

2022年深圳市龙华区高峰学校附属荟 港幼儿园部门预算

目录

一、文字部分

- 第一部分 部门概况
- 第二部分 部门预算收支总体情况
- 第三部分 部门预算支出具体情况
- 第四部分 政府采购预算情况
- 第五部分 一般公共预算“三公”经费预算情况
- 第六部分 部门预算绩效管理情况
- 第七部分 重点项目预算绩效情况说明
- 第八部分 其他需要说明情况
- 第九部分 名词解释

二、表格部分

- (一) 收支总表
- (二) 收入总表
- (三) 支出总表
- (四) 基本支出总表
- (五) 项目支出总表
- (六) 政府预算拨款收支总表
- (七) 一般公共预算支出表（按功能分类）
- (八) 一般公共预算“三公”经费支出表
- (九) 政府性基金预算支出表
- (十) 国有资本经营预算支出表
- (十一) 单位整体支出绩效目标表

一、文字部分

第一部分部门概况

一、部门职责

- （一）贯彻执行国家、省、市教育方面的法律法规和政策；
- （二）编制幼儿园发展规划和年度计划；
- （三）主持全园行政、业务管理，制定全园工作计划，做好实施、检查、总结工作；努力提高保教质量，提高服务质量。
- （四）负责指导幼儿园安全工作；
- （五）负责教育经费管理；
- （六）负责聘任、调配工作人员，对全园教职工工作进行指导、检查、评估、考核，并给予奖惩。
- （七）坚持勤俭办园的方针，管理好园舍、设备和经费，督促事务、财务人员合理安排资金开支，搞好绿化工作，不断改善办园的条件。

二、机构设置情况

深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园无下属单位，部门预算为本级预算。下设办公室、教学部、后勤部，共3个部门。行政编制总数0人，实有在编人数0人；事业编制总数0人，编制外实有人数63人；离休0人，退休0人。

三、2022年主要工作目标

深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园2022年主要工作目

标包括：

全面贯彻党的教育方针，以促进幼儿身心和谐发展为宗旨，以实施保育教育为核心任务，在完善内部管理制度、师德师风及队伍建设、保教工作、课程教学研究、家园共育等方面发挥示范引领作用。

- 1.园务管理：坚持以人为本，实施科学、民主管理，体现管理品质；
- 2.文化建设：师德为先，幼儿为本，能力为重，终身学习；
- 3.队伍建设：尊重个性，搭设平台，促进每位教师自主发展；
- 4.保教工作：促进幼儿身心和谐发展；
- 5.卫生保健工作：完善制度，规范管理，严格标准，狠抓落实；
- 6.家园社区：以幼儿为本，家长为主，多向互动，家园共育；
- 7.总务工作：明确目标，建立高效、协调的运行机制，提高整体服务水平。

第二部分部门预算收支总体情况

2022年深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园部门预算收入1,264万元，比2021年减少229万元，下降15%。2022年部门预算支出1,264万元，比2021年减少229万元，下降15%。

预算收支减少主要原因：

- (1) 幼儿在园人数减少；2021年秋季幼儿在园数为473人，2022年春季幼儿在园数为463人，保教费收取共减少10人；
- (2) 受疫情影响，深圳市2022年春季幼儿园开学延期至4月18日，减少保教费收费月份共2个月。

第三部分部门预算支出具体情况

一、深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园

深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园预算1,264万元，包括人员支出872万元、公用支出331万元、对个人和家庭的补助支出61万元、项目支出1,264万元。

（一）人员支出872万元，主要包括：其他工资福利支出。

（二）公用支出331万元，主要包括：办公费、咨询费、水费、电费、邮电费、物业管理费、培训费、业务委托费、专用材料费、其他资本性支出、其他商品和服务支出。

（三）对个人和家庭补助支出61万元，主要包括：其他工资福利支出—从教津贴/年度考核奖。

（四）项目支出1,264万元，具体包括：以事定费预算1,264万元，主要用于幼儿园教育教学正常运行工作需要。较2021年预算减少229万元，下降15%，主要原因是：

（1）幼儿在园人数减少；2021年秋季幼儿在园数为473人，2022年春季幼儿在园数为463人，保教费收取共减少10人；

（2）受疫情影响，深圳市2022年春季幼儿园开学延期至4月18日，减少保教费收费月份共2个月。

第四部分政府采购预算情况

深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园政府采购项目纳入2022年部门预算共计0万元，其中货物采购0万元、工程采购0万元、服务采购0万元。

第五部分一般公共预算“三公”经费预算 情况

2022年“三公”经费预算0万元，比2021年预算增加0万元，增长0%，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年“三公”经费预算安排较上年无变化。

1.因公出国（境）费用。2022年预算数0万元，为进一步规范因公出国（境）经费管理，我市因公出国（境）经费完全按零基预算的原则根据市因公出国计划预审会议审定计划动态调配使用，因此各单位2022年因公出国（境）经费预算数为0万元，在实际执行中根据计划据实调配。

2.公务接待费。2022年预算数0万元，比2021年增加0万元，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年公务接待经费预算安排较上年无变化。

3.公务用车购置和运行维护费。2022年预算数0万元，其中：

公务用车购置费2022年预算数0万元，比2021年预算数增加0万元，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年公务用车购置经费预算安排较上年无变化；

公务用车运行维护费2022年预算数0万元，比2021年预算数增加0万元，主要是进一步落实“过紧日子”要求，本年公务用车运行维护经费预算安排较上年无变化。

第六部分部门预算绩效管理情况

一、实施部门预算绩效管理的单位范围

深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园实施部门预算绩效管理的单位范围为本单位。已编制整体支出绩效目标，按要求开展绩效自评，经主管部门审核后形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将根据需要对部分基层单位或整个系统的部门整体支出实施重点绩效评价。

二、实施部门预算绩效管理的项目情况及工作要求

2022年预算部门深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园所有项目支出预算纳入部门预算绩效管理，涉及预算资金1,264万元，设置并编报项目绩效目标。相关项目在执行时需在年中（8月底前）编报绩效监控情况，并在年度预算执行完毕或项目完成后，按要求开展绩效自评，并在单位自评的基础上选择重点项目开展部门评价，经主管部门审核后形成绩效报告报送区财政部门备案。区财政部门将选取部分政策或项目实施重点绩效评价。

第七部分重点项目预算绩效情况说明

2022年，本部门重点项目绩效目标情况如下：

项目名称	预算数（万元）	绩效目标
深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园	1,264	1.专任教师教师资格证持有率 2.幼儿餐饮质量 3.2022年12月前完成园内教职工工资及相关经费发放及时率100%、公用经费使用率均达到100% 4.财政拨款年度预算执行率

备注：涉密项目按要求不予公开。

第八部分其他需要说明情况

一、机关运行经费

2022年深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园机关运行经费财政拨款预算0万元，比2021年预算0万元，0%。主要是无机关运行经费。

二、国有资产占用情况

截至2021年10月，深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园共有车辆0辆；单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

2022年计划新增车辆0辆；新增单价50万元以上通用设备0台（套）；新增单价100万元以上专用设备0台（套）。

三、其他

本部门无政府性基金预算支出、国有资本经营预算支出、上级专项转移支付支出预算。2022年部门预算中所有数据为“四舍五入”取整后列示，数据单位转换时可能存在位数误差。

第九部分名词解释

一、一般公共预算拨款收入：指本级财政当年拨付的一般公共预算资金。

二、一般公共服务支出：反映政府提供一般公共服务的支出。

三、住房保障支出：集中反映政府用于住房方面的支出。

四、上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金。

五、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的支出，包括人员经费（基本工资、津贴补贴等）和公用经费（包括办公费、邮电费、差旅费及印刷费等）。

六、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

七、年末结转和结余：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金。

八、“三公”经费：一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费及培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、保险费、过路过桥费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

九、机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

二、表格部分

表1

收支总表

部门名称：深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位：万元

收入		支出	
项目	2022年预算数	项目	2022年预算数
一、政府预算拨款	1,264	一、教育支出	1,264
1.一般公共预算拨款	1,264	普通教育	1,264
2.政府性基金预算拨款	0	学前教育	1,264
3.国有资本经营预算拨款	0		
二、财政专户管理资金	0		
三、单位资金	0		
1.事业收入	0		
2.事业单位经营收入	0		
3.上级补助收入	0		
4.附属单位上缴收入	0		
5.其他收入	0		

表1

收支总表

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位： 万元

收入		支出	
项目	2022年预算数	项目	2022年预算数
本年收入合计	1,264	本年支出合计	1,264
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	1,264	支出总计	1,264

注：财政拨款收支情况包括一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算拨款收支情况。

本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

表3

支出总表

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位： 万元

预算单位	支出总计	基本支出	项目支出	2022年政府采购项目		
				小计	其中：面向中小企业政府采购项目	其中：面向小型、 微型企业政府采购项目
深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园	1,264	0	1,264	0	0	0

表6

政府预算拨款收支总表

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位： 万元

收入		支出	
项目	2022年预算数	项目	2022年预算数
政府预算拨款	1,264	一、教育支出	1,264
一般公共预算拨款	1,264	普通教育	1,264
政府性基金预算拨款	0	学前教育	1,264
国有资本经营预算拨款	0		
本年收入合计	1,264	本年支出合计	1,264
上年结余、结转	0	结转下年	0
收入总计	1,264	支出总计	1,264

表7

一般公共预算支出表（按功能分类）

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园 单位： 万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园			1,264	0	1,264
	205	教育支出	1,264	0	1,264
	20502	普通教育	1,264	0	1,264
	2050201	学前教育	1,264	0	1,264

表8

一般公共预算“三公”经费支出表

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位： 万元

预算单位	年度	总计	因公出国(境)费	公务接待费	公务用车购置及运行维护费		
					小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费
深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园	2021年	0	0	0	0	0	0
	2022年	0	0	0	0	0	0
	增减变化金额	0	0	0	0	0	0

注：本表本年无发生额。

表9

政府性基金预算支出表

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位： 万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园			0	0	0

注：本表本年无发生额。

表10

国有资本经营预算支出表

部门名称： 深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园单位： 万元

预算单位	科目编码	科目名称	支出总计	基本支出	项目支出
深圳市龙华区高峰学校附属荟港幼儿园			0	0	0

注：本表本年无发生额。

附2

部门（单位）整体支出绩效目标申报表					
(2022年度)					
部门（单位）名称		深圳市龙华区高峰学校附属 荟港幼儿园	主管部门	深圳市龙华区教育局	
年度 主要 任务	任务名称	主要内容	预算金额（万元）		
			总额	财政拨款	其他资金
	以事定费	学前教育管理事务支出	12639210.00	12639210.00	0.00
	金额合计：		12639210.00	12639210.00	0.00

年度 总体 目标	我园核定班额为15个班，实际开班额为15个班（4个小班，5个中班，6个大班），实有幼儿数为474人，全园教职工数为66人（预计2022将新增教职工1人，以满足教育教学工作的正常运行。） 未来一年，在区教育局的大力支持下，我园将改善办园条件，进一步完善各功能室的设施设备，添置教玩具和体育器械，为幼儿创设“和谐、自然、环保”的学习环境；同时进一步完善园所各类规章制度、岗位职责、激励机制、行为规范等，建立严密的教科研计划和制度，促新教师发展，重视师德师风建设和教师专业素质的提升，鼓励教师积极提高自身业务水平，掌握教育新技能。保教并重，促进幼儿全面发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出	数量	专任教师教师资格证持有率	100%
		质量	幼儿餐饮质量	达到区公办幼儿园平均水平
		时效	2022年12月前完成园内教职工工资及相关经费发放	100%

			及时率100%、公用经费使用率均达到100%	
		成本	财政拨款年度预算执行率	90%
	效益	经济效益		
		社会效益	教职工人员经费保障度	100%
		可持续影响		
		生态效益		
	满意度	服务对象满意度	教职工满意度	90%

		其他满意度		
--	--	-------	--	--