服务综合系统，继续深化校企交流活动；

2. 人才引进工作方面，做好新旧政策衔接工作，兼顾存量和增量人才业务，开展业务事前事后内审工作；

3. 在劳动仲裁方面，建立持续有效的“移动仲裁庭”工作机制，提升仲裁社会效能；

4. 在劳动监察方面，深化部门联动，全面摸排隐患并及时有效化解，强化协同治理，坚持“包容审慎”原则，助力新兴业态健康发展及提升劳资纠纷预防化解能力；

5. 在劳动诉求和调解方面，树立“大调解”理念，建立“横联、纵深、内贯”工作机制，形成调解合力，全力打造一支“专兼精”高效调处队伍，推行和谐劳动园区“五个一”制度；

6. 在产业园建设与发展方面，稳步推进产业园二、三工程建设，协调推动富士康在园区设立直招点，推动成立区人力资源行业协会，推动解决园区交通及停车问题。

第二部分 部门预算收支总体情况

2022 年深圳市龙华区人力资源局 部门预算收入 64,964 万元，比 2021 年增加 2,863 万元，增长 5%。2022 年部门预算支出 64,964 万元，比 2021 年增加 2,863 万元，增长 5%。

预算收支增加主要原因：一是 2022 年原“新引进人才租房和生活补贴”项目调整为“市级新引进人才租房和生活补贴”及“区级新引进人才租房和生活补贴”，2022 年两个项目预算资金合计 27,277.5 万元，较 2021 年增加 5,945.5 万元，原因是市人力资源和社会保障局于 2021 年 5 月 28 日发布了《关于高层次人才业务、新引进人才租房和生活补贴业务相关安排的公告》，宣布市、区人力资源部门对 2021 年 9 月 1 日及之后新引进人才不再受理发放市补贴，对 2021 年 8 月 31 日及之前引进的人才按原规定受理申请。市级补贴的申请时限为人才引进后一年内（即最迟不得晚于 2022 年 9 月 1 日），区配套补贴作为市级补贴的配套，因此预计发放补贴金额增加。

二是“就业创业类补贴”3,880 万元，较 2021 年“就业创业类补贴”和“就业补助金”1,881 万元增加了 1,999 万元，原因为根据《深圳市人力资源和社会保障局关于印发深圳市就业创业补贴申请办理清单的通知》（深人社规〔2021〕7 号）、《深圳市进一步稳定和促进就业若干政策措施的通知》（深府规

〔2020〕5号），基层就业补贴的适用对象范围扩大，补贴申请量大幅增加。此外，受当前新冠肺炎疫情影响，我区自主创业人员也大量增加，自主创业相关补贴申请量也大幅增加；

三是“高层次、引才育才奖励补贴”2022年资金预算为12,910万元，较2021年减少6,826万元，由于2021年11月修订新政策《深圳市龙华区高层次人才引进培育管理办法》中，对补贴申请时间做出调整，要求高层次人才年度考核通过后方可提出补贴申请，因此2022年无符合条件人员申请；另外，原“学术研修资助、配偶就业资助”已调整至“尚贤卡补贴”专项，故总预算资金比2021年有所减少。

四是“博士、博士后及优青资助”2022年资金预算为7,345万元，较2021年增加1,364万元，由于2021年11月修订新政策《深圳市龙华区重点企业（机构）优秀青年人才集聚工程实施办法》中，对优秀青年骨干资助申请时间做出调整，要求5月-6月集中提出申请，预计该部分资助将于今年完成拨付，故总预算资金比2021年有所增加。

五是政府投资项目1,100万元，较2022年增加了1,100万元，原因为我局申请开展龙华区就业服务综合管理系统项目、龙华区高技能人才培训中心设施设备购置项目及龙华区公益人力资源服务市场公共服务区域软装工程项目这三个项目。

第三部分 部门预算支出具体情况

一、深圳市龙华区人力资源局本级

深圳市龙华区人力资源局本级预算 64,964 万元，包括人员支出 1,694 万元、公用支出 166 万元、对个人和家庭的补助支出 7 万元、项目支出 63,098 万元。

（一）人员支出 1,694 万元，主要是在职人员工资福利和社保缴费等相关支出。

（二）公用支出 166 万元，主要包括公用综合定额经费、水电费、物业管理费、租赁费、车辆运行维护费和工会经费等公用经费。

（三）对个人和家庭补助支出 7 万元，主要是离退休人员经费。

（四）项目支出 63,098 万元，具体包括：

1. 一般管理事务 659 万元，主要用于日常行政管理事务、办公设备购置、单位机动经费等；较 2021 年预算增加 30 万元，增幅 4.77%，主要原因是行政管理事务费用增加；

2. 就业促进工作 1,952 万元，主要用于职业能力建设、乡村振兴劳务协作、企业用工服务、职业技能竞赛、技能人才扶持、公共就业服务、公益招聘职业介绍类补贴、龙华技能人才培养运营基地等；较 2021 年预算增加 976 万元，增幅 100.00%，主要原因是本年度新增了公益招聘职业介绍类补贴及龙华技能人才培养运营基地项目；

3. 人力资源管理工作 3,140 万元，主要用于人才事务管理、人力资源管理、龙华区公益人力资源服务市场建设管理运营工作；较 2021 年预算减少 947 万元，降幅 23.17%，主要原因是 2022 年龙华区公益人力资源服务市场建设管理运营工作所需资金减少；

4. 劳动仲裁工作 117 万元，主要用于劳动人事争议仲裁工作；较 2021 年预算增加了 10 万元，增幅 9.35%，主要原因是劳动仲裁案件量增加；

5. 劳动保障监察工作 60 万元，主要用于劳动保障监察、劳资纠纷预警调处等；较 2021 年预算增加了 0 万元，增幅 0%，主要原因是工作内容稳定，预算无增减变化；

6. 劳动调解工作 435 万元，主要用于劳动关系、劳动诉求服务等工作；较 2021 年预算增加了 56 万元，增幅 14.78%，主要原因是调解案件量增加；

7. 政府绩效考核专项 416 万元，主要用于发放政府绩效考核奖；较 2021 年预算增加了 46 万元，增幅 12.43%，主要原因是人员增加；

8. 计划生育考核 48 万元，主要用于发放计划生育奖励金。较 2021 年预算增加 11 万元，增幅 30.00%，主要原因是 2022 年计划生育奖励金标准提高；

9. 就业专项资金/就业专项资金 3,880 万元，主要用于灵活就业、自主创业、用人单位招用就业困难人员、青年见习、高校

毕业生就业、失业人员技能培训和鉴定、职业介绍等补贴；其中 427 万元为上级转移支付资金；较 2021 年预算增加 1,999 万元，增幅 106.27%，主要原因是受疫情影响，补贴申请量大幅增加；

10. 预算准备金 60 万元，主要用于年中不可预见支出；较 2021 年预算增加 0 万元，增幅 0%，主要原因是该项目每年额度均不变；

11. 人才工作专项资金/人才工作专项资金-区人力资源局 49,232 万元，主要用于发放新引进人才配套租房补贴和生活补贴、高层次人才奖励补贴、寻聘奖励、学术研修资助、配偶就业资助、博士后及各类载体资助、优秀青年人才集聚工程、粤港澳大湾区个人所得税对区补助资金、龙华区技能人才扶持办法奖励补贴；其中用于市级新引进人才配套租房补贴和生活补贴的 20,902 万元为上级转移支付资金；较 2021 年预算减少 868 万元，降幅 1.73%，主要原因是政策变化，导致 2022 年预计拨付补贴减少；

12. 欠薪应急专项经费 2,000 万元，主要用于保障我区欠薪应急经费；较 2021 年预算增加 0 万元，增幅 0%，主要原因是该专项经费每年额度恒定，无增减变化；

13. 政府投资项目 1,100 万元，主要用于龙华区就业服务综合管理系统项目、龙华区高技能人才培训中心设施设备购置项目及龙华区公益人力资源服务市场公共服务区域软装工程项目。较 2021 年预算增加 1,100 万元，增长--（基数为 0，不可比），主

要原因是 2021 年我局无政府投资项目。

二、深圳市龙华区人力资源和劳动调解服务中心

深圳市龙华区人力资源和劳动调解服务中心非独立核算，预算 0 万元，包括人员支出 0 万元、公用支出 0 万元、对个人和家庭的补助支出 0 万元、项目支出 0 万元。

第四部分 政府采购预算情况

深圳市龙华区人力资源局 政府采购项目纳入 2022 年部门预算共计 419 万元，其中货物采购 419 万元、工程采购 0 万元、服务采购 0 万元。

第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况

2022 年“三公”经费预算 12 万元，比 2021 年预算增加 0 万元，增长 0%，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年三公经费预算安排较上年无变化。

1. 因公出国（境）费用。2022 年预算数 0 万元，为进一步规范因公出国（境）经费管理，我市因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据市因公出国计划预审会议审定计划动态调配

使用，因此各单位 2022 年因公出国（境）经费预算数为 0 万元，在实际执行中根据计划据实调配。

2. 公务接待费。2022 年预算数 1 万元，比 2021 年增加 0 万元，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年公务接待费预算安排较上年无变化。

3. 公务用车购置和运行维护费。2022 年预算数 11 万元，其中：

公务用车购置费 2022 年预算数 0 万元，比 2021 年预算数增加 0 万元，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年未安排公务用车购置费。；

公务用车运行维护费 2022 年预算数 11 万元，比 2021 年预算数增加 0 万元，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年公务用车运行维护预算安排较上年无变化。本单位存量运行维护的车辆共有 3 辆。

第六部分 部门预算绩效管理情况

一、实施部门预算绩效管理的单位范围

深圳市龙华区人力资源局实施部门预算绩效管理的单位范围包括：深圳市龙华区人力资源局、深圳市龙华区人力资源和劳动调解服务中心共 1 家下属单位，均已编制整体支出绩效目标，按要求开展部门整体绩效自评，经主管部门审核后形成绩效报告

报送区财政部门备案。区财政部门将根据需要对部分基层单位或整个系统的部门整体支出实施重点绩效评价。

二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求

2022 年预算深圳市龙华区人力资源局所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理，涉及预算资金 63,098 万元，设置并编报 13 个项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中（8 月底前）编报绩效监控情况，并在年度预算执行完毕或项目完成后，按要求开展绩效自评，并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价，经主管部门审核后形成绩效报告报送市财政部门备案。市财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

第七部分 重点项目预算绩效情况说明

2022 年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（万元）	绩效目标
人才工作专项资金/人才工作专项资金-区人力资源局	49,232	发放高层次人才、博士后补贴、新引进人才配套补贴等。
欠薪应急专项经费	2,000	保障我区欠薪应急专项工作。
就业专项资金/就业专项资金	3,880	发放就业创业类补贴。
人力资源管理工作	3,140	开展人力资源相关工作、运营龙华区公益人力资源服务市场。

劳动调解工作	435	开展劳动诉求服务相关工作及劳动关系相关工作。
政府绩效考核专项	416	发放政府绩效考核。
劳动保障监察工作	60	开展劳动保障监察工作,处置劳资纠纷。
就业促进工作	1,952	开展我区就业相关工作。
一般管理事务	659	保障机关正常运转。
预算准备金	60	单位机动经费。
劳动仲裁工作	117	开展我区仲裁工作。
政府投资项目	1,100	用于建设龙华区就业服务综合管理系统项目、龙华区高技能人才培训中心设施设备购置项目及龙华区公益人力资源服务市场公共服务区域软装工程项目。
计划生育考核	48	发放计划生育奖励金。

备注：无

第八部分 其他需要说明情况

一、机关运行经费

2022 年深圳市龙华区人力资源局、深圳市龙华区人力资源和劳动调解服务中心机关运行经费财政拨款预算 166 万元，比 2021 年预算增加 71 万元，增长 75 %。主要是增加了就业第一站

场地租赁费和物业管理费。

二、国有资产占用情况

截至 2021 年 10 月,深圳市龙华区人力资源局 共有车辆 3 辆; 单价 50 万元以上通用设备 0 台(套), 单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

2022 年计划新增车辆 0 辆; 新增单价 50 万元以上通用设备 0 台(套); 新增单价 100 万元以上专用设备 0 台(套)。

三、其他

本部门无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出。
2022 年部门预算中所有数据为“四舍五入”取整后列示, 数据单位转换时可能存在尾数误差

第九部分 名词解释

一、一般公共预算拨款收入: 指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出: 反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出: 集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转: 指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

五、基本支出: 指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出, 包括人员经费(基本工资、津贴补贴等)和公用

经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

二、表格部分

表 1

收支总表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
一、政府预算拨款	64,964	一、社会保障和就业支出	64,407
1.一般公共预算拨款	64,964	人力资源和社会保障管理事务	60,352
2.政府性基金预算拨款	0	行政运行	1,134
3.国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	1,723
二、财政专户管理资金	0	劳动保障监察	2,060
三、单位资金	0	就业管理事务	2,429
1.事业收入	0	劳动关系和维权	435
2.事业单位经营收入	0	劳动人事争议调解仲裁	117
3.上级补助收入	0	引进人才费用	27,278
4.附属单位上缴收入	0	其他人力资源和社会保障管理事务支出	25,177

表 1

收支总表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
5.其他收入	0	行政事业单位养老支出	174
		行政单位离退休	7
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	112
		机关事业单位职业年金缴费支出	56
		就业补助	3,880
		社会保险补贴	59
		促进创业补贴	2,300
		其他就业补助支出	1,521
		二、卫生健康支出	46
		行政事业单位医疗	46
		行政单位医疗	46
		三、住房保障支出	511
		住房改革支出	511

表 1

收支总表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		住房公积金	174
		购房补贴	337
本年收入合计	64,964	本年支出合计	64,964
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	64,964	支出总计	64,964

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。

本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 3

支出总表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022 年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
深圳市龙华区人力资源局	64,964	1,866	63,098	419	419	419

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
政府预算拨款	64,964	一、社会保障和就业支出	64,407
一般公共预算拨款	64,964	人力资源和社会保障管理事务	60,352
政府性基金预算拨款	0	行政运行	1,134
国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	1,723
		劳动保障监察	2,060
		就业管理事务	2,429
		劳动关系和维权	435
		劳动人事争议调解仲裁	117
		引进人才费用	27,278
		其他人力资源和社会保障管理事务支出	25,177
		行政事业单位养老支出	174
		行政单位离退休	7
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	112
		机关事业单位职业年金缴费支出	56
		就业补助	3,880
		社会保险补贴	59

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
		促进创业补贴	2,300
		其他就业补助支出	1,521
		二、卫生健康支出	46
		行政事业单位医疗	46
		行政单位医疗	46
		三、住房保障支出	511
		住房改革支出	511
		住房公积金	174
		购房补贴	337
本年收入合计	64,964	本年支出合计	64,964
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	64,964	支出总计	64,964

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市龙华区人力资源局			64,964	1,893	63,071
	208	社会保障和就业支出	64,964	1,893	63,071
	20801	人力资源和社会保障管理事务	60,352	1,134	59,218
	2080101	行政运行	1,134	1,134	0
	2080102	一般行政管理事务	1,723	0	1,723
	2080105	劳动保障监察	2,060	0	2,060
	2080106	就业管理事务	2,429	0	2,429
	2080110	劳动关系和维权	435	0	435
	2080112	劳动人事争议调解仲裁	117	0	117
	2080116	引进人才费用	27,278	0	27,278
	20805	行政事业单位养老支出	174	174	0
	2080501	行政单位离退休	7	7	0

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	112	112	0
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	56	56	0
	20807	就业补助	3,880	0	3,880
	2080704	社会保险补贴	59	0	59
	2080713	促进创业补贴	2,300	0	2,300
	2080799	其他就业补助支出	1,521	0	1,521
	210	卫生健康支出	46	46	0
	21011	行政事业单位医疗	46	46	0
	2101101	行政单位医疗	46	46	0
	221	住房保障支出	511	511	0
	22102	住房改革支出	511	511	0
	2210201	住房公积金	174	174	0
	2210203	购房补贴	337	337	0

表 8

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车 购置费	公务用车 运行维护费
深圳市龙华区人力资源局	2021 年	12	0	1	11	0	11
	2022 年	12	0	1	11	0	11
	增减变化金额	0	0	0	0	0	0

注：无

表 9

政府性基金预算支出表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市龙华区人力资源局			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 10

国有资本经营预算支出表

部门名称： 深圳市龙华区人力资源局

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市龙华区人力资源局			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 11

整体支出绩效目标申报表
(2022 年度)

部门（单位）名称		深圳市龙华区人力资源局	主管部门	深圳市龙华区人力资源局	
年度主要任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	一般行政事务管理	保障机关正常运行	3,049.12	3,049.12	0.00
	就业促进工作	1、“龙凤就业+”服务中心、凤山老乡家园扶贫移民村职介服务点、东兰技能培训基地三个精准扶贫驻点运营建设及服务开展工作 2、职业技能提升行动补贴、公益招聘职业介绍类补贴、就业创	6,309.40	6,309.40	0.00

	业类补贴审批及发放相关工作 3、龙华就业服务第一站运营 4、开展民营企业招聘周、重点用工企业专场招聘会、户籍居民专场招聘会、创业能力提升行动、春风行动大型公益招聘会、“两出一进”校企对接活动、金秋招聘月、高校毕业生就业服务活动等专题活动 5、结合我区产业特点及发展需要，组织开展区职业技能竞赛 6、建成可共享并有效整合职业培训资源的区域培训平台；建成可共享符合龙华区产业需求的教学服务体系；建成多维度全方位培养各级各类技能型人才的课程体系；建成完善的就业创业帮扶体系。 7、根据《深圳市龙华区人才发展三年行动计划》《关于印发<深圳市龙华区技能人才扶持办法（试行）>的通知（深龙华人才通〔2019〕5号）》相关工作要求，通过开展资料审核、专家评审、实地巡查、证书制作、宣传报道、数据建档、任期评价等履职工作			
人力资源市场建设	1、人力资源机构管理工作：通过分类分级、全面调查、运营数据收集等方式了解辖区纳管机构招聘、派遣、服务等情况，更好的指导辖区纳管机构规范经营； 2、赴外招聘工作：组织 2022 年赴外地辖组织区重点企业开展校园招聘工作； 3、安全生产工作：2022 年委托第三方服务机构对我局纳管行业的安全隐患排查治理、安全生产专题培训、应急救援演练、安全生产技术咨询服务开展相关工作以及印制安全宣传品。	177.00	177.00	0.00
劳动仲裁工作	保障我区劳动仲裁工作正常开展，处理劳动争议纠纷调解、劳动仲裁案件审理	117.00	117.00	0.00

	劳动保障监察工作	1.宣传国家、省、市有关劳动方针、政策和法律法规。负责和谐劳动关系建设和劳资纠纷的预防及源头治理工作。2.开展劳资纠纷风险预警防范。指导街道劳动保障监察工作。3.监督检查区域内用人单位遵守劳动保障法律、法规情况。实施专项执法工作；依法处理举报投诉、纠正和查处违法行为。处理突发性应急事件和群体性事件。4.负责指导建立三方机制，推行劳动合同制度和集体协商制度。负责实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批、集体合同审查和用人单位裁员报告工作。对企业开展劳务派遣业务进行行政许可及日常监管。 5.执行市欠薪保障基金政策，监督、指导街道使用区欠薪应急专项资金。负责处理相关行政复议和行政诉讼案件。	60.00	60.00	0.00
	人才事务管理工作	开展我区人才相关工作，审核人才专项资金申请材料并按相关要求发放人才专项资金	49,594.30	49,594.30	0.00
	劳动调解工作	根据劳动争议调解政策并组织实施劳资纠纷调解工作，完善三方协调机制，开展关爱劳务工及劳动关系建设等相关工作	434.50	434.50	0.00
	龙华区公益人力资源服务市场建设管理运营工作	为加快形成“政府引导、市场化运作，以公益人力资源服务市场为龙头，各社会机构为主体，技能人才培训基地为助力”的龙华区人力资源市场新模式，推动成立区公益人力资源机构，引入民营人力资源机构等各类机构，开展一系列公益招聘等活动，实现园区正常运营目标。	3,222.95	3,222.95	0.00
	欠薪保障工作	保障我区欠薪保障工作经费	2,000.00	2,000.00	0.00
	金额合计:		64,964.27	64,964.27	0.00

年度总体目标

1.保障机关正常运行

2.加强龙华就业服务第一站运营，在运营基础上做好居民就业技能培训及相关宣传工作；

3.继续推进原有“龙凤就业+”服务中心、凤山老乡家园扶贫移民村职介服务点、东兰技能培训基地三个精准扶贫驻点运营建设及服务开展工作；

4.做好龙华区高技能人才培训中心运营工作，持续开展职业技能提升行动，提高培训针对性实效性；

5.计划开展民营企业招聘周、重点用工企业专场招聘会、户籍居民专场招聘会、创业能力提升行动、春风行动大型公益招聘会、“两出一进”校企对接活动、金秋招聘月、高校毕业生就业服务活动等专题活动；

6.为提升劳动者就业创业能力、缓解技能人才短缺的结构性矛盾，开展公益职业技能培训工作，培育扶持技能工艺人才发展相关工作，并做好民办职业培训机构管理工作；

7.2021 年举办龙华区职业技能竞赛 2-3 场；

8.推动形成具有龙华特色的技能人才专项扶持工作，进一步吸引、挖掘、培育技能人才，全力营造尊重技能劳动、尊重技能人才的良好社会氛围；

9.根据申请，审批并发放就业创业类补贴及人才专项资金等；

10.通过分类分级、全面调查、运营数据收集等方式了解辖区纳管机构招聘、派遣、服务等情况，更好地指导辖区纳管机构规范经营；

11.处理全年劳动争议纠纷调解、审理劳动仲裁案件；

12.全年开展劳动保障监察相关工作：负责和谐劳动关系建设和劳资纠纷的预防及源头治理工作；开展劳资纠纷风险预警防范，指导街道劳动保障监察工作；监督检查区域内用人单位遵守劳动保障法律、法规情况；实施专项执法工作；依法处理举报投诉、纠正和查处违法行为；处理突发性应急事件和群体性事件；负责指导建立三方机制，推行劳动合同制度和集体协商制度；负责实行不定时工作制和综合计算工时工作制审批、集体合同审查和用人单位裁员报告工作；执行市欠薪保障基金政策，监督、指导街道使用区欠薪应急专项资金；负责处理相关行政复议和行政诉讼案件；

13.开展劳动诉求服务相关工作，包括开展心理咨询服务热线、四大品牌劳务工关爱活动、劳动关系建设工作、开展劳动诉求及劳动调解领域宣传工作；

14.开展人才工作专项资金内部审计工作；

15.保障龙华区人力资源服务产业园正常运营，及开展各类活动。

绩 效 指	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出	数量	如期开展运营“龙凤就业+”服务中心、凤山老乡家园扶贫移民村职介服务点、东兰技能培训基地项目	3 个项目

标			运营龙华区公益人力资源服务市场	12 个月
			审核就业创业类补贴及人才专项补贴申请	以年度申请量为准
			安全生产体检托管机构数量	302 家
			开展劳动仲裁工作	12 个月
			开展劳动保障监察工作	12 个月
			开展劳动调解工作	12 个月
		质量	各项工作完成质量	良好

		时效	各项工作完成及时性	100%
		成本	预算执行率	95%
	效益	经济效益	我区人力资源行业发展	推动各类人力资源管理机构入驻 龙华区人力资源服务产业园，促进我区人力资源行业发展，
			就业形势	整体和谐稳定
		社会效益	劳资形势	整体和谐稳定
			人才情况	我区人才数量增加
			安全生产工作	保障我区安全生产，促进和谐稳定

		可持续影响	龙华人力资源事业	推动龙华人力资源事业发展
		生态效益	不适用	不适用
	满意度	服务对象满意度	群众满意度	95%
			企业满意度	95%
		其他满意度	不适用	不适用