

附件 3

2018 年度重点项目（学科培训）支出 绩效评价报告

项目名称：学科培训

主管部门（公章）：深圳市龙华区松和小学

部门法人（签章）：丘远光

项目负责人（签章）：

填报人（签章）：刘惠明

联系电话：13923401987

一、项目概况

（一）项目背景、立项依据。

以党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神为指导，认真学习习总书记系列讲话精神，根据《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》、《基础教育改革与发展的决定》《中小学职业道德规范》。

教师的质量和水平关系到学校教育质量，教师继续教育、活到老学到老是当下教育必须实行的制度；“学科培训”项目绩效目标的实现十分重要，学科带头人、教师等能否通过培训实现自我能力的提升，能否出绩效、出成果，关系到每个学科能否更上一个台阶；实施时间为2018一年的时间，在时间上是不紧迫的。项目实施的场地为学校、区、市指定场所等、参加项目的人员为全体教师、技术等相关配套条件均成熟。

（二）项目管理的组织架构和职责分工。

- 1、办公室向各个处室上传下达上级培训通知；
- 2、教职工向处室提出外出培训的申请；
- 3、各个主管处室负责人进行审批；
- 4、培训老师拿回报销凭证、发票等到总务处报销；
- 5、校长等相关人员签字。

（三）项目资金管理情况。

“学科培训”整个项目分配给我校教学处落实，主要用于支出参加学校、区、市及其它组织机构组织学科培训以及相关培训

的支出。本年度该项目没有进行预算调整，没有招投标情况。

我校严格按照《龙华区机关事业单位培训费管理办法》进行费用报销。

（四）项目绩效目标及实现情况。

1、项目中长期目标：加强师德规范教育、提高教师教学质量水平、争取各学科教学成绩在区排名前茅。

2、项目年度目标：本学年，重点推出青年教师的培训计划，对青年教师有目的、有针对性地进行培养，创造条件支持教师外出学习培训；做到各学科成绩到达区平均水平。

3、本学年，我校重点推出青年教师的培训计划，对青年教师有目的、有针对性地进行培养，创造条件支持教师外出学习培训；做到各学科成绩到达区平均水平。

二、项目绩效评价结论和分析

（一）项目绩效评价结论。

内部控制小组通过对该项目绩效评价，认为“学科培训”项目立项依据充分，预定目标明确、合理，项目在对加强师德规范教育、提高教师教学质量水平等教学成绩方面产生了较好的结果。

（二）项目绩效分析。

1. 从项目决策角度分析，我校重点项目“学科培训”目标是明确的、可细化的、可量化的；项目决策依据是符合经济社会发展规划和部门年度工作计划，是根据需要制定中长期实施规划；项目决策程序是合规并履行相应手续；是制定相应的资金管理办法

法，资金分配因素全面合理，资金分配结果合理。

2. 从项目管理角度分析，资金使用严格按照《龙华区机关事业单位培训费管理办法》、深圳市财政委员会关于印发《深圳市市直党政机关和事业单位差旅费管理办法》的通知（深财行[2014]119号）、深圳市财政委员会关于市直党政机关和事业单位差旅费管理问题的补充通知（深财行【2016】92号）等办法执行，不存在支出依据不足、虚列项目支出、截留、挤占、挪用、超标准支出等情况；项目组织实施机构健全、分工明确，有关项目管理制度健全并严格执行。

三、取得的成效

1. 校强化校本培训，抓实教师的专业知识理论与新课程理念的学习。组织各学科教师深入学习课程标准，领悟课改精神，转变教育教学观念，用理论指导实践，解决教育教学中的实际问题。各科组、备课组加强集体备课，陆续推出研讨课，通过不断的学习与实践，使教师开阔了视野，拓宽了知识面，提高了个人的专业水平。在科组全体老师的群策群力帮助下，本学期费丹妮、余莹婷、何云、林婷婷等老师分别代表语数英科学科组参加龙华区青年教师综合素养大赛，均荣获三等奖充分体现了松和小学一人参赛，人人参与，互帮互助，团结进取，共同进步的松和精神。

2. 我们的国学课程被评为深圳市“好课程”后，任珽副主任、余晗孺、李银洁、吴佳玲、翁萍萍、费丹妮、曾夏菊、罗丽蓉、廖迎春、陈春旋、刘惠敏、钟芸芸老师日复一日完善修改课程资

料，余晗孺勇于承担国学公开课，课程建设工作得到市专家的肯定。张彩霞、吴秀容和袁淑红老师积极参加龙华区小学英语教师“我最喜爱的一本书”优秀读后感评选活动。英语科市级课题高年段围绕《思维导图 DIY 在小学英语阅读教学中的实践》成功开题，主要研究成员有：袁淑红，黄俊玲，何云，吴秀容，张彩霞，王芳群，杨桂英，邬碧桃，陈玲。低年段围绕《创新型小助教在英语综合能力培养中的应用研究》市级课题成功开题。

3. 开展师徒结对活动，帮助青年教师迅速成长。新毕业教师贾晨在全区的数学教师录像课比赛中荣获一等奖；新毕业的钟士红老师荣获第十六届全国小学信息技术与教学融合优质课大赛国家级二等奖。新毕业的姜羽、钟士红积极承担学校党务工作，姜羽还兼任学校督学视导员。青年教师吴佳玲、翁萍萍、刘惠敏、彭媛等老师勇挑重担，积极参与学校专题报道取得优秀的成绩，这些年轻老师以学校大事为先，不计得失，为学校发展注入了生命力。

四、存在的问题

1、重点绩效项目设置不够突出，不能全面体现出学校效益情况；

2、项目绩效目标总结做得不够详细、全面，没有展示出资金使用所达到的预期的经济社会效益。

五、相关建议和整改措施

相关建议：

1、相关领导重视重点绩效项目的设置，选择能展示本单位绩效的项目作为目标项目；

2、设置好重点项目之后，应该设置完整的绩效体系来追踪评价该项目的执行情况，相关部门做好资料的收集和统计；不能只是财务部门在闭门造车，绩效必定全方面的。