附件4

龙华区劳务派遣机构星级评定自评打分表

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 一级指标 | 序号 | 二级指标 | 分级指标 | 分值 | 自评分 |
|
| 一、经营场所及设施（14分） | 1 | 证照展示 | 悬挂劳务派遣经营许可证、营业执照等证照。 | 1 |  |
| 仅悬挂一种或未悬挂。 | 0 |
| 2 | 办公区域规划(与注册地址一致) | 300平方米以上。 | 3 |  |
| 200平方米以上不满300平方米。 | 2 |
| 100平方米以上不满200平方米。 | 1 |
| 不满100平方米。 | 0 |
| 3 | 办公设施 | 具备电脑、办公桌、固定电话等相关设备设施。 | 3 |  |
| 无与劳务派遣相适应的设施设备。 | 0 |
| 4 | 消防设施 | 按安全生产标准要求配备灭火器、应急灯、安全标识、自动报警系统、喷水灭火系统、干粉灭火装置、防毒面具等消防设施。 | 5 |  |
| 未按安全生产标准要求配足消防设施。 | 1 |
| 未按安全生产标准配有任何以上消防设施。 | 0 |
| 5 | 劳务派遣管理信息系统 | 正常使用劳务派遣管理信息系统。 | 2 |  |
| 未使用劳务派遣管理信息系统。 | 0 |
| 小计得分 | | | | 0 |
| 二、经营规模与效益（17分） | 6 | 经营年限 | 6年以上。 | 2 |  |
| 3年以上不满6年。 | 1 |
| 不满3年。 | 0 |
| 7 | 年度营业额 | 1亿以上。 | 6 |  |
| 5000万以上不满1亿。 | 4 |
| 1000万以上不满5000万。 | 2 |
| 不满1000万。 | 0 |
| 8 | 派遣劳动者人次 | 3000人次以上。 | 4 |  |
| 1000人次以上不满3000人次。 | 2 |
| 不满1000人次。 | 0 |
| 9 | 年纳税额 | 300万以上。 | 5 |  |
| 150万以上不满300万。 | 3 |
| 50万以上不满150万。 | 2 |
| 20万以上不满50万。 | 1 |
| 不满20万。 | 0 |
| 小计得分 | | | | 0 |
| 三、守法情况（53分） | 10 | 规章制度 | 有完善规章制度且告知劳动者。 | 1 |  |
| 没有完善规章制度或未告知劳动者。 | 0 |
| 11 | 落实安全生产主体责任 | 建立、公开和实施安全生产管理制度。 | 1 |  |
| 实行全员安全生产责任制。 | 1 |  |
| 按要求设置安全生产管理机构或者配备专（兼）职安全生产管理人员。 | 1 |  |
| 保障安全生产投入。 | 1 |  |
| 组织安全生产教育和培训，建立安全生产教育培训档案。 | 1 |  |
| 定期开展事故隐患排查，及时发现、消除事故隐患。 | 1 |  |
| 制定应急救援预案，配备应急救援器材，定期开展应急救援演练。 | 1 |  |
| 履行生产安全事故报告义务。 | 1 |  |
| 12 | 劳务派遣管理制度 | 有完善的劳务派遣管理制度且能正常执行。 | 2 |  |
| 没有完善的劳务派遣管理制度或未能正常执行。 | 0 |
| 13 | 有效投诉（派遣劳动者） | 0宗有效投诉。 | 4 |  |
| 1宗有效投诉。 | 3 |
| 2宗有效投诉。 | 2 |
| 3宗有效投诉。 | 1 |
| 14 | 劳务派遣协议签订、 变更、终止 | 协议签订、变更、终止的内容规范。 | 2 |  |
| 协议签订、变更、终止的内容不规范。 | 1 |
| 协议签订、变更、终止的内容违法。 | 0 |
| 15 | 工伤发生次数 | 一年内0宗。 | 4 |  |
| 一年内1宗。 | 3 |
| 一年内2宗。 | 2 |
| 一年内3宗。 | 1 |
| 16 | 入职培训 | 有入职培训（含派遣劳动者）。 | 1 |  |
|
|
| 没有入职培训（含派遣劳动者）。 | 0 |
| 17 | 用工管理台账（含派遣劳动者） | 职工名册规范合法。 | 2 |  |
| 录用登记规范合法。 | 2 |  |
| 工时台账规范合法。 | 2 |  |
| 工资台账规范合法。 | 2 |  |
| 18 | 与劳动者（含派遣劳动者）签订（续签）劳动合同 | 在法定期限内与劳动者（含派遣劳动者）签订（续签）劳动合同。 | 2 |  |
|
|
| 出现未在法定期限内与劳动者（含派遣劳动者）签订（续签）劳动合同的情况。 | 0 |
| 19 | 工资应急处理机制 | 用工单位拖延或不支付服务费用时，能启动工资应急处理机制优先发放派遣劳动者。 | 2 |  |
| 没有以上机制。 | 0 |
| 20 | 劳动报酬支付 | 工资支付时间规范合法。 | 1 |  |
|
| 最低基本工资支付标准规范合法。 | 1 |  |
| 加班工资支付标准规范合法。 | 1 |  |
| 21 | 社会保险 缴纳情况 | 全员缴纳社保。 | 3 |  |
| 未全员缴纳社保。 | 0 |
| 22 | 住房公积金缴存情况 | 全员缴存住房公积金。 | 3 |  |
| 未全员缴存住房公积金。 | 0 |
| 23 | 驻点管理 | 在用工单位安排专人驻点管理。 | 1 |  |
| 没有安排专人驻点管理。 | 0 |
| 24 | 派遣劳动者的继续教育及职业发展 | 为派遣劳动者组织开展职业技能培训或继续教育培训。 | 1 |  |
|
| 以上都没有。 | 0 |
| 25 | 退工待岗及离职办理 | 退工待岗工资支付合法。 | 1 |  |
|
| 合法出具解除或者终止劳动合同的证明。 | 1 |  |
| 合法为劳动者办理档案和社保关系转移手续。 | 1 |  |
| 26 | 劳动争议处理 | 0宗败诉劳动争议案件。 | 4 |  |
| 1宗败诉劳动争议案件。 | 3 |
| 2宗败诉劳动争议案件。 | 2 |
| 3宗败诉劳动争议案件。 | 1 |
| 27 | 成立工会组织 | 成立工会组织且正常运作。 | 1 |  |
| 没有工会组织或未正常运作。 | 0 |
| 小计得分 | | | | 0 |
| 四、企业形象及其他（16分） | 28 | 广告宣传 | 广告宣传符合实际情况。 | 2 |  |
| 存在虚假宣传情况。 | 0 |
| 29 | 宣传推广 | 有线上和线下宣传推广。 | 2 |  |
|
| 有线上或线下宣传推广。 | 1 |
| 以上两种形式均没有。 | 0 |
| 30 | 行业活动 | 加入区行业协会。 | 2 |  |
| 未加入区行业协会。 | 0 |
| 31 | 接受监督管理 | 在经营地显著位置公示监管部门监督投诉电话。 | 1 |  |
|
| 全勤参与主管部门工作会议、行业调查、行业培训、安全生产等监督管理活动。 | 5 |  |
| 存在部分监督管理活动缺席情况。 | 2 |
| 不配合主管部门监督管理活动。 | 0 |
| 32 | 诚信经营及获奖、资质认定情况 | 获得诚信经营的奖牌、证书、表彰等。 | 1 |  |
|
|
| 获区级市级省级国家级表彰的，分别按0.75分递增。 | 3 |  |
| 小计得分 | | | | 0 |
|  | 合计得分 | | | | 0 |