

2022 年中共深圳市龙华区委组织部 部
门预算

目 录

一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

二、表格部分

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 基本支出总表
- (五) 项目支出总表
- (六) 政府预算拨款收支总表
- (七) 一般公共预算支出表（按功能分类）
- (八) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (九) 政府性基金预算支出表
- (十) 国有资本经营预算支出表
- (十一) 单位整体支出绩效目标表

一、文字部分

第一部分 部门概况

一、部门职责

负责全区党组织建设、全区领导班子和干部队伍建设的研究指导、组织落实和日常管理,做好区管干部的选拔任用相关工作;负责全区老干部的宏观管理工作;负责全区机关事业人事管理工作;负责全区人才和干部教育培训工作的宏观管理、综合协调和督促检查;负责对区管领导班子和干部、党政领导干部选拔任用工作及有关法规贯彻执行情况进行监督;负责全区组织人事信息和干部档案管理工作;统一管理机构编制和体制改革等工作。

二、机构设置情况

中共深圳市龙华区委组织部部门预算为本级预算。中共深圳市龙华区委组织部下设 9 个科室,分别是办公室、组织一科、组织二科、区两新组织党工委办公室、干部一科、干部二科、人事管理科、培训科、干部人事监督科,下设 3 个非独立核算下属事业单位,分别是深圳市龙华区党群服务中心、深圳市龙华区高层次人才服务中心、深圳市龙华区干部档案信息中心,归口管理 2 个非独立核算机关单位,分别是中共深圳市龙华区委机构编制委员会办公室、深圳市龙华区人才工作局。

三、2022 年主要工作目标

中共深圳市龙华区委组织部 2022 年主要工作目标包括：

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市委组织部的精心指导和区委的坚强领导下，紧密围绕“数字龙华、都市核心”战略定位，突出学史力行，全力助推打造奋斗之城：

1. 突出固本强基，不断夯实基层党组织战斗堡垒；

2. 突出党建引领，深化数字治理龙华模式探索；

3. 突出能力建设，打造高素质专业化干部队伍；

4. 突出统筹兼顾，提升机构编制资源使用效率；

5. 突出人城产融合，强化重大战略人才支撑；

6. 突出政治建设，打造模范部门和过硬队伍，通过推动组织工作提质增效，着力为龙华改革发展提供坚强组织保证。

第二部分 部门预算收支总体情况

2022 年中共深圳市龙华区委组织部 部门预算收入 12,747 万元，比 2021 年增加 4,088 万元，增长 47%。2022 年部门预算支出 12,747 万元，比 2021 年增加 4,088 万元，增长 47%。

预算收支增加主要原因：一是为进一步优化龙华区基层专职党务工作者管理制度体系，加强区直单位党建工作保障，促进基层专职党务工作者制度更加科学化、规范化，将从街道抽调到区直单位专职从事党建工作的人员调整为我部统一管理，其 2022 年工资福利经费预算共 1,350 万元调整为我部统一保障；二是由于疫情防控、数字治理等专项工作需要，通过交流调入、公务员

招考、事业单位招聘等方式增人增资支出共 999 万元；三是为打造在国内具有影响力、全要素融合的全球高端人才学术研修目标地，新建成深圳市人才研修院龙华分院，需运营经费 974 万元；四是坚持高标准深化“党建+科技+治理”模式，跨领域跨部门跨层级统筹推进数字治理工作，打造智慧治理示范区，新增“数字治理”项目预算经费 214 万元；五是根据《深圳市龙华区中长期人才发展规划（2021-2025 年）》等文件要求，为深入践行高质量发展要求，营造一流的人才发展生态，打造最具吸引力的人才高地，“人才工作事务管理”预算新增 108 万元；六是根据市委组织部要求，继续开展党史学习教育预算经费 200 万元。

第三部分 部门预算支出具体情况

一、中共深圳市龙华区委组织部

中共深圳市龙华区委组织部预算 12,747 万元，包括人员支出 2,932 万元、公用支出 427 万元、对个人和家庭的补助支出 0 万元、项目支出 9,388 万元。

（一）人员支出 2,932 万元，主要包括：基本工资、养老保险、医疗保险、职业年金、住房公积金、其他社会保障缴费等在职人员工资福利支出。

（二）公用支出 427 万元，主要包括：公用综合定额经费、水电费、租赁费、物业管理费、公务用车运行维护费和工会经费

等公用经费。

（三）对个人和家庭补助支出 0 万元，主要包括：离退休人员经费。

（四）项目支出 9,388 万元，具体包括：

1. 人才及培训工作事务预算 2,140 万元，主要包括：公职人员培训 185 万元，用于公务员、职员、专业技术人员、对口帮扶紫金干部培训等业务；人才工作事务管理 326 万元，主要用于人才工作管理、人才服务队伍建设、人才服务平台建设和人才政策研究等业务；人才服务业务 655 万元，用于进一步落实“龙舞华章计划”，组织开展人才政治引领系列活动、组织开展各类人才品牌系列活动、组织开展人才服务队伍培训、组织开展深圳人才日龙华分会场系列活动等经费支出；市人才研修院龙华分院运营 974 万元，用于保障研修院龙华分院运营，打造在国内具有影响力、全要素融合的全球高端人才学术研修目标地。较 2021 年预算增加 1,171 万元，增幅 121%，主要是新增市人才研修院龙华分院运营项目支出。

2. 党组织建设工作预算 1,456 万元，主要包括：党组织建设及党员教育培训 712 万元，用于党组织日常事务、党建宣传、党建教育培训、党建活动、示范点创建、党务工作信息化建设等业务；基层党组织事务管理 334 万元，主要用于社区基层队伍建设、基层党组织培训、党内关爱等业务；两新组织党组织事务管理 410 万元，主要用于两新组织党支部书记和党务工作者培训、两

新书记直通车系列活动和汇隆党群服务中心运营等业务。较 2021 年预算增加 335 万元，增幅 30%，主要原因是根据市委组织部要求继续开展党史学习教育经费、发展党员动态管理系统建设费用、多方会议系统运维服务经费，打造龙华区社区党委书记品牌论坛等共 335 万元。

3. 机构编制工作预算 257 万元，主要包括：机构编制管理 8 万元，用于有关机构编制日常管理工作；改革和调研 35 万元，用于基层治理、体制机制研究等考察和管理工作；数字治理 214 万元，用于为跨领域跨部门跨层级统筹推进数字治理工作，开展数字治理发展规划与建设指导服务、数字治理宣传、培训以及专班办公等经费保障。较 2021 年预算增加 212 万元，增长 471%，主要原因是新增数字治理项目支出。

4. 政府绩效考核专项预算 822 万元，主要包括：政府绩效考核奖励金 822 万元，用于 2021 年度政府绩效考核奖励金发放。较 2021 年预算增加 178 万元，增幅 28%，主要原因是因疫情防控、数字治理等专项工作需要，实有人数增加。

5. 计划生育考核预算 69 万元，主要包括：计划生育考核奖励金 69 万元，用于 2021 年度计划生育奖励金发放。较 2021 年预算增加 17 万元，增幅 33%，主要原因是因疫情防控、数字治理等专项工作需要，实有人数增加。

6. 人事管理业务预算 322 万元，主要包括：人事管理工作 180 万元，用于机关事业单位公务员、职员和聘用人员招考录用

等业务；干部管理业务 60 万元，用于干部队伍建设规划、挂职干部慰问等业务；干部人事监督业务 34 万元，用于干部人事考核和统计，干部激励和评优评先，受理公务员申诉、控告案件等业务；档案管理事务 48 万元，用于干部人事档案整理、档案业务系统开发及硬件升级、业务培训等业务。较 2021 年预算减少 41 万元，下降 11%。主要原因是因疫情影响，减少招考频次。

7. 党群服务中心工作预算 872 万元，主要包括：龙华区党群服务中心运营 420 万元，用于运营管理龙华区党群服务中心；老干部和关工委工作 382 万元，用于离（退）休干部管理、离（退）休干部慰问和疗养、离休干部生活补贴、离（退）休干部文体活动、老年大学、组织关心下一代文体活动、暑期夏令营活动、关爱立德行动等业务；党员志愿活动 70 万元，用于党员志愿者培训、党员志愿者调度平台运营和维护等业务。较 2021 年预算增加 174 万元，增长 25%，主要原因是新增十大民生服务进党群服务中心、开展全区党群服务阵地联动活动和市提前下达离休干部生活补助等共 174 万元。

8. 人才工作专项资金/人才工作专项资金-组织部预算 1,203 万元，主要包括：机关事业单位柔性引进急需紧缺专业人才经费 533 万元、区高层次人才医疗保障经费 202 万元、数字经济人才培养 100 万元和人才载体建设及运营经费 368 万元。较 2021 年预算减少 104 万元，下降 8%。主要是柔性引进急需紧缺专业人才经费的减少。

9. 预算准备金预算 90 万元，主要包括：主要用于年度预算执行中临时增加的突发应急工作等所需开支。较 2022 年预算增加 0 万元，增长 0%。与去年持平，主要用于突发性项目支出。

10. 一般管理事务预算 2,157 万元，主要包括：办公设备购置 18 万元，用于办公设备购置支出；日常事务管理 259 万元，用于本部文体活动、组工干部培训、联络业务、印刷品、办公用品等支出；党建及机关队伍建设（工青妇经费）90 万元，用于党团工青妇活动和慰问等支出；机关运行辅助管理 1,790 万元，用于单位聘用人员 and 专职党务工作者工资福利支出。

第四部分 政府采购预算情况

中共深圳市龙华区委组织部政府采购项目纳入 2022 年部门预算共计 712 万元，其中货物采购 65 万元、工程采购 0 万元、服务采购 647 万元。

第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况

2022 年“三公”经费预算 16 万元，比 2021 年预算增加 0 万元，增长 0%，主要是用于按规定开支以下“三公”经费。

1. 因公出国（境）费用。2022 年预算数 0 万元为进一步规范因公出国（境）经费管理，我区因公出国（境）经费预算指标由区财

政统筹实行规模总控，根据出国（境）计划审批结果安排追加，在全区控制数范围内调整。

2. 公务接待费。2022 年预算数 2 万元，比 2021 年增加 0 万元，主要是用于按规定开支的各类公务接待支出，与上年保持一致。

3. 公务用车购置和运行维护费。2022 年预算数 14 万元，其中：

公务用车购置费 2022 年预算数 0 万元，比 2021 年预算数增加 0 万元，主要是用于 2022 车辆购置支出 0 万元，2022 年我部无购买公务车计划；

公务用车运行维护费 2022 年预算数 14 万元，比 2021 年预算数增加 0 万元，主要是用于 4 辆公务用车的保险、油费、清洁维修及保养等。

第六部分 部门预算绩效管理情况

一、实施部门预算绩效管理的单位范围

中共深圳市龙华区委组织部实施部门预算绩效管理的单位范围包括：中共深圳市龙华区委组织部共计一家基层单位。

已编制整体支出绩效目标，按要求开展部门整体绩效自评，经主管部门审核后形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将根据需要对部分基层单位或整个系统的部门整体支出实施重点绩效评价。

二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求

2022年中共深圳市龙华区委组织部所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理，涉及预算资金9,388万元，设置并编报10个项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中（8月底前）编报绩效监控情况，并在年度预算执行完毕或项目完成后，按要求开展绩效自评，并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价，经主管部门审核后形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

第七部分 重点项目预算绩效情况说明

2022年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（万元）	绩效目标
人才工作专项资金	1,203	进一步落实有关工作，打造数字龙华，与知名高等院校合作，统筹开发利用国内国际教育培训资源，组织开展数字经济企业经营管理人才创新素质专项培训，着力优化企业家成长环境，造就一批具有全球战略眼光、市场开发意识、管理创新能力的优秀企业家。优化深圳北国际人才驿站、人才绿道人才驿站运营水平，优化人才服务站，人才满意度达90%以上。进一步提升机关事业单位人才队伍建设，柔性引进“高精尖缺”人才，为机关事业单位发展集聚人才。
人事管理业务	322	完成2022年度公职人员招考和聘用人员招聘工作，为各单位提供用人保障。
预算准备金	90	为规范部门预算执行，在部门

		预算中按预算总额的 2-5%预留机动经费,提高预算单位的自主性和灵活性,减少临时请款。
一般管理事务	2,157	保障部机关日常运作以及职工福利、培训活动开展;集中提升组工干部业务素质能力以及党性教育。
人才及培训工作事务	2,140	进一步落实“龙舞华章计划”,突出党管人才原则,加大政治引领和政治吸纳,完善“党建引领体系、人才服务机制体系、人才工作市场化体系”三大体系,继续打造龙华人才品牌,将人才服务工作做到体系化、实质化、精细化、品牌化。
政府绩效考核专项	822	根据绩效考核办法,开展年度绩效考核,用于发放年度政府绩效考核的奖励资金发放。
计划生育考核	69	根据《广东省人口与计划生育条例》,开展年度计生考核,对模范实行计划生育和在计划生育工作中做出显著成绩的单位 and 在职人员,给予表彰和物质奖励。
党群服务中心工作	872	始终高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜,全面贯彻落实新时代党的建设总要求,始终坚持以人民为中心,将党群服务中心打造成向党员群众宣传党的理论方针的主要阵地、联结全区各类组织的红色家园、服务党员群众的共享空间和统筹整合资源的共享平台。
党组织建设工作	1,456	通过开展宣讲活动、支部书记轮训、发展对象培训班、区直机关党员主题学习会等党员教育,提高党员干部创业、履职尽责的本领,进一步提升党员素质;通过开展庆祝建党 101 周年系列活动,调动广大党员以更加饱满的状态、更加昂扬的斗志,投身到全区经济

		社会发展;通过组织开展业务培训,进一步规范各级党组织建设、党员教育管理的工作。
机构编制工作	257	对我区机构编制相关工作进行调研、参加相关培训,进一步提升机构编制工作科学化规范化水平。

备注：涉密项目按要求不予公开。

第八部分 其他需要说明情况

一、机关运行经费

2022年中共深圳市龙华区委组织部机关运行经费财政拨款预算427万元,比2021年预算减少40万元,下降9%。主要是国鸿大厦办公用房于2022年7月到期且不再续租,减少租赁支出40万元。

二、国有资产占用情况

截至2021年10月,中共深圳市龙华区委组织部共有车辆4辆;单价50万元以上通用设备4台(套),单价100万元以上专用设备0台(套)。

2022年计划新增车辆0辆;新增单价50万元以上通用设备0台(套);新增单价100万元以上专用设备0台(套)。

三、其他

本部门上级专项转移支付支出预算54万元,无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出。

2022年部门预算中所有数据为“四舍五入”取整后列示,

数据单位转换时可能存在尾数误差。

第九部分 名词解释

一、一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出：集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费（基本工资、津贴补贴等）和公用经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修

费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

二、表格部分

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
一、政府预算拨款	12,747	一、一般公共服务支出	11,327
1. 一般公共预算拨款	12,747	组织事务	11,327
2. 政府性基金预算拨款	0	行政运行	2,008
3. 国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	7,109
二、财政专户管理资金	0	公务员事务	185
三、单位资金	0	其他组织事务支出	2,025
1. 事业收入	0	二、社会保障和就业支出	300
2. 事业单位经营收入	0	行政事业单位养老支出	300
3. 上级补助收入	0	行政单位离退休	0
4. 附属单位上缴收入	0	机关事业单位基本养老保险缴费支出	200
5. 其他收入	0	机关事业单位职业年金缴费支出	100

表 1

收支总表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	2022 年预算数	项 目	2022 年预算数
		三、卫生健康支出	153
		计划生育事务	69
		其他计划生育事务支出	69
		行政事业单位医疗	84
		行政单位医疗	84
		四、住房保障支出	967
		住房改革支出	967
		住房公积金	315
		购房补贴	652
本年收入合计	12,747	本年支出合计	12,747
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	12,747	支出总计	12,747

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。

本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表 3

支出总表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022 年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
中共深圳市龙华区委组织部	12,747	3,359	9,388	712	214	130

表 6

政府预算拨款收支总表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	2022 年预算数	项目	2022 年预算数
政府预算拨款	12,747	一、一般公共服务支出	11,327
一般公共预算拨款	12,747	组织事务	11,327
政府性基金预算拨款	0	行政运行	2,008
国有资本经营预算拨款	0	一般行政管理事务	7,109
		公务员事务	185
		其他组织事务支出	2,025
		二、社会保障和就业支出	300
		行政事业单位养老支出	300
		行政单位离退休	0
		机关事业单位基本养老保险缴费支出	200
		机关事业单位职业年金缴费支出	100
		三、卫生健康支出	153
		计划生育事务	69
		其他计划生育事务支出	69
		行政事业单位医疗	84
		行政单位医疗	84

表6

政府预算拨款收支总表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

收入		支出	
项目	2022年预算数	项目	2022年预算数
		四、住房保障支出	967
		住房改革支出	967
		住房公积金	315
		购房补贴	652
本年收入合计	12,747	本年支出合计	12,747
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	12,747	支出总计	12,747

表 7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市龙华区委组织部			12,747	3,359	9,388
中共深圳市龙华区委组织部			12,747	3,359	9,388
	201	一般公共服务支出	11,327	2,008	9,319
	20132	组织事务	11,327	2,008	9,319
	2013201	行政运行	2,008	2,008	0
	2013202	一般行政管理事务	7,109	0	7,109
	2013204	公务员事务	185	0	185
	2013299	其他组织事务支出	2,025	0	2,025
	208	社会保障和就业支出	300	300	0
	20805	行政事业单位养老支出	300	300	0
	2080501	行政单位离退休	0	0	0
	2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	200	200	0
	2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	100	100	0

表7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
	210	卫生健康支出	153	84	69
	21007	计划生育事务	69	0	69
	2100799	其他计划生育事务支出	69	0	69
	21011	行政事业单位医疗	84	84	0
	2101101	行政单位医疗	84	84	0
	221	住房保障支出	967	967	0
	22102	住房改革支出	967	967	0
	2210201	住房公积金	315	315	0
	2210203	购房补贴	652	652	0

表 8

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费
中共深圳市龙华区委组织部	2021 年	16	0	2	14	0	14
	2022 年	16	0	2	14	0	14
	增减变化金额	0	0	0	0	0	0

注：无。

表9

政府性基金预算支出表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市龙华区委组织部			0	0	0
中共深圳市龙华区委组织部			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 10

国有资本经营预算支出表

部门名称：中共深圳市龙华区委组织部

单位：万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
中共深圳市龙华区委组织部			0	0	0
中共深圳市龙华区委组织部			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表 11

单位整体支出绩效目标表

(2022 年度)

单位：万元

部门名称		中共深圳市龙华区委组织部	主管部门	中共深圳市龙华区委组织部		
任务名称	主要内容	预算金额（万元）				
		总额	财政拨款	其他资金		
年度主要任务	基层党建	不断夯实基层党组织战斗堡垒	2,328	2,328	0.00	
	干部人事管理	打造高素质专业化干部队伍	322	322	0.00	
	人才管理	人城产融合，强化重大战略人才支撑	3,343	3,343	0.00	
	机构编制体制改革	统筹兼顾，提升机构编制资源使用效率	257	257	0.00	
	组织保障	保障单位正常运转	3,359	3,359	0.00	
	组工队伍建设	打造模范部门和过硬队伍	3,138	3,138	0.00	
	金额合计：		12,747	12,747	0.00	
年度总体目标	<p>紧密围绕“数字龙华、都市核心”战略定位，突出学史力行，全力助推打造奋斗之城；突出固本强基，不断夯实基层党组织战斗堡垒；突出党建引领，深化数字治理龙华模式探索；突出能力建设，打造高素质专业化干部队伍；突出统筹兼顾，提升机构编制资源使用效率；突出人城产融合，强化重大战略人才支撑；突出政治建设，打造模范部门和过硬队伍；通过推动组织工作提质增效，着力为龙华改革发展提供坚强组织保证。</p>					

	一级指标	二级指标	三级指标	目标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	组织机关党支部书记、社区党委书记等轮训。	共 10 期
			组织招聘活动和干部慰问。	各两次
			组织开展经营管理人才创新素质培训。	组织 1 次
			举办公职人员专题培训班。	4 期
		质量指标	培训主题与工作领域契合度	契合
			考试程序合规性	符合规定要求
			人才服务平台运营情况	较好
			推动基层党建工作成效	得到提升
		时效指标	活动或培训及时性。	100%
		成本指标	预算控制	节约
	效益指标	经济效益	不适用	不适用
		社会效益	党建引领企业发展、园区治理水平提升。	达到良好程度。
		可持续影响	让辖区人才群众得实惠，知道惠从何处来。	龙华区人才发展环境进一步优化，党群服务质量进一步提升。
		生态效益	不适用	不适用
		可持续影响指标	让辖区人才群众得实惠，知道惠从何处来。	龙华区人才发展环境进一步优化，党群服务质量进一步提升。
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训对象对干部培训工作的满意度、招聘对象对招聘工作的满意度、参与党群活动的群众满意度。	95%以上。
		其他满意度	不适用	不适用